

گفت وگو با تیم طراحی و ساخت
ربات‌های حمل بار AMR و AGV
وقتی جسارت و خلاقیت
به هم پیوند می‌خورند

۸

K A R A M A D W E E K L Y

۹۲۷

کارآمد

نشریه داخلی گروه صنعتی ایران خودرو شنبه ۷ بهمن ۱۴۰۲ سال بیست و یکم ۱۶ صفحه

ISSN 1735-1499

برگزیدگان مسابقات
سراسری قرآن کریم
گروه صنعتی ایران خودرو
معرفی شدند

۴



بازدید علی‌آبادی از بزرگ‌ترین خودروساز کشور

وزیر صمت: ایران خودرو در مسیر تحولی خوبی قرار گرفته است

سرآمدی ایران خودرو خراسان در مدیریت بهینه
و کنترل هزینه در بین سایت‌های تولیدی

۳

وزیر کشور در حاشیه افتتاح نمایشگاه شهریران مطرح کرد
برنامه دولت برای خودروهای برقی
حمایت از خودروسازان داخلی است

۲



برای دیدن عکس‌های بیشتر
کیبوا آرکد را اسکن کنید.

بازدید علی‌آبادی از بزرگ‌ترین خودروساز کشور

وزیر صمت: ایران خودرو در مسیر تحولی خوبی قرار گرفته است

چه در کشور ما در حال شکل‌گیری است به علت تعقیب این مسیر نیست، بلکه به اقتضای نیاز جامعه است که ما در حال دنبال کردن این راهبرد هستیم.

وی تأکید کرد: علاوه بر اجرای برنامه‌های جاری، حرکت به سمت برقی‌سازی حمل و نقل خودروپی کشور باید در برنامه تحولی خودروسازان جایگاه ویژه‌ای داشته باشد. علی‌آبادی دلایل اقتصادی را دیگر عامل تعقیب حرکت به سمت برقی‌سازی حمل و نقل برشمرد و گفت: اقتصاد وابسته به سلامت مردم و سوخت مصرفی، باید به سمت استفاده از انرژی‌های پاک حرکت کند.

راهبرد وزارت صمت حمایت از صنعت خودرو است

وی راهبرد وزارت صمت را حمایت از تمامی صنایع از جمله خودروسازی دانست و تأکید کرد: ایران خودرو مجموعه صنعتی بسیار مهم و با سابقه طولانی ۶۰ ساله در صنعت کشور است، البته نواقصی هم که دارد باید برطرف کنیم.

علی‌آبادی با بیان این که ایران خودرو به عنوان بزرگ‌ترین خودروساز کشور به همراه تمامی صاحبان صنایع خودروپی باید تلاش گسترده‌ای در تولید محصولات با کیفیت داشته باشند، اظهار کرد: اجرایی شدن و تحقق تعهدات خودروسازان تا پایان ۱۴۰۲، به صورت مستمر توسط وزارت صمت پیگیری می‌شود و بر ضرورت ایفای کامل تعهدات تأکید داریم. وزیر صمت با تأکید بر ضرورت توسعه و تولید خودروهای با کیفیت بالاتر، گفت: خودروسازان باید خودروهایی شایسته مردم ایران تولید کنند و این اصل بنیادین دارای اهمیت بالایی در سیاست‌های کلان وزارت صمت است.

گفتنی است، در این رویداد از محصولات آتی ایران خودرو به ویژه خودروهای برقی با تمرکز بر تحویل به ناوگان حمل و نقل عمومی نیز بازدید به عمل آمد و بر ضرورت تسریع در ورود این خودروها به چرخه مصرف طبق برنامه زمانی اعلام شده تأکید شد.

وزیر صمت در پایان این نشست و بازدید میدانی، از آخرین وضعیت تحویل خودروهای تولیدی این شرکت به خریداران بازدید کرده و فرآیند بارگیری و ارسال خودرو را بررسی کرد.



خوبی قرار گرفته، تضمین تحول در این خودروساز را خواست ذینفعان دانست و گفت: علاوه بر کارکنان، تمامی ذینفعان که شامل تمامی مردم ایران می‌شود، باید این خواسته را داشته باشند.

وی تصریح کرد: اگر مردم ایران خواسته‌ای داشته باشند و همه بر خودرو و توسعه و کیفیت آن حساس باشند و ارتقا را بخواهند و تولیدکننده شنوای صدای ذینفعش باشد، تحول در این صنعت رقم می‌خورد. علی‌آبادی افزود: از نظر من این اتفاق مبارک می‌تواند در ایران خودرو روی دهد با توجه به این که خواسته مردم مشخص است و باید این خودروساز بتواند با آمادگی برای تحول، پاسخ ذینفع خود را بدهد. وی با بیان این که ایران خودرو امروز فقط بنگاه اقتصادی نیست، بلکه باید نمادی از توانایی‌های ملت ایران باشد، تصریح کرد: در حال حاضر نقاط قابل بهبودی وجود دارد که باید رفع کنیم تا این نماد در جایگاه واقعی خود قرار بگیرد. وزیر صمت حرکت به سمت خودروهای آینده را تابع شرایط روز ارزیابی کرد و گفت: در حال حاضر مسائل زیست محیطی اقتضا می‌کند که به سمت خودروهای درون سوز نرویم.

وی بیان کرد: احترام به محیط زیست، هدف دولت سیزدهم است، ما در صنعت کشور متعهد هستیم که این نیاز جدی زندگی مردم را دنبال کنیم. وی ادامه داد: خودروهای برقی در حال حاضر یکی از مسیرها برای رفع مشکل آلودگی و محیط زیست است و شاید در آینده راه‌حل‌های دیگری نیز مطرح شود که باید پیوسته به دنبال به روز بودن باشیم. وزیر صمت گفت: برقی‌سازی حمل و نقل در دنیا دنبال شده و آن

وزیر صمت با اشاره به بازدید از سه محصول جدید ایران خودرو، نگاه مدیران این شرکت را جدید و تحول‌گرا خواند و اعلام کرد: شناسنامه تحولی تدوین کرده‌ایم که قصد داریم آن را در ایران خودرو اجرا و پیاده‌سازی کنیم.



ظهر چهارشنبه گذشته عباس علی‌آبادی، وزیر صمت، با حضور در شرکت ایران خودرو، در نشست چهارساعته با مدیران ارشد این گروه صنعتی، ضمن بررسی زیرساخت‌های موجود برای توسعه و تولید محصول و همچنین

برنامه‌های تحولی ایران خودرو در این زمینه، مشکلات و موانع موجود را نیز در حوزه‌های مختلف فعالیت این شرکت مورد واکاوی قرار داد. علیمردان عظیمی، مدیرعامل این گروه صنعتی نیز که برای انجام ماموریت کاری به ازبکستان سفر کرده، به صورت تلفنی موضوعات مطروحه از سوی وزیر را دنبال کرد.

تحول از خودروهای بنزینی به برقی تغییر مهم و بزرگی است

وزیر صمت پس از نشست با مدیران ایران خودرو و بازدید از مرکز تحقیقات و خط تولید محصول جدید این شرکت، در تشریح علت برگزایی این نشست گفت: تحقق اهداف راهبردی که برای تحول در صنعت خودرو دنبال می‌کنیم، نیازمند گفت‌وگو با صنعتگران و خودروسازان است که در این مسیر به برگزایی نشست با مدیران ایران خودرو برای مرور راهبردهای توسعه صنعت خودرو اقدام کردیم. وی گفت: وزارت صمت پیگیری‌های مستمر و مجدانه‌ای برای رفع موانع تولید در صنعت خودرو در طول هشت ماه گذشته داشته است تا خودروسازان بتوانند برنامه‌های تعهد شده خود را محقق کنند. علی‌آبادی با بیان این که در آستانه تحول جدی و مهم هستیم، عنوان کرد: تحول از خودروهای بنزینی به برقی و تحول از خودروهای معمولی به هوشمند تغییر مهم و بزرگی در این صنعت است و آن چه همه در آینده منتظرش هستیم، حتما روی خواهد داد.

وزیر صمت با بیان این که خوش‌بختانه ایران خودرو در مسیر تحولی

وزیر کشور در حاشیه افتتاح نمایشگاه شهربران مطرح کرد

برنامه دولت برای خودروهای برقی، حمایت از خودروسازان داخلی است



نمایشگاه سه روزه، گروه صنعتی ایران خودرو با محصولات ون وان، اتوبوس برقی، کامیونت آرنا پلاس با کاربری حمل زباله، پیکاپ اتوماتیک، کامیون کمپرسی ۱۹۲۴ و دو محصول سواری و MPV برقی که برای ناوگان تاکسی‌رانی در نظر گرفته شده، حضور داشت. نخستین نمایشگاه شهربران از ساعت ۹ تا ۱۶ اول تا سوم بهمن‌ماه در مصلای امام خمینی تهران برپا و گروه صنعتی ایران خودرو نیز در این نمایشگاه پذیرای بازدیدکنندگان بود.



حمل‌ونقل عمومی استفاده کنیم و سیاست دولت مبتنی بر حمایت از صنعت داخلی با استفاده از ظرفیت و توان تولیدکنندگان است. گفتنی است، نخستین همایش و نمایشگاه شهربران با حضور وزیر کشور در مصلای تهران افتتاح شد.

این نمایشگاه به همت سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور و در حوزه‌های حمل‌ونقل و ترافیک، پسماند و بازیافت، فضای سبز، ماشین‌آلات و تجهیزات خدمات برگزار شد. در این

وزیر کشور سیاست دولت در حوزه خودروهای برقی را حمایت از خودروسازان داخلی دانست.

احمد وحیدی در حاشیه افتتاح نخستین نمایشگاه شهربران افزود: اگر شرکت‌های داخلی توان تولید و عرضه خودرو برقی را داشته باشند، دولت با بهترین روش که همان خرید محصولات تولیدی است، از خودروسازان حمایت می‌کند. وی تصریح کرد: ملزم هستیم از توان شرکت‌های داخلی برای تامین نیاز ناوگان

فروش کامیون کشنده H5 فوتون و کامیونت باری آرنا پلاس ایران خودرو دیزل

کولر و بخاری درجا، آینه‌های جانبی برقی مجهز به گرم‌کن، سیستم هشدار انحراف از مسیر (LDWS) و ترمزهای دومداره پنوماتیکی دیسکی مجهز به فیلتر رطوبت‌گیر و با سیستم‌های ESP، ASR، ABS و سیستم ترمز اضطراری هوشمند AEBS اشاره کرد.

کامیونت باری آرنا پلاس شش تن نیز به موتور معروف کامینز ۸.۳ لیتری توربوشارژر، گیربکس ZF، سیستم ترمز دو مداره پنوماتیک (ترمز جلو و عقب هر دو دیسکی) و کابین خواب‌دار با آپشن‌های جدید و متنوع نسبت به رقیب مجهز است و به سبب برخورداری از طول بارگیری مناسب، قابلیت نصب انواع کاربری از جمله باری فلزی، کفی جرتقل‌دار، دالابر، حمل خودرو، حمل زباله پرس، یخچال و غیره را دارد.



دنده عقب است.

از جمله دیگر امکانات این محصول می‌توان به کلیدهای کنترلی روی فرمان، دو تخت خواب، سانروف برقی، کروزر کنترل،

ایران خودرو دیزل برنامه فروش دو محصول کامیون کشنده H5 فوتون و کامیونت باری آرنا پلاس را در دستور کار قرار داد.

با برنامه‌ریزی صورت گرفته، ثبت‌نام کشنده فوتون اتوماتیک H5 مجهز به سیستم ADR از ساعت ۱۰ صبح یکشنبه هفتم بهمن‌ماه و کامیونت باری آرنا پلاس شش تن از ساعت ۱۰ صبح دوشنبه نهم بهمن‌ماه به صورت اینترنتی صرفاً از طریق سایت فروش رسمی شرکت به نشانی esale.ikd.ir انجام خواهد شد. کشنده فوتون H5 ایران خودرو دیزل مجهز به موتور شش سیلندر خطی ۱۱۸۲۴ سی‌سی با حداکثر قدرت ۴۶۰ اسب بخار و گشتاور ۲۲۰ نیوتن‌متر، تزریق مستقیم، دارای توربو شارژر، اینترکولر، کامان ریل و سیستم SCR با استاندارد آلودگی یورو پنج و سیستم تعویض دنده اتوماتیک ۱۲ دنده جلو و دو

کارآمد

شماره ۹۲۷
ششمین
بهمن
۱۴۰۲

با مشارکت چشم گیر کارکنان ایران خودرو محقق شد

ثبت رکورد اهدای ۱۴۹۵ واحد خون



با مشارکت بی نظیر کارکنان ایران خودرو در اهدای خون، رکورد اهدای ۱۴۹۵ واحد خون به ثبت رسید. به دنبال درخواست سازمان انتقال خون در خصوص کمبود ذخایر و منابع خون در کشور، تیم سیار سازمان در شرکت ایران خودرو از شانزدهم دی ماه مستقر شد. مطابق زمان بندی اولیه این تیم قرار بود به مدت دوهفته در شرکت استقرار یابد که به جهت مشارکت داوطلبانه و استقبال کم نظیر پرسنل این زمان بندی به مدت یک هفته دیگر نیز تمدید شد و تا پایان ساعت اداری روز چهارم بهمن ماه فرآیند خون گیری ادامه یافت. در این دوره با مشارکت بالای پرسنل برای اهدای خون داوطلبانه، ثبت رکورد ۱۴۹۵ واحد خون محقق شد.

انتصاب

محمد حسن محمدزاده
سرپرست شرکت صنعتی
نیرو محرکه شد



با حکم مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو، محمد حسن محمدزاده به عنوان سرپرست شرکت نیرومحرکه منصوب و معرفی شد و از خدمات و تلاش های همایون ثقفی مدیرعامل پیشین این شرکت قدردانی به عمل آمد.

علیمردان عظیمی در این حکم بر ضرورت رعایت سیاست های اجرایی و ضوابط ابلاغی ایران خودرو در تصمیمات اتخاذ شده در شرکت مذکور تاکید کرده است.

گفتنی است، محمد حسن محمدزاده در سال های ۸۸ تا ۹۵ مدیرعامل شرکت نیرومحرکه و پس از آن نیز به مدت پنج سال مدیرعامل شرکت سایپا دیزل بوده است.

سرآمدی ایران خودرو خراسان در مدیریت بهینه

و کنترل هزینه در بین سایت های تولیدی

هم راستا با سایت مرکزی در پیشبرد نهضت کاهش بهای تمام شده مشارکت کرده و گام استواری برای تحقق این امر برداشته است. به استناد گزارش مدیریت مهندسی هزینه معاونت اقتصادی ایران خودرو، این شرکت توانسته است در نخستین حضور خود در سال ۱۳۹۷ با ۹۴ میلیارد تومان مدیریت هزینه و پس از آن در سال های ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۱ به ترتیب با مبالغ ۲۸۸، ۱۰۲۴، ۶۰۰ و ۱۵۰۰ میلیارد تومان مدیریت هزینه را راهبری کند.

فرهنگ مدیریت بهینه هزینه های سازمانی در تمامی سطوح عملیاتی و مدیریتی ایران خودرو خراسان، سرلوحه فعالیت ها قرار گرفته و هر ساله پروژه های مدیریت هزینه به عنوان یکی از شاخص های کلیدی عملکرد با جدیت پی گیری می شود و به همین منظور در سال ۱۴۰۲ نیز بالغ بر ۱۲۷۰ میلیارد تومان پروژه مدیریت هزینه تعریف شده است که در مرحله ارزیابی اولیه توسط تیم مدیریت هزینه ایران خودرو قرار دارد.

ثبت مبلغ بیش از چهار هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان مدیریت هزینه توسط ایران خودرو خراسان طی سال های ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۲ در سیستم مدیریت هزینه گروه صنعتی محقق شده که بیش از سه هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان آن طی پنج ساله ۱۳۹۷ تا پایان ۱۴۰۱ بوده و بالغ بر ۱۲۷۰ میلیارد تومان مدیریت هزینه تعریف شده در سال ۱۴۰۲ است که در مرحله ارزیابی اولیه توسط تیم مدیریت هزینه ایران خودرو قرار دارد.

به گزارش روابط عمومی ایران خودرو خراسان، در راستای تحقق اهداف گروه صنعتی ایران خودرو و تاکید مدیرعامل ایران خودرو خراسان به منظور تحقق استراتژی تفکر اقتصادی در سازمان، فرهنگ مدیریت هزینه ها به عنوان یکی از عوامل موثر در تحقق این هدف، طی سال های اخیر در میان تمامی کارکنان شرکت نهادینه شده است. تفکر اقتصادی بر دو اصل درآمدزایی و مدیریت هزینه ها استوار است و به همین منظور ایران خودرو خراسان

کارآمد

شماره ۹۲۷
شماره ۷ بهمن
۱۴۰۲

۳

مدیریت مرکز همکاری های فناورانه دانش بنیان
DaneshBonyan@ikco.ir

فعالیت های فناورانه
و دانش بنیان
گروه صنعتی ایران خودرو

توسط کارکنان شرکت قالب های پیشرفته ایران خودرو محقق شد

طراحی و توسعه نرم افزار تخصیص اتوماتیک فنر برای قالب های فلزی

می کند که همواره به صرفه ترین فنر انتخاب شود. هم چنین، لیست فنرهای موجود در انبار در بانک اطلاعات نرم افزار وارد شده تا در صورت صرفه اقتصادی، فنر بدون نیاز به خرید، از موجودی انبار انتخاب شود. قسمت های مختلف قالب مانند ورق گیر، لیفت، اجکتور و مکانیزم ها نیازمند انتخاب فنر بوده و انتخاب و گزارش این فنرها برای طراح امری زمان بر است. با اتوماسیون این فرآیند علاوه بر افزایش دقت، زمان طراحی کاهش یافته و می تواند موجب افزایش راندمان کاری و کاهش هزینه های شرکت شود.

این نرم افزار طبق نتایج ذکر شده، جهت افزایش بازده و بهبود عملکرد صنعت قالب سازی توسعه داده شده است و مهم ترین مزایای آن، شامل ارایه کاملی از تعداد حالات مختلف انتخاب فنر جهت افزایش قدرت تصمیم گیری طراح، پیشنهاد به صرفه ترین چیدمان فنر از جنبه اقتصادی به کمک مقایسه ارزش دلاری که می تواند در ساخت هر قالب بالغ بر ۲۰۰ میلیون ریال صرفه به همراه داشته باشد و کاهش مدت زمان میانگین انتخاب فنر از دو ساعت به ۱۰ دقیقه برای هر یک از قسمت های مختلف قالب مثل ورق گیر، لیفت، اجکتور و مکانیزم هاست. گفتنی است، از این نرم افزار می توان با اعمال تغییرات در تمام فرآیندهایی که نیاز به انتخاب فنر از کاتالوگ دارند بهره برداری کرد. با تعریف قالب گزارش گیری مربوط به هر شرکت می توان گزارش های اتوماتیک مخصوص هر شرکت را ایجاد کرد و بنابراین هر شرکت گروه بر مبنای نیاز خود می تواند فرمولاسیون و کاتالوگ مخصوص به خود را اعلام و نرم افزار به روزرسانی شده را دریافت کند.



دستی بوده و احتمال خطای محاسباتی در مراحل مختلف وجود دارد. بنابراین تمام محاسبات در نرم افزار به صورت اتوماتیک انجام شده و احتمال این خطا به صفر می رسد. هم چنین، تمام قطرها و رنگ های مختلف فنر جهت ایجاد نیروی مدنظر طراح مورد بررسی قرار خواهند گرفت که موجب می شود تا چیزی از چشم طراح دور نماند و همواره بهترین فنر انتخاب شود.

با توسعه این نرم افزار، قیمت تمام فنرها از سایت های فروش آنلاین دریافت شده و فنرهای پیشنهادی در مرحله انتخاب به لحاظ قیمت مورد مقایسه قرار می گیرند. قابلیت بررسی سریع تمام فنرها در ابعاد و رنگ های مختلف، این امکان را فراهم

واحد تحقیق و توسعه شرکت قالب های پیشرفته ایران خودرو (GPI)، همواره در تلاش برای بهبود و تسریع عملکرد بخش های مختلف شرکت است. در همین راستا، نرم افزاری بر بستر اکسل و زبان برنامه نویسی VBA جهت انتخاب فنر برای بخش های مختلف قالب، توسعه داده شده است.

بخش های مختلف یک قالب، نیازمند انتخاب فنر از میان تعداد زیادی کد استاندارد است. انجام آن به صورت دستی می تواند امری زمان بر در مرحله طراحی قالب باشد و اغلب با اشتباهاتی همراه است. در این نرم افزار سعی بر این است که در سریع ترین زمان ممکن، فنرهای بهینه با قابلیت در نظر گرفتن موجودی انبار یا بازار، مطابق پارامترهای قالب به طراح پیشنهاد شود و گزارش استاندارد آن نیز قابل نمایش و چاپ باشد.

توسعه نرم افزار انتخاب اتوماتیک فنر برای قالب های فلزی، دارای مزایایی نظیر افزایش سرعت و دقت و کاهش هزینه است؛ به این ترتیب که انتخاب فنر نیازمند بررسی و آزمون و خطا به صورت دستی است که بنابر اظهارات طراحان قالب، ممکن است امری زمان بر باشد. با بهره گیری از این نرم افزار می توان با اتوماتیک کردن این امر، سرعت انتخاب را افزایش داد.

گزارش گیری برای ثبت اطلاعات در نقشه نیز در این نرم افزار به صورت اتوماتیک انجام شده و موجب صرفه جویی در زمان طراح می شود. هم چنین، محاسبات مربوط به تعیین نیروی مورد نیاز ورق گیری به صورت خودکار انجام شده و موجب افزایش سرعت و کاهش خطا در این قسمت خواهد شد.

از سوی دیگر، انتخاب فنر مستلزم انجام محاسبات به صورت

خبرهای کوتاه

برگزاری نشست مدیران و روسای سیستم جامع تولید با کارکنان



سومین جلسه ارتباط دوسویه (باتوق) در معاونت سیستم جامع تولید با حضور مدیران و روسای برنامه ریزی و مهندسی لجستیک و برنامه ریزی تامین مواد و قطعات تولیدی با کارکنان این مدیریتها برگزار شد.

در این نشست که با همراهی روسای ادارات خدمات پشتیبانی و روابط کار منابع انسانی برگزار شد، سوالات همکاران در خصوص پذیرش مدارک مازاد تحصیلی، تخصیص طرح تشویقی مدیریت ارشد برای همکاران کارشناس، تخصیص طرح تشویقی مدیریت ارشد برای سطوح عملیاتی، پذیرش مدارک تحصیلی همکاران جدیدالاستخدام، شرایط پذیرش سختی و زیان آوری مشاغل تکنیسین پشتیبانی تولید لجستیک و شرایط مرتبط شدن رشته‌های تحصیلی نیمه مرتبط / غیرمرتبط کارشناسان مطرح شد و مدیران حاضر در جلسه به آن‌ها پاسخ دادند. همچنین رییس اداره خدمات پشتیبانی در خصوص موارد مرتبط با امور پرسنلی توضیحاتی ارائه کرد.

غرفه فروش اقساطی لوازم دیجیتال تعاونی مصرف افتتاح شد

تعاونی مصرف کارکنان ایران خودرو از افتتاح غرفه فروش اقساطی انواع اقلام، لوازم و تجهیزات جانبی کالاهای دیجیتال و الکترونیکی در فروشگاه این تعاونی خبر داد.

این لوازم جانبی از جمله انواع هندزفری، هدفون، شارژر، فلش، سیم شارژر، موس، کیبورد، اسپیکرهای رومیزی و بزرگ، رابط برق و تمامی اقلام مرتبط با برندهای معتبر و متنوع در فروشگاه تعاونی مصرف عرضه می‌شود. همچنین فروش ویژه انواع یخچال و فریزرهای برند ایکس‌ویژن با جوایز متنوع به مدت محدود آغاز شده است. این کالاها در غرفه فروش اقساطی لوازم خانگی برقی گروه مدیران با برند ایکس‌ویژن و تی‌سی‌ال در این تعاونی عرضه می‌شوند.

بر اساس این گزارش، به منظور فراهم آوردن رفاه بیش‌تر کارکنان ایران خودرو، اقلام، ارزاق و کالاهای سوپرمارکتی و انواع محصولات و لوازم بهداشتی، آرایشی و انواع البسه و پوشاک مردانه نیز در تعاونی مصرف به صورت اقساطی عرضه می‌شود.

همکاران می‌توانند برای کسب اطلاعات بیش‌تر از خدمات و کالاهای عرضه شده به صورت حضوری به فروشگاه تعاونی مصرف مراجعه کنند.

بازدید مدیرعامل ایکیدو از محورسازان ایران خودرو



ایران خودرو، از شرکت پلاستیک‌های مهندسی درخشان‌ساز بازدید و وضعیت عملکردی ۱۰ ماهه امسال این شرکت را بررسی کرد.

وی بر بازاریابی و توسعه همکاری‌های داخلی و خارجی برای دریافت سفارش‌های جدید تولید انواع کامپاندهای پلیمری و انواع نایلون با گریدهای متنوع به‌عنوان تنها راه برای حل مساله ظرفیت‌های تولیدی خالی در این شرکت تاکید کرد.

مدیرعامل ایکیدو، همکاری نزدیک با دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها و استفاده از ظرفیت‌های دانشگاه و صنعت برای بهره‌مندی از تکنولوژی‌های نو و توانمندسازی شرکت در تولید و ارائه محصولات جدید به بازار را از تکالیف مهم مدیرعامل و اعضای هیات مدیره شرکت درخشان‌ساز برشمرد و جذب تسهیلات کم بهره از موسسات مالی و بانکها برای تامین سرمایه در گردش مورد نیاز را اولویت کاری مدیران ارشد آن مجموعه دانست.

روایایی از تمامی پرسنل و مدیران شرکت پلاستیک‌های مهندسی درخشان‌ساز به دلیل افزایش حدود پنج برابری سود عملیاتی ۱۰ ماهه امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل قدردانی کرد.

مدیرعامل ایکیدو به همراه عضو هیات مدیره، معاونان و جمعی از مدیران، ضمن بررسی عملکرد ۱۰ ماهه سال ۱۴۰۲ شرکت محورسازان ایران خودرو، از خطوط تولید و سالن‌های ماشین‌کاری این شرکت بازدید کردند.

احمد رویایی پس از ارزیابی وضعیت تولید و مونتاژ مجموعه قطعات اکسل جلو و عقب، دیسک و تویی، کالیپر و ... مورد استفاده در محصولات گروه صنعتی ایران خودرو، بر جذب حداکثری سهم از زنجیره تامین (MRP) ایران خودرو و افزایش عمق ساخت و تامین داخلی قطعات خام و مواد اولیه حداقل به میزان ۵۰ درصد از کل سبد تامین، از طریق هم‌افزایی میان شرکت‌های تولیدکننده قطعات ریخته‌گری و شرکت محورسازان با محوریت ایکیدو تاکید کرد.

وی انجام پروژه‌های تعمیر و نگهداری اساسی ماشین‌آلات و تجهیزات با قدمت بالای خطوط تولیدی و استفاده بهینه از ظرفیت‌های خالی خطوط را از تکالیف و وظایف مهم مدیرعامل و اعضای هیات مدیره شرکت محورسازان دانست.

رویایی، افزایش ۱۱ درصدی تیراژ تولید قطعات در ۹ ماهه امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته را نتیجه تلاش صورت گرفته در مجموعه دانست و افزود: کاهش هزینه‌های جذب نشده و به تبع آن افزایش درآمد و سود خالص سالانه باید در راس اهداف کلان و راهبردی مدیران ارشد محورسازان قرار گیرد. وی در پایان، با اشاره به تسریع در بهره‌برداری از پروژه‌های تولید قطعات محوری محصولات جدید ایران خودرو، بر رعایت دو عامل کلیدی حداکثرسازی مدیریت زنجیره تامین مواد خام و گسترش عمق ساخت داخل مجموعه قطعات از مرحله طراحی، توسعه و تکوین تا انبوه‌سازی و همچنین افزایش سهم از زنجیره تامین ایران خودرو توسط محورسازان تاکید کرد.

افزایش پنج برابری سود عملیاتی شرکت درخشان‌ساز
همچنین مدیرعامل شرکت گسترش سرمایه‌گذاری

برگزاری هفتمین دوره مسابقات قرآن کریم در ایران خودرو خراسان



هفتمین دوره مسابقات قرآنی ایران خودرو خراسان با استقبال پرشور کارکنان و خانواده آنان برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی ایران خودرو خراسان، این مسابقات به همت واحد ارتباطات و امور بین‌الملل با هدف توسعه و تعمیق مفاهیم و آموزه‌های قرآن و اهل‌بیت (علیهم‌السلام)، شناسایی ظرفیت‌های موجود در خانواده‌ها و ایجاد شور و نشاط مضاعف در گروه مهمی از ذی‌نفعان شرکت، شامل کارکنان، همسران و فرزندان کارکنان در سطوح و رده‌های سنی مختلف به انجام رسید.

هفتمین دوره مسابقات قرآن کریم ایران خودرو خراسان با استقبال بیش از دو برابری

خانواده‌ها نسبت به دوره قبل همراه بود، در این دوره ۵۷۰ نفر در هفت رشته قرائت تحقیق، قرائت ترتیل، حفظ، اذان، تفسیر قرآن، نهج البلاغه و صحیفه سجادیه حضور داشتند که با برنامه‌ریزی صورت گرفته طی یک روز در محل این شرکت برگزار شد. در این دوره از مسابقات هفت داور آقا و هفت داور خانم از استادان و چهره‌های برجسته قرآنی ملی و بین‌المللی کشور از جمله، استاد محمد جواد پناهی، استاد ابوالفضل چمنی و استاد مهدی شجاع حضور داشتند.

رییس کل دادگستری استان فارس از ایران خودرو فارس بازدید کرد



گفتنی است، در این بازدید گزارشی از عملکرد و آخرین دستاوردهای تولیدی و رفاهی کارکنان ارائه شد.

رییس کل دادگستری استان فارس به همراه هیات همراه با حضور در ایران خودرو فارس از خطوط تولید پارس و سورن پلاس بازدید کردند و از نزدیک در جریان روند تولیدات و دستاوردهای این شرکت قرار گرفتند.

در این بازدید که یک‌شنبه اول بهمن انجام شد، حجت‌الاسلام والمسلمین سید کاظم موسوی ضمن تقدیر از عملکرد مدیران و کارکنان این شرکت در راستای تولید خودروهای باکیفیت، بر توسعه و رشد صنعت در استان فارس تاکید کرد و افزود: برای رفع مشکلات و چالش‌های صنعت خودرو در استان فارس و ایجاد رفاه بیش‌تر برای مردم از هیچ حمایتی دریغ نمی‌ورزیم.



بازدیدهای هفته گذشته

از ایران خودرو

بازدید دانش آموزان دبیرستان هشترودی از خطوط تولید



دوشنبه گذشته، ۳۳ نفر از دانش آموزان رشته‌های ریاضی و فیزیک دبیرستان پسرانه نمونه دولتی هشترودی ملارد، به منظور آشنایی با فضای صنعت و تولید کشور، از خطوط تولید ایران خودرو بازدید کردند.

در این بازدید که به درخواست مدیریت این دبیرستان صورت گرفته بود، دانش آموزان از خطوط تولید پرس سه، بدنه پنج، مونتاژ یک و موزه ایران خودرو دیدن کردند و مسئولان سالن‌ها، پاسخ‌گوی سوالات دانش‌آموزان در خصوص نحوه فرایند تولید خودرو بودند.



مدیران پارس خودرو از ایران خودرو بازدید کردند

در راستای آشنایی با تازه‌ترین دستاوردهای تولید خودرو در کشور، جمعی از مدیران شرکت پارس خودرو از خطوط تولید ایران خودرو بازدید کردند.

به منظور آشنایی با فرآیند تولید و انتقال تجربیات موفق ایران خودرو به سایر خودروسازان، یک‌شنبه گذشته، شماری از مدیران شرکت پارس خودرو از سالن‌های مختلف تولید ایران خودرو بازدید کردند. سالن‌های پرس سه، بدنه سازی پنج، رنگ یک و مونتاژ یک مورد بازدید قرار گرفته و مسئولان سالن‌های تولیدی اطلاعات لازم را در خصوص فرآیند تولید در اختیار بازدیدکنندگان قرار دادند. هم‌چنین در جریان این بازدید، گزارشی از اهداف و استراتژی‌های گروه صنعتی ایران خودرو از ابتدای تاسیس تاکنون، نقش و اقدامات این خودروساز در عمل به مسوولیت‌های اجتماعی، محصولات تولیدی، صادرات، همکاری با برندهای مطرح دنیا و نیز همکاری با شرکت‌ها و مجموعه‌های دانش‌بنیان و دانشگاهی کشور به منظور توسعه محصولات و نیز داخلی سازی قطعات و مجموعه‌ها، ارائه شد.

به مناسبت میلاد مبارک مولای متقیان حضرت علی (ع) و با تلاش بانوان همکار مدیریت حراست

ورودی‌های ایران خودرو تزیین شدند



ورودی ۸



ورودی ۴



ورودی ۲

هم زمان با میلاد خجسته امیرالمومنین (ع) بانوان همکار در مدیریت حراست با اقدام خلاقانه‌ای دیگر به تزیین ورودی‌های ۲، ۴ و ۸ پرداختند.

در این اقدام خودجوش، همکاران حراست ضمن تزیین ورودی‌های مذکور به پخش مولودی نیز پرداختند که این فضای معنوی همراه با زیبایی‌های بصری با استقبال بالای بانوان همکار که از این ورودی‌ها تردد می‌کنند، مواجه شد.

کارآمد

شماره ۹۲۷
شنبه ۷ بهمن
۱۴۰۲

۵



جشنواره آپکو به مناسبت دهه فجر تخفیف ویژه مختص بازنشستگان و شاغلین گروه صنعتی ایران خودرو



- نصب جک برقی صندوق عقب هایما S7-S5
- اجرای پوشش نانو سرامیک بدنه انواع خودرو
- فروش و نصب انواع قطعات آپشن (دزدگیر، ردیاب، روکش صندلی و ...)
- ارائه خدمات آپشن با حفظ گارانتی خودرو



۷ الی ۲۲ بهمن



برگزیدگان مسابقات سراسری قرآن کریم گروه صنعتی ایران خودرو معرفی شدند

شرکت کردند. در حاشیه برگزاری این مسابقه ها، غرفه‌های بازی و سرگرمی، فروش بازی‌های فکری و کتاب و... نیز برپا بود. در این مسابقات که به همت اداره انجمن اسلامی و با همراهی اداره بسیج ایران خودرو برگزار شد، همکاری معاونت خدمات فنی، مدیریت‌های آموزش، حراست و ارتباطات و رابطان و فعالان فرهنگی در جهت خدمت به قرآن کریم و مسابقات چشم‌گیر بود. قابل ذکر است، نحوه دریافت جوایز نفرات برتر متعاقبا از سوی اداره انجمن اسلامی از طریق پیامک به اطلاع برگزیدگان خواهد رسید. اسامی برندگان به شرح جدول زیر است.

انجمن اسلامی کارکنان ایران خودرو، برگزیدگان مسابقات چهارم و دومین دوره مسابقات سراسری قرآن کریم را معرفی کرد. این مسابقات که با هدف پوشش عظیم قرآنی و ترویج فرهنگ قرآنی در بین کارکنان و خانواده آنان جمعه ۱۵ دی ماه برگزار شد، با حضور ۹۷۰ شرکت کننده؛ شامل ۶۰۰ فرزند همکار و ۲۷۰ نفر همسر کارکنان همراه بود. داوری این مسابقات را ۳۵ داور برجسته کشوری و استادان قرآنی برعهده داشتند.

فرزندان همکاران در رشته‌های حفظ، قرائت تحقیق و اذان و همسران کارکنان نیز در رشته ترتیل به صورت برخط در این مسابقه



دختران - (اول دبستان) حفظ					
ردیف	نام و نام خانوادگی	پایه تحصیلی	مقام	نام شرکت	پرسنلی همکار
۲۰	سیده نرگس سادات کوهی	اول دبستان	اول	ایران خودرو دیزل	۴۰۴۷۵
۲۱	نرگس نبوی نیا	اول دبستان	دوم	ایران خودرو	۸۱۲۱۲۵۹۱
۲۲	فاطمه رضایپور	اول دبستان	سوم	ایران خودرو	۹۶۴۰۳۲۷۰
دختران - (پیش دبستان) حفظ					
۲۳	محدثه کاهه	پیش دبستان	اول	ایران خودرو	۹۶۴۰۴۳۶۵
۲۴	ریحانه احتشامی	پیش دبستان	دوم	سایکو	۹۵۰۰۶۱
۲۵	فادیا پیرحسینلو	پیش دبستان	سوم	ایران خودرو	۸۳۲۱۲۰۰۰
۲۶	نرگس بنائیان	پیش دبستان	چهارم	ایران خودرو	۹۵۴۰۰۵۵۴
۲۷	بهار کریمی	پیش دبستان	پنجم	ایران خودرو	۹۶۴۰۳۷۸۳
پسران - رشته حفظ					
پسران - (نخبه‌های قرآنی) پنج جزء اول قرآن					
۲۸	فرهان شیریان	-	اول	ایران خودرو خراسان	۸۷۵۱۳۴۱۶
پسران - (دوازدهم) حفظ					
۲۹	حسین ملکی	دوازدهم	اول	نیرو محرکه قزوین	۴۵۸۵۳
پسران - (یازدهم) حفظ					
۳۰	سیدامیرحسین چاوشی	یازدهم	اول	ایران خودرو	۸۱۳۰۴۱۷۸
پسران - (دهم) حفظ					
۳۱	صالح اجمالی پور	دهم	اول	ایران خودرو	۸۸۴۰۹۱۳۱
پسران - (نهم) حفظ					
۳۲	حامد اردانی زاده	نهم	اول	ایران خودرو	۸۱۲۰۹۱۳۲
پسران - (هشتم) حفظ					
۳۳	محمدحسین کنعانی	هشتم	اول	سمندریل	۴۰۱۳۸۲۹۵
پسران - (هفتم) حفظ					
۳۴	سجاد زندی	هفتم	اول	حمایت گستر	۱۳۶۲
پسران - (ششم) حفظ					
۳۵	رهام علی آبادیان	ششم	اول	ایران خودرو	۸۴۳۱۲۱۷۰
پسران - (پنجم دبستان) حفظ					
۳۶	محمد مهدی رنجبر	پنجم دبستان	اول	ایران خودرو	۸۵۴۲۲۳۴۲
پسران - (چهارم دبستان) حفظ					
۳۷	محمد مهدی ضرابی	چهارم دبستان	اول	محورسازان	۳۲۴۱۰

دختران - رشته حفظ					
دختران - (نخبه‌های قرآنی) حفظ پنج جزء اول قرآن					
ردیف	نام و نام خانوادگی	پایه تحصیلی	مقام	نام شرکت	پرسنلی همکار
۱	نادیا قدمی رستاقی	-	اول	ایران خودرو	۹۸۴۰۶۰۸۸
دختران - (دوازدهم) حفظ					
۲	فاطمه سادات هاشمی	دوازدهم	اول	ایران خودرو	۱۰۶۸۵۶۸۳
دختران - (یازدهم) حفظ					
۳	ثنا استادی	یازدهم	اول	ایران خودرو خراسان	۸۳۵۱۱۰۹۸
دختران - (دهم) حفظ					
۴	سیده زهرا سادات	دهم	اول	ایسیکو	۸۴۰۰۰۱۶۳
دختران - (نهم) حفظ					
۵	مهلا سادات حسینی تبار	نهم	اول	ایران خودرو	۸۳۲۰۳۰۶۹
دختران - (هشتم) حفظ					
۶	سیده فاطمه سادات	هشتم	اول	ایسیکو	۸۴۰۰۰۱۶۳
دختران - (هفتم) حفظ					
۷	مانده رحیمی سوسه‌باب	هفتم	اول	ایران خودرو	۸۸۴۰۵۰۲۲
۸	رها علی آبادیان	هفتم	دوم	ایران خودرو	۸۴۳۱۲۱۷۰
دختران - (ششم) حفظ					
۹	هستی رسولی نیک	ششم	اول	ایران خودرو دیزل	۱۲۹۲۷
۱۰	فاطمه عباسی	ششم	دوم	ایران خودرو دیزل	۴۲۲۶۷
دختران - (پنجم دبستان) حفظ					
۱۱	سعیده کنعانی	پنجم دبستان	اول	سمندریل	۴۰۱۳۸۲۹۵
۱۲	سناسادات بابایی	پنجم دبستان	دوم	نیرو محرکه قزوین	۶۰۲۲۴
دختران - (چهارم دبستان) حفظ					
۱۳	زهرا فدائی	چهارم دبستان	اول	ایران خودرو	۱۰۲۰۱۶۲۳
۱۴	نرجس داودی قلعه بالا	چهارم دبستان	دوم	ایران خودرو خراسان	۸۶۵۱۹۴۲۷
دختران - (سوم دبستان) حفظ					
۱۵	مهشید رحیمی سوسه‌باب	سوم دبستان	اول	ایران خودرو	۸۸۴۰۵۰۲۲
۱۶	سیده حلما سادات	سوم دبستان	دوم	ایسیکو	۸۴۰۰۰۱۶۳
دختران - (دوم دبستان) حفظ					
۱۷	ستیا مایلی	دوم دبستان	اول	ایران خودرو	۸۱۳۵۶۱۸۳
۱۸	زینب سادات تفرشی	دوم دبستان	دوم	ایران خودرو	۸۱۳۴۵۳۸۶
۱۹	حلیا رحیمی	دوم دبستان	سوم	ایران خودرو	۹۷۴۰۴۰۴۱



دختران - (ششم) قرائت تحقیق				
ردیف	نام و نام خانوادگی	پایه تحصیلی	مقام	نام شرکت
۶۷	حانیه عنابستانی	ششم	اول	ایران خودرو خراسان
۶۸	ثنا بختیاری حصاری	ششم	دوم	ایران خودرو
دختران - (پنجم دبستان) قرائت تحقیق				
۶۹	نگین لهراسبی	پنجم دبستان	اول	ایران خودرو دیزل
دختران - (چهارم دبستان) قرائت تحقیق				
۷۰	مطهره سادات عبادی	چهارم دبستان	اول	ایران خودرو
دختران - (سوم دبستان) قرائت تحقیق				
۷۱	فاطمه علیان زمانی	سوم دبستان	اول	ایران خودرو
پسران - رشته قرائت تحقیق				
پسران - (دوازدهم) قرائت تحقیق				
۷۲	سید امیررضا حسینی دیزآبادی	دوازدهم	اول	ایران خودرو
پسران - (یازدهم) قرائت تحقیق				
۷۳	محمدحسین خوش فهم	یازدهم	اول	ایران خودرو
پسران - (دهم) قرائت تحقیق				
۷۴	امیررضا پایخش	دهم	اول	ایران خودرو
پسران - (نهم) قرائت تحقیق				
۷۵	محمدتقی شعبانی	نهم	اول	نیرو محرکه قزوین
پسران - (هشتم) قرائت تحقیق				
۷۶	امیرمحمد رحمانی	هشتم	اول	ایران خودرو خراسان
پسران - (هفتم) قرائت تحقیق				
۷۷	سید پارسا سیدرحیمی	هفتم	اول	ایران خودرو دیزل
پسران - (ششم) قرائت تحقیق				
۷۸	محمدتین صدیقی	ششم	اول	ایران خودرو
پسران - (پنجم دبستان) قرائت تحقیق				
۷۹	آمین بهروان منش	پنجم دبستان	اول	ایران خودرو
پسران - (چهارم دبستان) قرائت تحقیق				
۸۰	سیدمحمد سیدرحیمی	چهارم دبستان	اول	ایران خودرو دیزل
پسران - (سوم دبستان) قرائت تحقیق				
۸۱	علیرضا دارمندی	سوم دبستان	اول	ایران خودرو
پسران - اذان				
۸۲	علیرضا حیدری	دوازدهم	اول	ایران خودرو
۸۳	امیرعلی بهرامی	یازدهم	اول	ایران خودرو
۸۴	علی والی	دهم	اول	ایران خودرو
۸۵	محمدحسین کتابچی	نهم	اول	ایران خودرو
۸۶	محمد جلالیان	هشتم	اول	ایران خودرو
۸۷	محمدحسین نورآذر	هفتم	اول	قالب‌های صنعتی
۸۸	امیرعباس بیدمشکی پور	ششم	اول	سایکو
۸۹	امیرعلی برزگر	پنجم دبستان	اول	ایران خودرو
۹۰	امیرعباس احمدی	چهارم دبستان	اول	ایران خودرو
۹۱	محمد مهدی قدمی	سوم دبستان	اول	ایران خودرو

پسران - (سوم دبستان) حفظ				
ردیف	نام و نام خانوادگی	پایه تحصیلی	مقام	نام شرکت
۳۸	اعلی حبیبی	سوم دبستان	اول	ایران خودرو دیزل
۳۹	محمدحسین جمال آبادی	سوم دبستان	دوم	ایمن خودرو
پسران - (دوم دبستان) حفظ				
۴۰	محمدحسین رسولی نیک	دوم دبستان	اول	ایران خودرو دیزل
۴۱	امیرحسین فخری مهابادی	دوم دبستان	دوم	ایسیکو
۴۲	امیرعلی بیدمشکی پور	دوم دبستان	سوم	سایکو
پسران - (اول دبستان) حفظ				
۴۳	سیدحسین عربی	اول دبستان	اول	آپکو
۴۴	محمد فاطمی نهاد	اول دبستان	دوم	ایران خودرو
۴۵	سیدمحمدامین حسینی	اول دبستان	سوم	نیرو محرکه قزوین
پسران - (پیش دبستان) حفظ				
۴۶	محمدحسین کرمی	پیش دبستان	اول	ایران خودرو
۴۷	امیرحسام فتحی نژاد	پیش دبستان	دوم	ایران خودرو
۴۸	امیررضا رجب زاده	پیش دبستان	سوم	ایران خودرو
۴۹	سید امیرعباس تفرشی	پیش دبستان	چهارم	ایران خودرو
۵۰	محمدحسن مه آبادی	پیش دبستان	پنجم	ایران خودرو دیزل
همسران - رشته قرائت ترتیل				
۵۱	آزیتا بختی	*	اول	ایران خودرو
۵۲	پری شاه ولدی	*	دوم	ایران خودرو
۵۳	منصوره قلی نیا	*	سوم	ایران خودرو
۵۴	گل جهان زارعی	*	چهارم	نیرو محرکه قزوین
۵۵	اکرم عباسی	*	پنجم	ایران خودرو
دختران - رشته قرائت تحقیق				
دختران - (دوازدهم) قرائت تحقیق				
۵۶	فاطمه نظرزاده	دوازدهم	اول	ایران خودرو
۵۷	زهرا سادات صادقی حسینی	دوازدهم	دوم	سایکو
دختران - (یازدهم) قرائت تحقیق				
۵۸	فاطمه خدابخشی	یازدهم	اول	ایران خودرو دیزل
دختران - (دهم) قرائت تحقیق				
۵۹	زهرا شورگشتی	دهم	اول	ایران خودرو خراسان
۶۰	تسنیم سادات هاشمی	دهم	دوم	ایران خودرو
دختران - (نهم) قرائت تحقیق				
۶۱	یگانه صالحی منش	نهم	اول	ایران خودرو خراسان
۶۲	نازنین فاطمه محقق	نهم	دوم	ایران خودرو
دختران - (هشتم) قرائت تحقیق				
۶۳	حنانه بیاتانی	هشتم	اول	ایران خودرو
۶۴	فاطمه عباسیان	هشتم	دوم	ایران خودرو خراسان
دختران - (هفتم) قرائت تحقیق				
۶۵	زینب قربانی زاده	هفتم	اول	ایران خودرو
۶۶	مبینا جهانشیری	هفتم	دوم	ایران خودرو

وقتی جسارت و خلاقیت به هم پیوند می‌خورند



صنعت خودروسازی امروز با سرعتی شگفت‌انگیز در مسیر رباتیک شدن در همه بخش‌هاست. گروه صنعتی ایران‌خودرو نیز طی سال‌های گذشته تلاش کرده همگام با خودروسازی روز در این مسیر خود را ارتقا دهد. آنچه ما را بر آن داشت تا با تیم طراحی و ساخت ربات‌های حمل بار AMR و AGV به گفت‌وگو بنشینیم این است که این پروژه که حال جزء نامزدهای پروژه‌های برتر کشور است، توانسته با اتکا به دانش کارشناسان و تکنیسین‌های فنی سالن مونتاژ ۴ محقق شود. ایده‌پردازی این پروژه برعهده حسین رهنما فرد، مسوول بخش نگهداری و تعمیرات مونتاژ ۴ بوده است. در این گفت‌وگو پای صحبت او و تعدادی از اعضای تیم نشستیم که از تکنیسین‌های حوزه تعمیرات سالن مونتاژ ۴ هستند و در ساخت این دو مدل ربات مشارکت داشته‌اند؛ مجید جعفری مهر، در ساخت بدنه ربات AMR، رضا موجهی در ساخت شاسی، تنظیم ترمز و موتور، جانمایی و مونتاژ المان‌ها، محمدرضا نظری در همه بخش‌های پروژه، مهدی گرجی در قسمت الکترونیک و برنامه‌نویسی ربات AGV، علیرضا محمدی و آرش الماسی در بخش اجرایی تابلوهای الکتریکال و قاسم عربی، فرهاد گل‌محمدیان و ثلاثی در بخش اجرا و نصب تجهیزات مکانیکال مشارکت داشته‌اند.

□ کمی از این پروژه و ضرورت شکل‌گیری آن برای خوانندگان نشریه کارآمد بگویید.

رهنما فرد: مهندس بخت آزما، معاون تولید خودرو بر لزوم حذف لیفتراک‌ها در سالن تاکید داشتند، چون این تردها ریسک حادثه را بالا برده و یا می‌تواند منجر به تداخل فرایند تولید شود. در سالن مونتاژ این نیاز نیز احساس می‌شد که بتوانیم محصولات متنوع‌تری را در خط داشته باشیم و لازمه آن قرار گرفتن قطعات هر محصول در کنار خط بود که به دلیل محدودیت فضا میسر نبود. لازم به ذکر است، در صنعت خودروسازی دنیا قطعات در محلی به نام سوپرمارکت و خارج از سالن تولید در سبدهایی قرار گرفته و در کنار خودرو در سالن مونتاژ همزمان حرکت می‌کند. به این فرایند Kitting گفته می‌شود که ضمن جلوگیری از شلوغی و پراکندگی در سالن مونتاژ از نظر استانداردهای فایو اس هم مورد تایید بوده، از خطای نصب قطعه جلوگیری کرده و امکان تنوع مونتاژ خودرو در یک خط را میسر می‌کند. ربات این جا برای حمل گاری یا سبد از سوپرمارکت به کنار خط اهمیت پیدا می‌کند. این‌گونه با توجه به وارداتی بودن تجهیز یک‌کش و لیفتراک و هزینه تامین، تعمیر و جایگزینی بسیار بالای آن صرفه‌جویی مالی خواهیم داشت. همچنین راننده لیفتراک کاری تکراری و فرسایشی را انجام نمی‌دهد.

□ رباتی با این کارکرد در ایران خودرو وجود نداشت؟
رهنما فرد: در سالن مونتاژ یک در خط موتور و همچنین در خط داشبورد دو نمونه وارداتی داشتیم که فعالند، اما طراحی و ساخت کامل یک ربات توسط تیمی داخلی تاکنون انجام نشده بود.

□ این پروژه از چه زمانی کار خود را آغاز کرد؟
رهنما فرد: استارت پروژه از اسفند ۹۹ زده شد و شش‌ماه بعد ما آمادگی خوبی در حوزه ساخت ربات AMR داشتیم، اما با توجه به دستور مدیریت مبنی بر ضرورت حذف لیفتراک و یک‌کش از سطح سالن به سمت ساخت ربات AGV رفتیم و با توجه به پشتوانه‌مان از فرایند ساخت بخش‌هایی از ربات پیشرفته‌تر توانستیم یک‌ماهه ربات AGV را بسازیم.

□ تفاوت ربات AMR با ربات AGV چیست؟
ربات AGV از نظر حرکتی محدودتر است. ربات‌های AGV شبکه‌بندی ضعیف‌تری دارد و برای حرکت یا توقف از سیستم کنترل مرکزی دستور می‌گیرد. در مسیر حرکتش هیچ مانعی نباید باشد و ایستگاه‌های توقف و حرکتش مشخص است، اما درخصوص ربات‌های AMR صرفاً ابتدا و انتهای مسیر به ربات داده می‌شود و ربات در صورت وجود مانع هم می‌تواند آن را دور زده و از کنار آن عبور کند. همچنین می‌تواند حرکات عمودی و دوار هم داشته باشد. این تیم که از همکاران فنی و مجرب تعمیرات

بیش‌تر در حوزه تولید شده و با کمک آن فرایند کار راحت‌تر، بهینه‌تر و با آلودگی کمتر انجام می‌شود.

محمدی: می‌دانستیم که دیگر برای حمل قطعه از لیفتراک یا حمل‌کننده‌های مشابه در خطوط استفاده نمی‌شود، اما باید از مرز دانستن عبور می‌کردیم. خوش‌بختانه با مدیریت مهندس رهنما توانستیم به جای مطالعه صرف تکنولوژی یک طرح را به سمت پیاده شدن سوق دهیم. این اتفاق از این حیث برایم جالب توجه بود که توانستیم آن چه در صنایع دنیا می‌دیدیم را در ایران خودرو محقق کنیم.

گرجی: ما باید نرم‌افزار و سخت‌افزار خاصی را طراحی می‌کردیم و با توجه به باگ‌هایی که پیش‌بینی می‌کردم نسبت به تحقق آن مردد بودم. بارها من و آقای الماسی در برنامه‌نویسی کار به مشکل برخوردیم، اما ایشان مرا به ادامه کار تشویق می‌کرد. **جعفری مهر:** یکی از عوامل انگیزه‌بخش این بود که نظر و عقیده ما در طراحی و ساخت تجهیز در نظر گرفته شده و به تجربه و دیدگاه ما در فرایند ساخت اهمیت داده می‌شد.

□ درخصوص هزینه‌های این پروژه نیز بفرمایید.
رهنما فرد: نسخه وارداتی چینی ربات AGV معادل چهار تا پنج میلیارد تومان است که ما توانستیم با ۲۰۰ تا ۳۰۰ میلیون تومان آن را بسازیم. البته نسخه ربات AMR بالغ بر ۱۰ میلیارد تومان است.

□ در فرایند تامین بودجه مشکلی نداشتید؟
رهنما فرد: می‌دانیم رویه‌های مالی عموماً پروسه‌های زمان‌بری هستند. با حمایت‌های معاون تولید، مسیر مالی تامین قطعات به معنای واقعی برای ما هموار شد. تامین بودجه اولیه، تعامل موثر با بخش مالی شرکت و کمک همکاران TPS باعث شد سریع‌تر بودجه اولیه تامین شود. تسریع در تامین این تعداد قطعات برای ساخت ربات بدون حمایت مقامات مافوق میسر نبود.

□ به جز مباحث مالی با چه چالشی مواجه بودید؟
محمدی: این ربات بیش‌تر از سوی همکارانی استقبال شد که کاربر نهایی هستند. بسیاری نسبت به کاربرد آن اطلاعی ندارند. **موجهی:** در فرایند ساخت تجهیز با توجه به تجربه و آزمون سعی می‌کردیم با بهره‌گیری از دانش یکدیگر چالش‌ها را برطرف کنیم. به شخصه بیش‌ترین تمرکز عملکرد مطلوب ترمز موتورها بود. البته یک‌بار در زمان تست ربات با بریده شدن یکی از شفت‌های موتور مواجه شدیم.

رهنما فرد: این ربات چهار موتور به دلیل حرکات خاصش باید از ایمنی لازم برخوردار باشد. بنابراین ترمزهایی برای آن تعریف شده است. مشکل این بود که در حین تست یکی از ترمزها گیرپاژ کرد که باعث شد موتور قفل شده و شفت بشکند. آقای موجهی زحمت زیادی برای رفع این مشکل کشیدند. چون قطعات مورد

هستند ابتدا مترصد ساخت ربات AMR بودند که نسل چهارم ربات‌های صنعت روز دنیا هستند، اما نیاز شرکت ساخت ربات AGV بود که حال بر مبنای مسیریابی مغناطیسی طراحی شده نیز فعال است.

□ ساخت این ربات‌ها چه اهدافی را محقق می‌کند؟
رهنما فرد: استفاده از این ربات منجر به حذف یک‌کش و کاهش حادثه در سالن‌های تولیدی می‌شود که تردد نیروی انسانی نیز در آن انجام می‌شود.

نظری: ربات دقت کار را نیز افزایش می‌دهد. به نظرم بیش‌ترین هدفی که تامین می‌کند کاهش هزینه است. هزینه‌ای که این ربات در حال حاضر صرف می‌کند صرفاً شارژ باتری است ضمن این که می‌تواند از کار پرتکرار و حادثه ساز برای نیروی انسانی جلوگیری کند.

موجهی: در گذشته در بدنه‌سازی پنج، افراد با گان‌هایی سرتاسری کارها را انجام می‌دادند. امروزه همان کار توسط ربات‌ها انجام می‌شود و نیروی انسانی به جایی منتقل شده که بهره‌وری بیش‌تری دارد.

رهنما فرد: اپراتور می‌تواند با آموزش کنترل، نظارت و هدایت تجهیز را برعهده بگیرد.

محمدی: البته در خودروسازی‌های بزرگ لیفتراک‌ها کاملاً حذف نمی‌شوند بلکه در بخش پشتیبانی تغذیه خطوط از آن‌ها استفاده می‌شود. ما باید از لیفتراک‌ها در خطوط پشتیبانی استفاده کنیم.

□ این پروژه چه یافته‌هایی برای شما به عنوان اعضای تیم داشت؟

نظری: مهم‌ترین دستاورد آن اعتماد و انگیزه‌بخشی به کارکنان است. قبلاً این تصور وجود داشت که ما توانایی ساخت چنین تجهیزاتی را نداریم، اما نگاه گشوده مهندس بخت‌آزما، معاون تولید خودرو و تشویق‌ها و هدایت مهندس رهنما فرد این جرات را به ما داد که با خلاقیت خود و کنار هم قراردادن حداکثر قطعات بتوانیم تجهیزاتی به روز و پیچیده را خلق کنیم. ما در گروه صنعتی‌مان سرمایه‌بی‌نظیر انسانی داریم که می‌تواند در قالب پروژه‌ها پویاتر شود.

الماسی: دوستان به نوعی فعل‌خواستار را صرف کردند و با حمایت مقامات مافوق بستری فراهم شد که اعضای پروژه در حوزه تکنیکال و الکتریکال بتوانند صفر تا صد آن را محقق کنند. به شخصه طی ۲۴ سال خدمت در ایران‌خودرو برای نخستین بار توانستم چنین تجربه تیمی خوبی را تجربه کنم.

ثلاثی: خوش‌حالم در پروژه و ساخت تجهیزاتی همکاری داشته‌ام که مسیر خود را به خوبی طی کرده، منجر به بهره‌وری



بخش
نخست



مسئولیت همه کارکنان در تحقق سیستم مدیریت ایمنی و سلامت شغلی

بر مبنای استاندارد ISO 45001-2018

محیط کار
ایمن و سالم



و سلامت شغلی، ضروری است از نقش خود در تحقق محورهای خط مشی آگاهی داشته و نسبت به شناسایی شرایط و اعمال نایمن در محیط کاری خود هوشیار باشند و ضمن رعایت الزامات ایمنی و سلامت شغلی، در حین کار با گزارش دهی به موقع شرایط نایمن را به سطوح سرپرستی خود در جهت ایجاد محیط کار ایمن و سالم ایفای نقش کنند. همه ما کارکنان گروه صنعتی ایران خودرو باید در زمان کار پنج اصل مهم را به خاطر داشته باشیم:

- می‌توان از وقوع حوادث پیشگیری کرد.
- توجه به ایمنی و سلامت شغلی در محیط کارمان مهارت و مسوولیت همه ماست.
- همیشه و هر زمان برای انجام کار ایمن وقت است.
- هوشیاری و دقت در انجام کار ایمن سرلوحه کارهایمان قرار دارد.
- ما اعضای خانواده بزرگ ایران خودرو در حفظ سلامت و پیشگیری از وقوع حوادث برای خود و همکارانمان متعهد و مسوولیت پذیر هستیم.

استقرار و جاری سازی مدیریت ایمنی و سلامت شغلی بر مبنای استاندارد ISO 45001-2018 یک نگرش سیستماتیک در راستای حفظ سلامت نیروی انسانی و ایجاد محیط کار ایمن و سالم در شرکت است و میزان موفقیت و اثر بخشی آن به تعهد، مسوولیت پذیری، همدلی و مشارکت همه کارکنان وابسته است. جهت دستیابی به محیط کار ایمن و سالم، سیاست‌های کلان از سوی مدیر عامل گروه صنعتی ایران خودرو در سند خط مشی ابلاغ شده است که محورهای خط مشی در حوزه ایمنی و سلامت شغلی شامل مواردی به شرح زیر است:

- ایجاد محیط کار ایمن و سالم با حذف و کنترل خطرات.
- ترویج فرهنگ و دانش کارکنان در حوزه ایمنی و سلامت شغلی.
- گسترش ارتباطات و جلب مشارکت کارکنان در پیشگیری از بروز حوادث و آسیب.
- رعایت الزامات قانونی در حوزه ایمنی و سلامت شغلی.
- هریک از کارکنان به عنوان عضوی از سیستم مدیریت ایمنی

نظرمان در بازار ایران محدودند و باید نقص را برطرف می‌کردیم. بنابراین با کمک مهندس توسلی در موتورسازی این مشکل را رفع کردیم. رگلاژ و تعمیر قطعات نیازمند دانش و تجربه و صرف زمان زیادی است.

محمدی: هیچ تعمیرکاری رفع این نقص را برعهده نمی‌گرفت. در صورت تمایل هم مبلغ درخواستی‌ای که مطالبه می‌کرد، دو سوم الکتروموتور بود که هزینه بسیار بالایی است.

داخلی‌سازی تجهیزات چه دستاوردی برای ایران خودرو دارد؟
عربی: به نظرم حمایت از این پروژه برگرفته از دوراندیشی مدیران ارشد است، چون در زمان تحریم چالش ما در حوزه تعمیرات و نت مونتاژ، تامین قطعه برای تعمیر دستگاه‌های های‌تک بوده و داخلی‌سازی باعث می‌شود به شرکت‌های خارجی وابسته نباشیم.

رهنما فرد: دستگاه‌های وارداتی ما را از حیث تامین قطعه، تعمیر و حتی برنامه ارایه شده به ربات به شرکت سازنده متکی می‌کند. خوش‌بختانه نقشه‌های مکانیکال و الکتریکال این دو ربات توسط تیم پروژه تدوین شده و قطعات و کنترل کننده‌های آن به راحتی قابل تامین هستند. با توجه به نگاه تعمیراتی‌مان هدف این بود که در نبود ما سایر بهره‌برداران بتوانند از تجهیز استفاده کنند. چهار قطعه این ربات به دلیل ضرورت رعایت میزان ایمنی از بازار خارج تامین می‌شود که دوستان در تلاشند دو قطعه از آن را داخلی‌سازی کنند. همچنین سعی کردیم به برندهای خاص وابسته نباشیم.

این نگاه قدر می‌تواند پیش‌برنده باشد؟ چون قابلیت‌های یک برند منجر به جلب اعتماد مصرف‌کننده می‌شود.

رهنما فرد: قطعاً محصولی که پشتوانه یک برند را دارد، تجربه و آزمون‌های بسیاری را پشت سر گذاشته است، اما شاید تعداد محدودی از قابلیت‌های متعدد یک سنسور در پروژه ما مفید باشد. بنابراین می‌توانیم از سنسوری استفاده کنیم که تابع برندی خاص نبوده و اتفاقاً کاملاً در خدمت پروژه ما باشد.

چه بخش‌هایی از شرکت در تحقق این پروژه همراه شما بودند؟
رهنما فرد: واحدهایی همچون تغذیه خطوط، سیستم جامع تولید و همکاران ساپکو بسیار کمک کردند.

نظری: حسن این پروژه این بود که واحدهای دیگر شرکت به شکلی ماتریسی کنار هم قرار گرفتند. قطعاً پروژه‌هایی از این دست به ما همکاری و کار گروهی را می‌آموزد.

برنامه فعلی شما چیست؟
رهنما فرد: افزایش ربات AGV تا ۲۵ دستگاه و حذف یدک‌کش‌ها و لیفتراک‌ها از خط مونتاژ و تولید انبوه ربات AMR در آینده. در حال حاضر بررسی سیستم کنترلی موتور، اصلاح درایور و ارتقای مسیریابی و بهبود شبکه‌سازی آن از طریق سیستم‌های رادیویی را در دست کار داریم.

از پروژه آتی‌تان بگویید؟
رهنما فرد: در حال طراحی ربات شاخک‌دار هستیم که همانند لیفتراک واقعی صرفاً حمل‌کننده نبوده و همچون پالت‌تراک هوشمند عمل کند. امیدواریم این تجهیز تا شش ماه آینده آماده شود تا نیاز انبارهای شرکت یا حتی ایساکو را رفع کند.

سخن پایانی؟
نظری: ربات AGV در خط مونتاژ هویت پیدا کرده و قابلیت تبدیل شدن به برند را نیز دارد. امیدوارم در آینده شاهد استفاده از آن در صنایع دیگر باشیم.

محمدی: انجام چنین پروژه‌هایی مستلزم گذراندن فازهای تحقیقاتی و اجرایی است که توسط خودمان انجام شد و در کنار انجام وظایف‌مان در خط تولید تلاش کردیم که در پروژه نیز به بهترین نحو حضور داشته باشیم. قطعاً اگر کارگروهی باشد که فعالیتش تمرکز بر پژوهش باشد می‌توانیم شاهد پروژه‌هایی باشیم که در بازه‌های پنج‌ساله رشد صنعتی چشم‌گیری را رقم بزنند.

رهنما فرد: امروزه مبحث خودروهایی خودران در صنعت خودروسازی مطرح است. با توجه به توانایی و دانش همکارانمان در حوزه‌های مختلف می‌توانیم بگوئیم که ما از این مسیر دور نیستیم. جالب این جاست که بسیاری از همکاران همین بخش از تولید ابراز علاقه کردند که در کنار این تیم تحقیقاتی و اجرایی قرار بگیرند.



با نذر کتاب، بذر آگاهی بکاریم

به اطلاع همکاران محترم گروه صنعتی ایران خودرو می‌رساند چادر فرهنگی "نذر کتاب" با هدف کمک به کودکان جا مانده از تحصیل، ارتقای فرهنگ کتاب و کتاب خوانی و تجهیز کتابخانه‌های مناطق روستایی و کم‌برخوردار برپا شده است.

از تمامی شما همکاران محترم دعوت به عمل می‌آید با اهدای کتاب‌های مازاد و غیر قابل استفاده در نذر فرهنگی کتاب و بالا بردن سطح آگاهی کودکان بی‌بضاعت و مناطق کم‌برخوردار سهیم باشید.

مکان برپایی چادر: ترمینال ترابری درب ۸ - جنب ساختمان ترابری
تاریخ جمع‌آوری کتابخانه: از ۱۴۰۲/۱/۷ الی ۱۴۰۲/۱/۷

اداره مسئولیت‌های اجتماعی - مدیریت حوزه مدیر عامل

www.ikco.ir | @ikco_ir

کارآمد

شماره ۹۲۷
شماره ۷ بهمن
۱۴۰۲



دروغ و دروغ‌گویی کلید گناهان

پیراهنش چرا سالم است؟ به خاطر همین است که قرآن کریم در آیه ۳ سوره زمر و آیه ۲۸ سوره غافر می‌فرماید: «و همانا خداوند کاذبان و دروغ‌گویان را هدايت نمی‌کند و اسباب بی‌آبرویشان را فراهم می‌کند.»

■ فرشتگان و ملائکه از انسان دور می‌شوند: بوی گند دروغ‌گو تا عرش می‌رسد و شخص دروغ‌گو به واسطه دروغ بوی دهانش در قیامت گندیده است و خداوند و ملائکه دروغ‌گو را لعنت می‌کنند. در حدیثی از امام رضا (ع) آمده است که می‌فرمایند: «هنگامی که انسان دروغی می‌گوید فرشته از او دور می‌شود به اندازه یک میل به خاطر بوی بدی که از او بر می‌خیزد.» رسول اکرم (ص) می‌فرماید: «هرگاه مومنی، دروغ گوید ۷۰ هزار فرشته بر او لعنت می‌کنند و از دلش تعفن برآید تا به عرش رسد و حاملان عرش وی را لعنت کنند.»

■ دروغ گفتن باعث عدم قبولی بعضی از عبادات می‌شود: همان گونه که در این باره به روزه داران بسیار تاکید شده است. در حدیثی از امام صادق (ع) است که می‌فرمایند: «هنگامی که روزه می‌گیرید زبان را از دروغ حفظ کنید و چشمان خود را (از نگاه آلوده) فرو گیرید.» در واقع حدیث بالا حاکی از آن است که این گونه اعمال از ارزش روزه می‌کاهد. همچنین دروغ گفتن سبب می‌شود که برکات الهی از انسان قطع شود.

■ دیگر اثر فردی دروغ این است که موجب ضعف ایمان و اعتقاد می‌شود: چرا که اگر دروغ‌گو به علم و قدرت خداوند و وعده‌های او اعتماد کافی داشته باشد، هرگز برای رسیدن به اموال دنیا با تحصیل و جاه و مقام، دروغ نمی‌گوید و موفقیت خود را در دروغ‌گویی نمی‌بیند. از فقر نمی‌ترسد، از پراکنده شدن مردم و بر باد رفتن نفوذ اجتماعی خود هراس ندارد و مقام و قدرت را از سوی خدا می‌داند و برای حفظ آن به دروغ متوسل نمی‌شود. اما این که در حدیثی از امام محمد باقر (ع) آمده است که می‌فرماید: «از دروغ کناره‌گیری کنید، چرا که دروغ از ایمان جدا است.» و همچنین می‌فرماید: «دروغ خراب کننده ایمان است.»

■ دروغ ضعف شخصیت و عقده و حقارت می‌آورد: افرادی که گرفتار این ضعف‌ها هستند، برای پوشاندن ضعف خود متوسل به دروغ می‌شوند. حضرت رسول اکرم (ص) می‌فرماید: «کسی دروغ نمی‌گوید مگر به خاطر بی‌ارزش بودن خودش در نزد خویش.»

■ دروغ اضطراب و هراس می‌آورد: در واقع فردی که دروغ می‌گوید در اضطراب و هراس است که مبادا حرف امروزش با فردا تضاد داشته باشد. پیامبر اکرم (ص) می‌فرماید: «راستی، آرامش است، ولی دروغ، هراس است.»

■ دروغ‌گو حافظه ندارد و دروغ فراموشی می‌آورد: امام جعفر صادق (ع) در این زمینه در حدیثی می‌فرماید: «از مجازات دروغ‌گو آن است که خداوند فراموشی را بر او مسلط می‌گرداند.»

■ دروغ‌گو فاسق است: در حقیقت کسی که دروغ می‌گوید فاسق است به این معنی که از مسیر اطاعت خداوند خارج شده و به سوی معصیت می‌رود چنان که خداوند در سوره بقره آیه ۱۹۷ می‌فرماید: «دروغ گفتن و جدال کردن در موقع وظیفه حج باید ترک شود.» که

در این آیه شریفه از دروغ به فسوق تعبیر شده است و نیز در سوره حجرات آیه ۶ که در این جا نیز دروغ‌گو به فاسق تعبیر شده است که اگر فاسقی به شما خبری داد پیش از تحقیق و بررسی نپذیرید که در این آیه از ولید بن عقبه دروغ‌گو تعبیر به فاسق شده است که در مورد شان نزول این آیه آمده است که حضرت رسول اکرم (ص) ولید بن عقبه را به سوی قبیله بنی المصطلق روانه می‌کند تا زکات را از آن قبیله جمع‌آوری کند، اما ولید گمان بد می‌کند و به نزد ایشان می‌آید و می‌گوید که اینان مرتد شده و زکات نمی‌دهند. بنابراین از دو آیه بالا معلوم می‌شود که دروغ فسق و دروغ‌گو فاسق است.

■ دروغ‌گو ملعون است: دروغ‌گو مورد خشم و غضب خداوند است در سوره نور آیه ۷ می‌فرماید: «همانا لعن خدا بر او باد اگر از دروغ‌گویان باشد.»

فضیلت زنده بر مرده اعتمادی است که انسان به او دارد و هنگامی که به سخن کسی که (به خاطر دروغ‌گو بودنش) اعتمادی نباشد گویی زندگی او باطل شده است.» امام علی (ع) در کلمات قصار می‌فرماید: «از دوستی با دروغ‌گو بپرهیزید که او همچون سراب است، دور را در نظر تو نزدیک و نزدیک را دور می‌سازد.» بنابراین افزایش دروغ در میان افراد جامعه، هر گونه قضاوت و داوری درست را سلب می‌کند و اشخاص در تعامل با یکدیگر نمی‌توانند به گفتارهای یکدیگر در هیچ حوزه‌ای اعتماد کنند.

■ دروغ سرچشمه نفاق است: راست‌گویی یعنی هماهنگی زبان و دل، و بنابراین دروغ ناهماهنگی این دو است و نفاق نیز چیزی جز تفاوت ظاهر و باطن نیست و پیامبر اکرم (ص) در این رابطه می‌فرماید: «دروغ، دری از درهای نفاق است.» خداوند در آیه ۳۸ سوره توبه می‌فرماید: «اعمال آن‌ها نفاقی در دل‌هایشان تا روز قیامت ایجاد کرد، به خاطر این که عهد خدا را شکستند و به خاطر این که دروغ گفتند.» بنابراین دروغ از نشانه‌های نفاق و نفاق با ایمان فرد سازگار نیست.

■ دروغ باعث کاهش رزق و روزی می‌شود: در واقع این اثر هم می‌تواند در حوزه اجتماع و هم در حوزه فردی جای داشته باشد. در حدیثی از رسول اکرم (ص) آمده است که می‌فرماید: «دروغ از روزی انسان می‌کاهد.» علما بیش‌تر بر این عقیده‌اند که کاهش رزق از آثار اجتماعی دروغ است، چرا که دروغ‌گو اعتماد را از دست می‌دهد و با از دست دادن اعتماد به نفس عمومی در نتیجه فعالیت‌های اقتصادی او محدود می‌شود و همین امر سبب نقصان رزق و روزی می‌شود.

آثار فردی

■ محروم شدن از نماز شب: دروغ باعث می‌شود، فرد از برکات بزرگ این عبادت محروم بماند از جمله سعه رزق. کما این که امام جعفر صادق (ع) می‌فرماید: «به درستی که انسان گاهی دروغ می‌گوید پس از نماز شب محروم می‌شود.»

■ روسپاه شدن: پیامبر اسلام (ص) به حضرت علی (ع) سفارش می‌کند: «ای علی! از دروغ بپرهیز زیرا که موجب سیاهی صورت می‌شود و سپس انسان در نزد خدا دروغ‌گو شمرده می‌شود.»

■ بی‌آبرویی و رسوایی: هر جز از نظام هستی با اجزای دیگر و لوازمش مرتبط هستند، دروغ‌گو اگر چیزی را پنهان کند لوازمش را چه کند لذا زود رسوا می‌شود. بر فرض گرگ یوسف (ع) را درید

دروغ از بدترین معایب، زشت‌ترین گناهان و منشا بسیاری از مفاسد است تا آن جا که یکی از گناهان کبیره به شمار می‌رود و از رذایل اخلاقی محسوب می‌شود و قرآن و روایات معصومین (ع) آن را به شدت مورد مذمت و نکوهش قرار داده‌اند. دروغ ریشه و سرچشمه سایر گناهان بوده، اگر همه گناهان در یک فضا موجود باشد، کلید مورد نیاز برای ورود به این فضا دروغ است، در دنیا و آخرت انسان را از رحمت الهی محروم و در میان مردم بی‌اعتبار می‌کند، اعتماد عمومی را سلب کرده و جامعه را به نفاق دچار می‌کند. دروغ در اصل در سخن و گفتار است و در اصطلاح به معنی عدم مطابقت سخن و گفتار به واقع است. شخص دروغ‌گو به دنبال این است که با دروغ و سوگندهای دروغین و به سوء استفاده از باورهای مردم به اموری چون خداوند و پیامبر (ص) و امامان (ع) سوگند بخورد تا به منافع زشت خود دست یابد. در آیات قرآن که سرشار از معارفی است که آدمی را در حرکت به سمت کمال مطلق راهنمایی می‌کند، در خصوص دروغ (کذب) به طور وسیع سخن گفته است و در شاخه‌های مختلف آن؛ از جمله عوامل دروغ‌گویی، آثار دروغ‌گویی و عاقبت دروغ‌گویان اشاره شده است و همچنین روایات معصومین (ع) نیز دروغ به شدت نکوهش شده است و سرانجام دروغ‌گویان را ویرانی ایمان‌شان می‌دانند.

آثار دروغ‌گویی

برخی بر این باورند که عامل فزاینده ناپهنجاری‌ها و گناهان در شخص و جامعه، دروغ و دروغ‌گویی است. هر چند که هنجارشکنی و گناه، ریشه در علل و عوامل دیگری دارد ولی افزایش گرایش فرد به گناه را باید در دروغ‌گویی انسان دانست. حال دروغ‌گویی خود آثار و نتایج هم در حوزه فردی و هم در حوزه اجتماعی دارد که به بررسی هر یک از آن‌ها می‌پردازیم.

آثار اجتماعی

■ از مهم‌ترین آثار دروغ‌گویی در حوزه اجتماعی «سلب اعتماد به نفس عمومی» است. اگر کسی شایستگی‌ها و لیاقت‌های فراوانی داشته باشد که بتوان از آن در پیشبرد اهداف اجتماعی بهره‌گیری کند ولی دروغ‌گو باشد، کسی نمی‌تواند از آن شایستگی‌ها بهره‌گیری کند، چرا که انسان در هر قدم مواجه با شک و تردید می‌شود؛ به عبارتی باعث سلب اعتماد به نفس در جامعه می‌شود و به همین دلیل در روایات اسلامی آمده است که: «دروغ‌گو با مرده برابر است، زیرا

استفتاء از مقام معظم رهبری

اعتکاف

□ آیا مشغول بودن به عبادات بر معتکف واجب است یا صرف ماندن در مسجد کافی است؟

عبادات مستحبی، فی نفسه بر معتکف واجب نیست.

منبع: پایگاه اطلاع رسانی دفتر مقام معظم رهبری (دام ظلّه)



مصطفی امین نیا

وحید فرهنگ

بررسی کننده و مجریان پیشنهاد: فرهاد برجی، حبیب زارع، سید علی یادگاری و امیر نصراله

پیشنهاد دهندگان

با جایگزین کردن سنسورهای موجود به جای سنسورهای مورد استفاده در اتامیک آنلاین سیت OP40 سرسیلندر تری مری محقق شد

کاهش چشم گیر هزینه و افزایش دقت اندازه گیری

شماره پیشنهاد:

۱۸۰۸۵۷۸



پیش از این در سیستم کنترلی آنلاین دستگاه‌های اندازه گیری اتامیک از سنسورهای ZDBY03 که فقط مختص همین نوع تجهیز است استفاده می‌شده که به دلیل تحریم‌ها، خرید قطعات یدکی و این سنسورها با مشکلات فراوانی همراه بوده است. قابل ذکر است، نبود این سنسور در دو ناحیه کنترلی از تجهیز اندازه‌گیری و خروج آن از مدار، ریسک توقف خط را به همراه داشته است.

وضعیت قبل

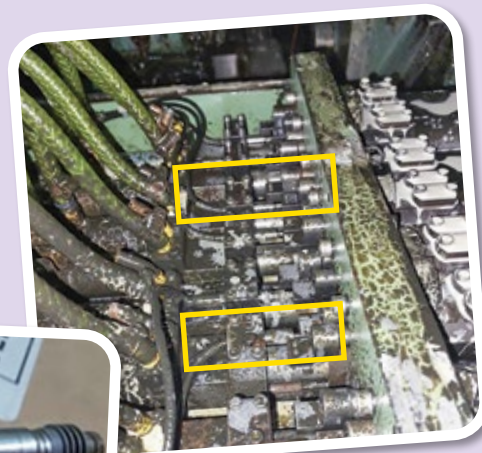
کارآمد

شماره ۹۲۷
شماره ۷
۱۴۰۲

۱۱

وضعیت بعد

برای رفع این مشکل همکاران موتورسازی ۳ با شناسایی سیستم کنترلی در این سالن تعدادی سنسور LVDT کنترلی خطی که مدت‌ها از مدار خارج شده بود را مورد بررسی قرار دادند و با درخواست جمع آوری آن‌ها، در مورد نحوه چگونگی اتصال و برنامه‌ریزی آن در دستگاه فرانسوی اتامیک تحقیقات گسترده‌ای را آغاز کردند و با اعمال تغییرات برنامه‌نویسی و همچنین بازطراحی بخش‌هایی از سخت‌افزار داخلی یونیت کنترلی، موفق به اتصال آن‌ها به سیستم اندازه‌گیری شدند. با پایش اندازه‌گیری‌های صورت گرفته، مشخص شد این قطعات از دقت اندازه‌گیری بالایی برخوردار شده و با پشت سر گذاشتن تست‌های مختلف در مدار قرار گرفتند. بدین ترتیب درخواست‌ها برای تامین این سنسورها ابطال و اجرای این پیشنهاد باعث موجود شدن سنسورهای یدکی برای استفاده در سال‌های آینده شد.



- کاهش هزینه به مبلغ ۴,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بابت ابطال درخواست تامین مجدد سنسورهای یدکی موجود شده به تعداد ۲۰ عدد رسید که کاهش هزینه ۱۴,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریالی را به همراه داشت.
- کاهش هزینه بابت عدم درخواست سنسورهای یدکی در سنوات آتی
- بهبود عملکرد تجهیز به سبب استفاده از سنسورهای ZDBY03 و عدم نفوذ آب و بخارات به داخل سنسور
- افزایش دقت اندازه‌گیری
- کاهش توقفات
- ارتقای کیفی قطعات تولیدی

مزایا و نتایج



مسابقه خودرویی

برندگان مسابقه قبل:
امیر کریمی از تعمیرات بدنه دنا
محمد موحی از موتور ۴
امیر جعفری از معاونت توسعه منابع انسانی
پاسخ صحیح مسابقه هفته گذشته:
(الف ۲) ج ۳) ب ۴) د ۵) ب ۶) الف ۷) ج ۸)

برای شرکت در مسابقه خودرویی، شما همکار گرامی می‌توانید پاسخ سوالات این مسابقه را از طریق پیام‌رسان ای‌تا با شماره ۰۹۱۰۲۲۹۶۹۳۳ برای ما ارسال کنید. هر هفته به سه نفر از شما عزیزان به قید قرعه جوایزی تعلق می‌گیرد.
یادآوری می‌شود، ذکر نام و نام خانوادگی و محل کار همکاران در انتهای پاسخ‌ها ضروری است.

آمدن سد حرارتی - به سمت پایین
۷) تایبیت هیدرولیکی چه عملی انجام می‌دهد؟
الف) جلوگیری از ارتعاش
ب) تنظیم لقی بین اسبک و سوپاپ
ج) تنظیم میزان باز شدن سوپاپ
د) رفع لقی بین اسبک و سوپاپ بدون تاثیر انبساط و انقباض سیستم
۸) کدامیک از عوامل زیر نمی‌تواند موجب کاهش سطح روغن در کارتر شود؟
الف) استفاده از روغن رقیق
ب) ساییدگی سیلندر و پیستون
ج) مخلوط شدن آب و روغن
د) کارکرد موتور با سرعت زیاد

ج) موتور با دور یکنواخت و میزان کار نمی‌کند.
د) بعد از گاز دادن و رها کردن، موتور تمایل به خاموش شدن دارد.
۶) به چه منظور در قسمت داخلی رینگ پله ایجاد می‌کنند و این پله در موقع نصب باید به کدام طرف باشد؟
الف) به منظور ایجاد حالت ارتجاعی بیشتر برای رینگ - به سمت پایین
ب) به منظور جمع شدن رسوبات شیار رینگ در آن - به سمت پایین
ج) به منظور ایجاد یک محفظه فشار در پشت رینگ در کورس تراکم - به سمت بالا
د) به منظور ایجاد یک محفظه و در نتیجه به وجود

الف) سوختن سوپاپ‌ها
ب) چسبندگی رینگ‌ها
ج) بالا بودن سطح روغن کارتر
د) لقی بیش از حد یاتاقان متحرک
۴) مهم‌ترین مزیت تایبیت هیدرولیکی چیست؟
الف) پایین آمدن هزینه تعمیر و نگهداری موتور
ب) جلوگیری از هرگونه لقی
ج) جلوگیری از ارتعاش فنر
د) جلوگیری از باز و بسته شدن بی‌موقع سوپاپ
۵) کدامیک از موارد زیر نمی‌تواند نشانه چسبندگی ساق سوپاپ باشد؟
الف) ریپ زدن موتور در بعضی مواقع
ب) زدن شعله به مانیفولد ورودی آگزوز

۱) کدام مورد نمی‌تواند علت سایش بالای پیستون باشد؟
الف) روغن کاری ضعیف‌تر بالای سیلندر
ب) قرار گرفتن در معرض گرمای بیش‌تر
ج) قرار گرفتن در معرض رسوبات بیش‌تر
د) قرار گرفتن رینگ در معرض فشار بیش‌تر
۲) کدام یک از موارد زیر علت بریدن میل لنگ نیست؟
الف) تاب داشتن بلوک سیلندر
ب) بالانس نبودن فلاپویل و میل لنگ
ج) افزایش فشار روغن
د) تراش نامناسب محورها
۳) کدام مورد نمی‌تواند موجب روغن سوزی در موتور شود؟

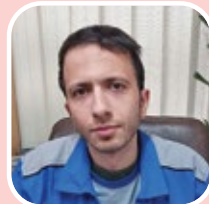
محمد امین ابراهیمی
از سیستم جامع تولید:
بر اساس ماهیت کاری که در شرکت خودرو سازی داریم، مسابقه خودرویی موجب افزایش دانش فنی می‌شود و تا حدودی به عنوان یک ایران‌خودرویی می‌توانیم پاسخ گوی سولاتی باشیم که از ما در مورد خودرو می‌شود. امیدوارم این دست مسابقه‌ها ادامه‌دار باشد.

برنده مسابقه فنی



علی صادقی
از تغذیه خطوط سالن مونتاژ یک:
جدول سودوکو، سرگرمی سالمی است که حل کردن آن موجب فعال شدن ذهن می‌شود. حل جدول فرصت خوبی است تا کم‌تر غرق در فضای مجازی شویم.

برنده سودوکو



بایرندگان

قوانین حل جدول سودوکو
■ در هر ردیف و ستون باید اعداد یک تا ۹ نوشته شود. بدیهی است که هیچ عددی نباید تکرار شود.
■ در هر مربع سه در سه اعداد یک تا ۹ باید نوشته شود و نباید هیچ عددی تکرار شود.
توجه
■ شما همکار گرامی می‌توانید پاسخ سولات این مسابقه را از طریق پیام رسان ای‌تا با شماره ۰۹۱۰۲۲۹۶۹۳۳ برای ما ارسال کنید.
■ ذکر نام و نام خانوادگی و محل کارتان در انتهای پاسخ‌ها ضروری است.

برندگان مسابقه قبل:
مجید صانعی از معاونت کیفیت
جواد کوهستانی از سالن شاتل
سیدمحمد رضا شه‌دکام از مدیریت حوزه مدیرعامل
برای کسب اطلاعات بیش‌تر با شماره تلفن ۲۸۴۷۰ تماس بگیرید.
همکاران می‌توانند برای دریافت جوایز خود به مدیریت ارتباطات بخش انتشارات مراجعه فرمایند.

سودوکو با جایزه

شماره ۳۴ (۹۲۷)



درجه: سخت

2	1	9	6	3	4	5	8	7
5	4	6	8	7	9	3	1	2
8	3	7	2	1	5	9	4	6
1	6	2	3	5	8	4	7	9
4	7	8	1	9	2	6	5	3
3	9	5	7	4	6	8	2	1
9	8	1	4	6	7	2	3	5
6	2	3	5	8	1	7	9	4
7	5	4	9	2	3	1	6	8

درجه: آسان

4	7	6	5	2	8	1	9	3
2	8	1	7	9	3	4	5	6
9	3	5	1	4	6	8	2	7
7	9	8	6	5	2	3	1	4
1	5	4	8	3	9	6	7	2
6	2	3	4	1	7	5	8	9
8	4	2	9	6	5	7	3	1
5	6	9	3	7	1	2	4	8
3	1	7	2	8	4	9	6	5

درجه: سخت

				9				
	2		6	4		8	5	
				1			3	
				1		6		
		8	5	3				
	6	3		7	2			5
								8
3			7	9		5	4	
							1	6

درجه: آسان

8	1			5	4			
		7	9					6
2	6		7	8			9	1
	4		3			6		2
9		6					1	5
3	2		6	7	1			8
		2			8	7	5	
7		3	4	2		1	8	
4				5			2	



من بودند تا در فرایند کار دچار مشکل نشوم و من از همین‌جا از ایشان سپاس‌گزاری می‌کنم. چنین توجه و پیگیری در شرکت‌های دیگر وجود ندارد. خوب است اشاره کنم مسوولان با توجه به وضعیتی که دارم پیشنهاد جابه‌جایی می‌دهند، اما این کاری است که من از کودکی با آن انس گرفته‌ام و به معنای واقعی آن را دوست دارم. بنابراین ترجیح می‌دهم این است که در همین بخش به کارم ادامه دهم. از ملامحمدتقی می‌پرسم قشنگ‌ترین خاطره‌ای که از ایران‌خودرو داشته‌ای چیست و او به قراردادی شدنش اشاره می‌کند که در سال ۱۴۰۰ محقق شد. می‌گوید: «این بهترین اتفاق طی سال‌های کاری‌ام در شرکت بود. من و خانواده‌ام بعد از قراردادی شدنم توانستیم از امکان سفر شرکت استفاده کنیم و سفری خانوادگی به مشهد مقدس داشته باشیم که لذت و زیبایی این اتفاق را برای من و خانواده‌ام دو چندان کرد.»

او در خصوص همکاری‌اش می‌گوید: «خاطرات خوبی از همکاری قدیمی‌ام دارم. به ویژه آقایان سبزیان، آقاوی و مددی. ما با یکدیگر همچون یک خانواده هستیم. امیدوارم این انس و علاقه بین همکاری‌ها جدید نیز شکل بگیرد. چون همه ما در خانه‌ای به نام ایران‌خودرو و در کنار هم کار و زندگی می‌کنیم.»

از ملامحمدتقی درباره برنامه‌اش برای بعد از بازنشستگی می‌پرسم. می‌گوید: «فعلاً برنامه‌ای در این خصوص ندارم. از طرفی بودن در این شرکت برایم باعث افتخار است و دوست دارم تا جایی که امکان دارد در خانه‌ام و در کنار خانواده ایران‌خودرویی باشم.»

غلامرضا ملامحمدتقی در پایان از مدیر نگهداری و تعمیرات تجهیزات و ساختمان و سرگروه قسمت نقاشی و تزئینات ساختمان قدردانی می‌کند که همواره طی این سال‌ها از او و همکاری‌اش حمایت کرده‌اند و آن‌ها توانسته‌اند با امید و اطمینان بیش‌تر چالش‌های خود را برطرف کنند.



غلامرضا ملامحمدتقی از معاونت خدمات فنی

خانه‌ای به نام ایران‌خودرو

همچون مادرش علاقه خاصی به کامپیوتر دارد. می‌گوید: «من در زندگی سختی‌های بسیاری کشیده‌ام، اما همیشه امیدوار بوده‌ام و تلاش کردم این روحیه سرزندگی را حفظ کنم.» او اضافه می‌کند: «واقعاً قدردان ایران‌خودرو هستم که از منابع انسانی خود حمایت می‌کند. البته این تعامل بین سازمان و نیروی انسانی متقابل است و ما کارکنان هم تلاش می‌کنیم که بتوانیم خواسته‌ها و اهداف شرکت را دوش‌به‌دوش هم محقق کنیم.» معتقد است که ما کارکنان به واسطه سال‌ها حضور در شرکت می‌توانیم مقایسه جامعی از ایران‌خودرو سایر بنگاه‌های اقتصادی داشته باشیم و ادامه می‌دهد: «من و سایر همکاری‌ها به‌عینه شاهد ارزش‌گذاری به نیروی انسانی در این شرکت هستیم و همین باعث می‌شود که با جان و دل برای ایران‌خودرو کار کنیم.» غلامرضا اضافه می‌کند: «یکی از اتفاقات سختی که با آن دست و پنجه نرم کردم بیماری قلبی و ریوی‌ای بود که به آن مبتلا شدم. این‌جا بود که متوجه شدم ایران‌خودرو در این زمینه همراه منابع انسانی خود است. مدیریت امور پدر شرکت از ابتدا تا انتهای فرایند درمان در کنارم بود. حتی شخص آقای شاهمرادی به‌شخصه پی‌گیر روند درمان

متولد ۱۳۶۶ شهرستان کردکوی در غرب استان گلستان و از همکاری‌ها است که سال ۸۰ به صورت نیروی پیمانی وارد ایران‌خودرو شده است. او که قبلاً در بخش آشپزخانه و بعد به عنوان اپراتور خط در بدنه شش حضور داشته، ۱۰ سال است که در واحد نقاشی بخش تاسیسات معاونت خدمات فنی به کار مشغول است و نقاشی ریل‌های خط تولید، سازه‌های تولید، رنگ‌آمیزی دستگاه‌های ربات و پرس و زیباسازی بخش‌های مختلف شرکت را در کنار دیگر همکاری‌ها برعهده دارد.

از او می‌پرسم، در زمینه نقاشی تجربه‌ای داشته است که می‌گوید: «پدرم در شرکت کفش ملی کار می‌کرد و شغل دومش هم نقاشی ساختمان بود. من هم از هفت سالگی کنار پدرم بودم و به این کار علاقه‌مند شدم.» ملامحمدتقی ساکن منطقه اسلام‌شهر تهران است و سال ۱۳۹۶ ازدواج کرده است. همسرش از اقوام بوده و شاغل است و به کار با کامپیوتر و نرم‌افزار بسیار علاقه‌مند است. او در بین صحبت‌هایش با عشقی خاص از دختر هفت‌ساله‌اش زهرا و رابطه عمیق و صمیمی که بین پدر و دختر حاکم است، می‌گوید. زهرا به ورزش ژیمناستیک می‌پردازد و

دوره سختی را به سلامتی پشت سر گذاشته‌اید. قدر آرامش این روزهایتان را بدانید و سعی کنید از آن بهره کافی ببرید. در گذشته موفقیتی نصیب شما شده که هنوز فکرتان به آن مشغول است؛ بهتر است در اندیشه موفقیت‌های بعدی باشید. حسن بزرگ شما مهربانی و دل‌رحمی‌تان است که باعث شده دنیايتان رنگ زیبایی به خود بپذیرد و همه را دوست داشته باشید.

فروردین

برخی سوءتفاهات با اطرافیان مطمئناً با تدبیر و رفتاری منطقی به سرعت برطرف می‌شود و می‌تواند انرژی تازه‌ای به شما بدهد تا برای رسیدن به آینده‌ای سرشار از رضایت بیشتر از پیش تلاش کنید. اگر انتظار دارید نزدیکان‌تان در شرایط سخت شما را یاری کنند، این انتظار منطقی و درست را واضح بیان کنید. به این ترتیب هم آن‌ها را سردرگم نمی‌کنید و هم خودتان سرخورده نخواهید شد. هیچ چیزی را بیش از حد تحمل نکنید.

اردیبهشت

سعی کنید زندگی را همان گونه که هست بپذیرید و با مشکلات کنار بیایید. شاید اتفاقاتی رخ دهد که انتظار آن‌ها را نداشته‌اید. مسائل مختلفی ممکن است فکرتان را به خود مشغول کند. این روزها سعی کنید به آنچه منطقی و عقلانی است، دل ببندید و با تفریحات دسته‌جمعی و خانوادگی روحیه خود را قوی نگه دارید.

خرداد

اگر مشکل کسی را برطرف می‌کنید، مرتب آن را یادآوری نکنید. موقعیت اجتماعی مناسبی که برایتان پیش آمده را نباید از دست دهید، زیرا در آن با افرادی برجسته آشنا خواهید شد. به نظر می‌آید کماکان برای گرفتن تصمیمی خاص در تردید و دودلی به سر می‌برید، ولی آگاه باشید که گاه طی کردن این راه‌ها و مسیری‌ها برای خودشناسی و نشان دادن استعدادها و شما ضروری است.

تیر

بسیار فعال و سخت‌کوش هستید، اما در عین حال کمال‌گرا و دیدی انتقادی دارید. با قلب مهربان‌تان حقیقت زیبایی‌ها را درک می‌کنید، اما گاهی زبان شما تلخ و گزنده شده و این باعث رنجش دیگران می‌شود، هر چند ممکن است به روی خود نیاورند. خود را برخلاف آنچه هستید، نشان ندهید. از موضوعی در هول و هراسید در حالی که نگرانی شما بی‌فایده است و آنچه باید اتفاق می‌افتد.

مرداد

سوءتفاهات شما با دیگران جزئی‌تر و پیش پا افتاده‌تر از آن است که از پس حل آن‌ها برنیایید. با اتکا به درایت ذاتی خود به حل و فصل اختلافات و مشکلات پیش آمده بپردازید. مراقب باشید با پرخاش بی‌دلیل موقعیت و جایگاه عاطفی مناسب‌تان را به خطر نیندازید. نشان دهید که لایق آن‌چه به دست آورده‌اید هستید. هفته بی‌دردسر و آرامی پیش رو دارید.

شهریور

مثبت باشیم



مهر ورزش را حتماً در برنامه هفتگی خود قرار دهید تا جسم و روحی سالم داشته باشید. از پراکنده کاری دوری کنید و به حرف‌های منطقی دیگران گوش بسپارید و تنها تصمیم نگیرید. اگر متاهل هستید، همسران می‌توانند بهترین مشاور و همراه برایتان باشد. فرصت‌های زندگی را از دست ندهید تا دچار پشیمانی نشوید. منتظر خبرهای خوب باشید.

آبان یاد بگیرید برای نظرات سایرین هم احترام و ارزش قائل شوید. انتظارات خود را از اعضای خانواده‌تان کم کنید. یادتان باشد ارتباطات عاطفی متقابل است پس محبت کنید بعد توقع محبت دیدن داشته باشید. بدون اضطراب حرفی که مدت‌هاست به زبان نیاورده‌اید را بیان کنید، این‌گونه دلخوری‌هایتان کم می‌شود. سنجیده خرج کنید تا تعادل دخل و خرج‌تان بیش از این بهم نریزد چرا که در شرایط فعلی‌تان قرض گرفتن کار عاقلانه‌ای نیست.

آذر خاطرات تلخ گذشته را به همان گذشته‌ها بسپارید و از نو شروع کنید تا فصل تازه‌ای از زندگی شما رقم بخورد. اگر مسوولیتی را می‌پذیرید تا پایان راه ثابت قدم بمانید و برای آینده‌ای که نیامده بپیوید نگران نباشید. بهتر است از لاج بازی و بگو مگوهای گاه و بیگاه دست بکشید، چون این لاج‌بازی‌ها بیش‌تر سبب اوقات تلخی خودتان می‌شود؛ کام خود را تلخ نکنید.

دی کسی که هیچ وقت قدمی پیش نمی‌گذارد و همیشه در ساحل ایستاده تا یک کشتی پیدا شود و او را با خود ببرد، هرگز زیبایی دریا را نخواهد دید. از قدم گذاشتن در دل سختی‌ها نهراسید که متضمن آرامش‌تان در آینده است. کدورت‌ها را دور بریزید و دوستی‌هایتان را ارج نهید که همین دوستی‌ها، معنای واقعی زندگی است و شادی را برایتان به ارمغان می‌آورد.

بهمن این هفته در زمینه مسائل شخصی می‌تواند برایتان روزهای پر افت و خیزی باشد پس تا جای ممکن خودتان را از موقعیت‌ها و شرایط پر دردسر دور نگه دارید و جانب احتیاط را رعایت کنید. سر خودتان را با دوستان و سرگرمی‌های مورد علاقه‌تان گرم کنید تا این دوره بگذرد. قوی باشید، ممکن است اتفاقاتی رخ دهد که نظر شما را در مورد برخی از افراد عوض کند.

اسفند از مقایسه وضعیت زندگی خود با دیگران پرهیز و سعی کنید نکات مثبت کانون خانوادگی‌تان را همیشه در نظر داشته باشید و از آن لذت ببرید. فضای خانوادگی‌تان را با گفت‌وگو و مشورت گرم و پراکنیزه نگه دارید. از تصمیم‌گیری‌های یک‌جانبه و امر و نهی در محیط خانه پرهیز کنید. اعضای خانواده نیازمند توجه و محبت شما هستند. بی‌توجهی شما به نیازهای عاطفی‌شان می‌تواند درسرهایی برای خود شما به دنبال داشته باشد.



دست از مقایسه کردن بردارید

دوره سختی را به سلامتی پشت سر گذاشته‌اید. قدر آرامش این روزهایتان را بدانید و سعی کنید از آن بهره کافی ببرید. در گذشته موفقیتی نصیب شما شده که هنوز فکرتان به آن مشغول است؛ بهتر است در اندیشه موفقیت‌های بعدی باشید. حسن بزرگ شما مهربانی و دل‌رحمی‌تان است که باعث شده دنیايتان رنگ زیبایی به خود بپذیرد و همه را دوست داشته باشید.

برخی سوءتفاهات با اطرافیان مطمئناً با تدبیر و رفتاری منطقی به سرعت برطرف می‌شود و می‌تواند انرژی تازه‌ای به شما بدهد تا برای رسیدن به آینده‌ای سرشار از رضایت بیشتر از پیش تلاش کنید. اگر انتظار دارید نزدیکان‌تان در شرایط سخت شما را یاری کنند، این انتظار منطقی و درست را واضح بیان کنید. به این ترتیب هم آن‌ها را سردرگم نمی‌کنید و هم خودتان سرخورده نخواهید شد. هیچ چیزی را بیش از حد تحمل نکنید.

سعی کنید زندگی را همان گونه که هست بپذیرید و با مشکلات کنار بیایید. شاید اتفاقاتی رخ دهد که انتظار آن‌ها را نداشته‌اید. مسائل مختلفی ممکن است فکرتان را به خود مشغول کند. این روزها سعی کنید به آنچه منطقی و عقلانی است، دل ببندید و با تفریحات دسته‌جمعی و خانوادگی روحیه خود را قوی نگه دارید.

اگر مشکل کسی را برطرف می‌کنید، مرتب آن را یادآوری نکنید. موقعیت اجتماعی مناسبی که برایتان پیش آمده را نباید از دست دهید، زیرا در آن با افرادی برجسته آشنا خواهید شد. به نظر می‌آید کماکان برای گرفتن تصمیمی خاص در تردید و دودلی به سر می‌برید، ولی آگاه باشید که گاه طی کردن این راه‌ها و مسیری‌ها برای خودشناسی و نشان دادن استعدادها و شما ضروری است.

بسیار فعال و سخت‌کوش هستید، اما در عین حال کمال‌گرا و دیدی انتقادی دارید. با قلب مهربان‌تان حقیقت زیبایی‌ها را درک می‌کنید، اما گاهی زبان شما تلخ و گزنده شده و این باعث رنجش دیگران می‌شود، هر چند ممکن است به روی خود نیاورند. خود را برخلاف آنچه هستید، نشان ندهید. از موضوعی در هول و هراسید در حالی که نگرانی شما بی‌فایده است و آنچه باید اتفاق می‌افتد.

سوءتفاهات شما با دیگران جزئی‌تر و پیش پا افتاده‌تر از آن است که از پس حل آن‌ها برنیایید. با اتکا به درایت ذاتی خود به حل و فصل اختلافات و مشکلات پیش آمده بپردازید. مراقب باشید با پرخاش بی‌دلیل موقعیت و جایگاه عاطفی مناسب‌تان را به خطر نیندازید. نشان دهید که لایق آن‌چه به دست آورده‌اید هستید. هفته بی‌دردسر و آرامی پیش رو دارید.



ایران خودرو بهترین است

محمد ماهان ترابی، فرزند همکار:

محمدماهان، فرزند همکارمان عباس ترابی از پرس شمالی، متولد اردیبهشت سال ۸۵ و دانش آموز کلاس دوازدهم رشته تجربی است. او به تبع رشد و بالندگی در یک خانواده ورزشی توانسته از کودکی مسیر خود را پیدا کند. پدرش فوتبالیست و مادرش در حال حاضر مربی و داور بدمینتون است. محمدماهان به عنوان بازیکن فوتبال فعالیت ورزشی خود را از باشگاه سرخپوشان و آپادانا آغاز کرد و در لیگ دو تهران حضور یافت. او در حال حاضر در تیم فوتسال منطقه ۴ و زیر نظر تربیت بدنی استان تهران فعالیت و تمرین و در کنار فوتبال به شکل جدی دو و میدانی را نیز دنبال می‌کند. او در دی‌ماه امسال مقام دوم رشته دو ۲۰۰ متر و امدادی را در رقابت‌های دانش‌آموزان استان تهران و در رده سنی متوسطه کسب کرده است.



مهدیه حاتم‌زاده (مادر):

محمدماهان بسیار باانگیزه و با پشتکار است. او از هوش بالایی برخوردار است و با مدیریت و برنامه‌ریزی از انرژی بالقوه خودش نیز به خوبی استفاده می‌کند. برای تناسب اندام و سبک زندگی سالم اهمیت خاصی قائل است. همیشه قدر دان نعمت‌های زندگی و محبت‌های دیگران به ویژه پدرش است و او را الگوی خود می‌داند. اهل مشورت است و با توجه به احساس مسوولیت بالایی که دارد می‌توانم بگویم به نوعی تکیه‌گاه خوبی نیز برای خانواده‌اش است.

عباس ترابی (پدر):

پسر من کاملاً با اشتیاق و هدفمند ورزش را دنبال کرده و تلاش می‌کند در ورزش و درس، برنامه‌ریزی روزانه منظم خود را داشته باشد. خوش‌بختانه در مسائل درسی نگاهی دقیق و در عین حال تحلیلی دارد و همین باعث شده که در این زمینه نیز موفق باشد. یکی از ویژگی‌هایش حس مشارکتی است که در امور خانواده داشته و کمک‌حال اعضای خانواده است. ویژگی مهم دیگرش از خودگذشتگی اوست. محمدماهان قدرت بیان و روابط عمومی خوبی دارد.

برسانم. در کنار این نظم، ویژگی‌هایی همچون از خودگذشتگی، ریسک‌پذیری و تسلط بر تصمیم‌گیری در شرایط مختلف را هم دارم.

علاقه‌مندی‌های دیگری هم داری؟

در کنار رشته‌های ورزشی دیگری مثل دوومیدانی و بدن‌سازی به کامپیوتر و برنامه‌نویسی هم علاقه دارم.

نقش پدر و مادرت در این مسیری که طی کردی چه بوده است؟

آن‌ها هر دو ورزشکار هستند و توانسته‌اند در رشته‌های ورزشی‌ای که فعالیت می‌کردند موفقیت‌های خوبی کسب کنند. از این رو در این مسیر مرا بسیار حمایت کردند تا من هم بتوانم به مانند آن‌ها موفق باشم. والدینم تنها کسانی هستند که آرزوی‌شان این است که بتوانم نسبت به آن‌ها در این مسیر بهتر هم عمل کنم. آن‌ها به نوعی راهنمای من در این مسیر بوده‌اند.

برنامه‌ها برای آینده چیست؟

رشته تحصیلی‌ام تجربی است و دلم می‌خواهد بتوانم رشته دندان‌پزشکی را دنبال کنم. همچنین در حوزه ورزش قطعاً فوتبال و دو و میدانی را همیشه دنبال خواهم کرد.

خودرو خانوادگی شما چیست و کدام محصول ایران‌خودرو را

بیش‌تر از همه می‌پسندی؟
خودرو خانوادگی ما داناست. من به شخصه خودرو دناپلاس توربو را بیش‌تر از سایر محصولات ایران‌خودرو می‌پسندم.

نظرت در مورد شرکت ایران‌خودرو چیست؟

این شرکت توانسته به عنوان بزرگ‌ترین خودروساز خاورمیانه محصولات متنوعی را در تیراژ بالا تولید کند. به نظرم ایران‌خودرو بهترین است و محصولاتش در بین خودروسازان داخلی بهترین کیفیت را دارد.

چه توصیه‌ای برای فرزندان ایران‌خودرویی‌ها داری؟

اول از همه این‌که قدر دان پدر و مادران خود باشند. چون با از خودگذشتگی‌شان باعث شدند ما آرامش و آسایش را در زندگی تجربه کنیم. توصیه بعدی من ورزش کردن است. این که حتما در برنامه روزانه خودشان حتی در حد نیم ساعت تا چهار دقیقه زمانی را به ورزش اختصاص بدهند.

ما می‌توانیم به دو شکل حرفه‌ای و غیر حرفه‌ای ورزش را دنبال کنیم، اما این الزام نیست که همه به شکل حرفه‌ای و با نگاه قهرمانی به این مقوله در زندگی خود بپردازند. ورزش نقش سازنده‌ای در بهتر شدن حال روحی و شادابی آن‌ها و حفظ سلامتی‌شان خواهد داشت.

چطور به ورزش علاقه‌مند شدی و از چه زمانی تمرینات خود را در رشته فوتبال آغاز کردی؟

در یک محیط ورزشی رشد کردم. پدر و مادرم هر دو ورزشکار بودند و از سه سالگی مرا به کلاس‌های ورزشی مثل ژیمناستیک و شنا فرستادند. چند سال بعد، از هشت سالگی فوتبال را شروع کردم.

چرا رشته فوتبال را انتخاب کردی؟

چون ورزش گروهی است و هیجان بالایی دارد. یادم هست از همان کودکی وقتی فوتبال را از تلویزیون تماشا می‌کردم برایم بسیار لذت‌بخش بود و به آن علاقه پیدا کردم. البته پدرم هم فوتبالیست بود و من همراه او به زمین فوتبال می‌رفتم و بازی‌های او را به دقت در زمین دنبال می‌کردم. او دو دوره آقای گل لیگ شده است. همین‌ها باعث شد که من انگیزه و علاقه بیش‌تری نسبت به این ورزش پیدا کنم.

از این‌که توانسته‌ای به شکلی جدی فوتبال را دنبال کنی چه حسی داری؟

گروهی بودن ورزش فوتبال باعث می‌شود، با تعداد نفرات بیش‌تری در حین بازی، تمرین کنیم و همچنین حین مسابقه در تعامل باشیم. به نظرم این ویژگی باعث می‌شود که فرد بتواند از نظر روابط عمومی و اجتماعی هم پیشرفت کند و همین نقش مهمی در شادابی و تقویت روحیه دارد.

انگیزه‌ها برای پرداختن جدی به ورزش چیست؟

به نظرم در ابتدا علاقه است که باعث ایجاد انگیزه در فرد می‌شود. وقتی شما به چیزی علاقه داشته باشید به خودی خود انگیزه لازم برای انجام کاری را پیدا خواهید کرد و بسیار راحت‌تر می‌توانید آن را انجام دهید. ورزش باعث افزایش طول عمر شده و در تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌ریزی‌هایمان در زندگی واقعا نقش دارد. حتی باعث می‌شود که توان هدایت و لیدر بودن فرد نیز افزایش پیدا کند. به شخصه ورزش کردن باعث می‌شود، بدن و جسم سالمی داشته باشم و همچنین حس رقابت هیجان‌انگیزی بین من و هم‌بازی‌هایم ایجاد می‌کند.

چگونه می‌توانی توانم درس و ورزش را مدیریت کنی؟

درس و ورزش مکمل یکدیگرند، زیرا درس خواندن یک فعالیت ذهنی است و ورزش کردن یک فعالیت جسمی. به نظرم ذهن برای استراحت کردن نیازمند فعالیت جسمی یا به عبارتی ورزش است. من در زمان درس خواندن برای رفع خستگی ذهن نیاز به کار جسمی دارم و با ورزش کردن می‌توانم ذهنم را ریکاوری کنم. معتقدم می‌توان با یک برنامه‌ریزی خوب هر دو را در کنار هم پیش برد.

چند روز در هفته به فوتبال می‌پردازی؟

در هفته سه جلسه تمرین جدی فوتبال دارم. اگر هم نزدیک به مسابقه باشیم جلسات تمرینی سبک برای ما در نظر گرفته می‌شود. همچنین در طول هفته سه جلسه دیگر هم به تمرینات بدن‌سازی و دو و میدانی می‌پردازم.

طی این سال‌ها در فوتبال آسیب جدی دیده‌ای؟

آسیب‌های جزئی داشته‌ام، اما خدا را شکر آسیب جدی که منجر به دور شدنم از ورزش و تمرین شود، نداشته‌ام.

جذاب‌ترین خاطرات از فوتبال چیست؟

بهترین خاطراتم مربوط به حمایت خانواده‌ام است که در زمان بازی‌هایم در مسابقات لیگ تهران در استادیوم حضور می‌یافتند و مرا تشویق می‌کردند. همین همراه بودن خانواده‌ام است که بهترین لحظات را برایم می‌سازد.

فکر می‌کنی مسیر پیش رویت چگونه خواهد بود؟

به امید خداوند و زیر سایه پدر و مادرم، به ورزش حرفه‌ای ادامه خواهم داد. امیدوارم بتوانم در آینده در لیگ کشورمان موفق باشم.

در راهی که تا به حال طی کرده‌ای چه سختی‌هایی را تجربه کرده‌ای؟

استرس مسابقه، بی‌خوابی‌های ناشی از روز مسابقه، مصدومیت‌ها و آسیب‌های جسمانی از سختی‌های این مسیر بوده‌اند، اما علاقه باعث می‌شود که بتوانم از آن‌ها گذر کنم و حتی برایم شیرین باشد.

ورزش دیگری هم انجام می‌دهی؟

بله. در کنار ورزش فوتبال، دو و میدانی را هم دنبال می‌کنم و امسال توانسته‌ام در رقابت‌هایی که توسط آموزش و پرورش استان و اداره تربیت بدنی برگزار شد، مقام دوم را در دو رشته، دو ۲۰۰ متر و امدادی کسب کنم. همچنین در رقابت‌های تیمی استان تهران برای رقابت‌های کشوری انتخاب شدم.

ورزش فوتبال برای تو چه فوایدی داشته است؟

اول از همه داشتن تناسب اندام و بدن قوی و سرحال از مزایای ورزش کردن برای من است. دیگر این‌که عملکرد قلب و عروق را بهبود بخشیده و باعث می‌شود در من دو عنصر هماهنگی و سرعت هم‌زمان افزایش پیدا کند.

خودت چه ویژگی مثبتی داری و رمز موفقیتت را در چه می‌دانی؟

مهم‌ترین ویژگی‌ام در ورزش نظم است که دارم. زمان‌هایی شاید انگیزه بالا نداشته یا حتی از نظر جسمی ضعف داشته باشم، اما نظم و دیسیپلینی که این چند سال به دلیل ورزش جدی در من نهادینه شده باعث می‌شود حتما خود را به تمرین‌ها و مسابقات

کارآمد

شماره ۹۲۷
شماره ۷ بهمن
۱۴۰۲

بچه‌ها جون تولدتون مبارک

عکس‌های باکیفیت از دل‌بندان‌تان را تا پایان وقت اداری روزهای سه شنبه هر هفته به همراه تصویر کارت شناسایی خودتان و شناسنامه کودک به پیام‌رسانی اینستا به شماره ۰۹۱۵۲۴۹۶۰۳۳ ارسال کنید. تماس تلفنی برای پی‌گیری: روزهای سه شنبه و چهارشنبه با شماره تلفن ۰۲۱۳۳۳۳۳۳۳۳



ایسان و روزان اسامی



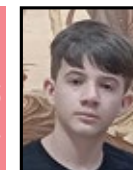
محمدرهام عابدزاده



محمد طاها جهانپان



فاطمه عزتی صلوات



علی مهدی بیگی



تمنا حبیبی



محمدکارن ناجدی



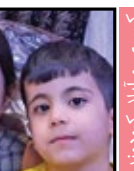
مسیحا، فاطمه و زهرا عباسی



کسری و آیلار کیودوند



کوزل فیهمی



پارسا قباد



مهردادمختاری



مهدی مصاحبی محمدی، همکار بازنشسته

امین و امیدوار

اخلاق مدار و صبور و همیشه در انجام کار خیر پیشقدم است. همکاری آن قدر قبولش داشتند که به هنگام اقامه نماز در صورت نبودن امام جماعت به او اقتدا می‌کردند و حالا که حدود سه ماه است بازنشسته شده، جای خالی‌اش بین همکاران حس می‌شود. مهدی مصاحبی محمدی متولد پنجم تیرماه ۵۸ در استان تهران است. او مدرک دیپلم برق از هنرستان فنی و حرفه‌ای دارد و شروع و پایان کاری‌اش در آبان ماه رقم خورده است؛ سیزدهم آبان سال ۸۰ جذب شرکت و امسال سی‌ام همان ماه بازنشسته شده است تا فصل جدید و دیگری را در کنار خانواده‌اش آغاز کند.



چه شد در ایران خودرو مشغول کار شدید؟

پیش از ورود به ایران خودرو در مغازه پدرم کار می‌کردم و از طریق اطلاعیه جذب و کارایی متوجه شدم ایران خودرو و سایپا نیرو می‌خواهند. من هم فرم جذب را پر کردم و بعد از دو هفته از سوی ایران خودرو با من تماس گرفتند و مراحل استخدام را انجام دادم و با طی کردن یک دوره آموزشی ۴۵ روزه کارم را شروع کردم.

از سابقه کاری‌تان در شرکت بگویید.

از سال ۸۰ که وارد شرکت شدم، در تمام سالن‌های تولیدی مانند وانت پیکان، پیکان، آردی، روآ، خلیج فارس، سمند، ال ۹۰ و مونتاژ ۲ و ۴ کار کردم. نقطه جوش می‌زدم و اپراتور جوشکاری CO2 بودم و بالاخره از سالن مونتاژ ۲ هم بازنشسته شدم. دلیل جابه‌جایی زیاد من بر اساس نیازی بود که سالن‌ها اعلام می‌کردند. از کار کردن لذت می‌بردم و همواره سعی می‌کردم درست و با دقت کار کنم.

اولین روز کاری‌تان چگونه گذشت؟

اولین روز کاری‌ام را به خوبی به یاد دارم، خیلی خوش حال بودم. با این وجود چند ماه طول کشید تا کار را به شکل حرفه‌ای یاد بگیرم و به محیط کاری عادت کنم. در آن زمان در سالن بدنه‌سازی وانت و پیکان اغلب کارها با دست و چکش انجام می‌شد.

از این که بازنشسته شدید چه حسی دارید؟

خدا را شکر می‌کنم که در دوره کاری‌ام توانستم وظیفه‌ام را به بهترین نحو انجام دهم و الان از این که بازنشسته شده‌ام راضی‌ام. حالا بیش‌تر می‌توانم در خدمت خانواده باشم و عدم حضور گذشته را در خانه جبران کنم، همچنین به علاقه‌مندی‌هایم از جمله انجام کارهای فرهنگی و عام‌المنفعه می‌پردازم.

چه توصیه‌ای برای جوان‌ها و کسانی که تازه به مجموعه ایران خودرو پیوسته‌اند، دارید؟

به هم احترام بگذارند و از تجربیات و دانش یکدیگر بهره بگیرند تا اهداف شرکت بهتر محقق شود. در هر جایگاهی که هستند، سعی کنند تعهد به کار داشته باشند و کم کاری نکنند. هر چند به خوبی می‌دانیم تمام کارکنان خطوط تولید با وجود

فشار کاری هرگز از کارشان کم نمی‌گذارند.

ماحصل سال‌ها کار و تلاش شما طی این ۲۲ سال؟

داشتن امید، تلاش و علاقه به کار. هیچ وقت تحت هیچ شرایطی امیدم را از دست ندادم.

در طول این ۲۲ سال پیشنهاد و پروژه‌ای در مسیر بهبود کار یا کاهش هزینه ارائه داده‌اید؟

پیشنهاد‌های زیادی به صورت گروهی ارائه دادیم و بیش‌تر آن‌ها در راستای تسهیل کارها در سالن‌های خودمان بوده است.

چقدر کار تیمی را در پیشبرد اهداف شرکت موثر می‌دانید؟

خوش‌بختانه در چند سال اخیر در شرکت به انجام کارها به صورت گروهی بیش‌تر بها داده می‌شود و کارکنان در این مسیر گام‌های موثری برمی‌دارند. روند انجام کار به صورت گروهی، همواره صعودی است و می‌توانیم از یک حالت خوب به حالت عالی برسیم. با مشارکت در کار تیمی میزان مهارت، دانش و همدلی کارکنان بالا می‌رود و همین موجب پیشرفت و ارتقای کار و به سرانجام رسیدن بهتر پروژه‌ها می‌شود.

بهترین دوره کاری شما؟

تمام لحظات این ۲۲ سال برایم بهترین و تکرار نشدنی بوده است. با تمام سختی‌ها و فراز و نشیب‌هایی که وجود داشت، کارم را دوست داشتم. وقتی همکاران با جعبه شیرینی وارد سالن می‌شدند و خبر ازدواج یا تولد فرزندشان را می‌دادند و کام‌مان را با این خبرهای خوش شیرین می‌کردند، بهترین لحظات کاری ما را می‌ساخت.

بهترین استاد کار از نظر شما؟

بیش‌تر استادکارانم افراد ماهر، اخلاق مدار و محترمی بودند و ضمن تبحر در کارشان دغدغه رفع مشکلات زیر مجموعه‌شان را داشتند و علاوه بر تحقق اهداف تولید برای رضایت و آرامش خاطر همکاران تلاش می‌کردند. من مرهون زحمات استاد کارم، آقای فرهاد نادری در سالن مونتاژ دو (تزیینات گروه ۵) هستم که بسیار بااخلاق است.

باتوجه به این که سال‌ها در خطوط تولید کار کردید، ارتقای بیش‌تر فرایند تولید محصولات به چه طریقی میسر می‌شود؟

خوش‌بختانه در سال‌های اخیر، در زمینه کیفیت اقدامات خوبی انجام شده است، اما اگر شرکت نظارت و سخت‌گیری بیش‌تری نسبت به قطعه‌سازان داشته باشد، می‌توانیم با تولید محصولات باکیفیت‌تر رضایت مشتریان را بیش‌تر جلب کنیم. کارکنان تولیدی کارشان را درست و با دقت انجام می‌دهند و باید تمرکز روی کیفیت قطعات باشد.

چقدر از ایفای نقش خود در شرکت رضایت دارید و چه نمره‌ای به کارنامه کاری‌تان می‌دهید؟

بهرتر است دیگران عملکرد مرا ارزیابی کنند، اما اگر بخواهم امتیازی به خودم بدهم از ۲۰ به خودم ۱۷ می‌دهم، زیرا حتما در کارم نقطه ضعف‌هایی داشته‌ام.

کدامیک از محصولات شرکت را بیش‌تر می‌پسندید؟

دنا معمولی و اتومات. نمای ظاهری خوبی دارند و مردم بسیار از آن‌ها راضی‌اند.

در طول دوره کاری چقدر از توجه به حوزه منابع انسانی رضایت داشتید؟

بسیار زیاد. معاونت منابع انسانی به ویژه مدیریت پیشگیری، درمان و رفاه برای امور درمانی کارکنان و خانواده‌شان همکاری خوبی دارند و مایه دلگرمی همکاران هستند. در سال ۸۸، همسرم به رحمت خدا رفت و دختر دوساله‌ام به شدت آسیب دید که هنوز هم تحت درمان است. به توصیه یکی از دوستانم به واحد مددکاری مراجعه کردم که در رفع برخی از مشکلات درمانی دخترم به من کمک کردند.

چه انتظاری از مدیران ارشد دارید؟

توقع خاصی ندارم. فقط این که از تجربه‌های کاری همکاران بازنشسته استفاده کنند و ما را به ورطه فراموشی نسپارند.

سخن پایانی؟

شکرگزار خداوند هستم که توانستم دوران کاری خود را در مجموعه بزرگی همچون گروه صنعتی ایران خودرو بگذرانم. شرکت از نظر مادی و معنوی برایم پربرکت بوده است. از درگاه پروردگار مهربان، عاقبت بخیری همکاران محترم و زحمتکش را مسالت دارم.



جعفر رضایپور، بازنشسته:

من و آقا مهدی از دوستان و همکاران قدیمی هستیم. او در کار و اخلاق نمونه است. دست بخشنده و گشاده‌ای برای انجام کارهای خیر دارد و به هیات‌های مذهبی کمک می‌کند. آقای مصاحبی در خیریه حضرت رقیه (س) نقش فعال و موثری داشت. هرگز ندیدم در محیط کار عصبانی شود. او با همکاران برخورد محترمانه‌ای داشت. حرف دل و زبانش یکی بود. ایده‌های خوبی داشت و همین باعث می‌شد، اغلب با او مشورت کنیم. به وقت نماز، اذان را با صدای خوش و رسا می‌خواند که همه را تحت‌تأثیر قرار می‌داد.

مهدی مصاحبی از نگاه همکاران



فرهاد رضایپور، بازنشسته:

من و آقای مصاحبی بیش از ۱۰ سال با هم همکار بودیم و این دوستی ما نیز همچنان ادامه دارد. او وجدان کاری بالایی داشت و تا آخرین روز و ساعت حضورش در شرکت کار کرد. خیلی مقید به کسب روزی حلال بود و به همین دلیل هر کاری که برایش تعریف می‌شد، بدون چون و چرا انجام می‌داد. آقامهدی آن قدر امین همکاران بود که در صورت عدم حضور امام جماعت برای اقامه نماز، همه به او اقتدا می‌کردند. در آخرین روز کاری‌اش تمام همکاران سالن او را بدرقه کردند. با وجود فوت همسر و بیماری فرزندش هیچ وقت مشکلات خانوادگی را با کار دخیل نکرد و صبورانه با مشکلات کنار آمد.



کارآمد

هفته‌نامه داخلی گروه صنعتی ایران خودرو

صاحب امتیاز: گروه صنعتی ایران خودرو
مدیر مسئول: متین کاکویی
سر دبیر: فاطمه لایق فرد
اعضای تحریریه: مهناز میناوند، معصومه عبدی خان، احمد عبدالوودی
سرویس خبر: لیلا حسینی، شهریار عسگری، پریسا محمد پور
طراح گرافیک: سید جعفر ذهنی
عکس: هادی ذهبی

نشانی: تهران، کیلومتر ۱۴ جاده مخصوص کرج (شهید لشگری)، ورودی ۵ ایران خودرو، مدیریت ارتباطات و امور بین الملل، بخش انتشارات - شماره مرکز پیامک: ۳۰۰۳۰۳۳۳



به نیت تعجیل در ظهور امام زمان (عج)

مراسم زیارت عاشورا برگزار می شود

زمان: دوشنبه ۹ بهمن ماه ۱۴۰۲ ساعت: ۷ تا ۸ صبح
سخنران: حجت الاسلام ابراهیم بهاری
مداح: سید محمد عبادی

مکان: چهارراه ریخته گری، جنب آرشو فنی (سالن خشایار)

مدیریت، بسیج و انجمن اسلامی کارکنان

صدای همکار

ارتباط بی واسطه کارکنان با مدیرعامل

سامانه ارتباطی مدیر عامل گروه صنعتی ایران خودرو به شماره تلفن ۰۹۱۰۲۲۹۷۱۱۰ در فضای مجازی شامل پیام رسانی های **سروش**، **بله**، **اینا** و **آی کب** و همچنین **سیستم درجه** فعال است و همکاران گروه صنعتی می توانند از این طریق بی واسطه با مدیرعامل خود در ارتباط باشند.

پایین بودن کارایی

جمعیت از همکاران در قسمت تاسیسات خدمات آهنگری در تماس با صدای همکار عنوان کرده اند، ورودی سال ۸۲ و در شرف بازنگری هستیم و از سال ۹۸ قراردادی شده ایم، کارایی ما پایین است، درخواست رسیدگی داریم.
پاسخ مدیریت تامین و نگهداری منابع انسانی:

بر اساس ضوابط جاری شرکت برای کارکنان با رده استخدامی پیمانکاری به قراردادی ایران خودرو، انباشت کارایی محاسبه نمی شود و محاسبه کارایی مطابق با امتیاز کارایی دوره ارزیابی که در زمان تبدیل وضعیت، واحد ذیربط لحاظ کرده است، محاسبه می شود. سوابق کار قبلی در این خصوص موثر نیست.

حذف شیر از سفارش گذاری غذا

تعدادی از همکاران در تماس با ما پرسیده اند، چرا در سفارش گذاری، سهمیه شیر از برنامه غذایی حذف شده است؟
پاسخ اداره هماهنگی و پشتیبانی منابع انسانی:

شرکت ایسیکو بر اساس فرآیند تعریف شده، برای توزیع شیر در روزهای یکشنبه و سه شنبه برای کارکنان ایران خودرو و شرکت های اقماری اقدام می کند. توزیع شیر در سطح شرکت های اقماری مستلزم عقد قرارداد خرید با شرکت ایسیکو است و به دلیل تطابق آمار سفارش گذاری با آمار توزیع واقعی، درخواست همکاران از شرکت هایی که فاقد قرارداد خرید هستند، توسط اپراتور انبارهای تغذیه حذف می شود و امکان ارایه خدمات وجود ندارد.

سرویس ایاب و ذهاب

تعدادی از همکاران در تماس با ما عنوان کرده اند، سرویس قلعه حسن خان (سر قنات) شماره ۶۲۲ صندلی هایش شکسته و بخاری اتوبوس خراب است. با وجود پی گیری های زیاد اقدامی تاکنون صورت نگرفته است. لطفا به این موضوع رسیدگی کنید.
پاسخ اداره هماهنگی و پشتیبانی منابع انسانی:
طی بررسی به عمل آمده در خصوص سرویس

قلعه حسن خان (سر قنات) خودرو بازدید شد و مغایرتی در مورد صندلی های شکسته مشاهده نشده است. همچنین در خصوص سیستم گرمایشی خودرو ضمن ابلاغ به شرکت پیمانکار مقرر شد ظرف مدت سه روز کاری مغایرت مذکور برطرف شود.

گروهی از همکارانی که با سرویس مشکین دشت ایستگاه امام حسین (ع) تردد می کنند و راننده آن آقای رضایی است عنوان کرده اند، این سرویس غالباً در این هوای سرد به موقع به ایستگاه نمی آید. در این خصوص چاره ای بیندیشید.
پاسخ اداره هماهنگی و پشتیبانی منابع انسانی:

مسیر مشکین دشت دارای چهار سرویس اصلی و یک سرویس کمکی است. آقای رضایی راننده کمکی مسیر مشکین دشت است و آخرین خودرو سرویس دهنده به این مسیر است. با توجه به حضور به موقع سرویس های اصلی در ایستگاه از همکاران می خواهیم در زمان های مقرر از سرویس های اصلی استفاده کنند.

گذشته، حال یا آینده، نگاهتان به کدام سوست؟

هشتگ

کارآمد

شماره ۹۲۷
شماره ۷ بهمن
۱۴۰۲



محسن محرابی از مدیریت مونتاز:

به گذشته به عنوان تجربه، به حال برای زندگی و به آینده برای فردای بهتر فرزندانم نگاه می کنم.



مصور قاسمی از مدیریت نت و تجهیزات تولید خودرو:

نگاهم بیشتر به حال و آینده است. در زمان حال، کار و زندگی روزمره را دارم و برای آینده فرزندانم و دوره بازنگری برنامه ریزی می کنم.



حسین واشقانی از مدیریت رنگ:

توجه به گذشته دارم تا در تصمیمات و انتخاب های آینده ام مرتکب اشتباه نشوم و خودم را از شادی های هر چند کوچک زمان حال به دلیل شرایط اقتصادی محروم نمی کنم، زیرا زندگی ام را می بازم.



سعید پور رستگار از ایران خودرو فارس:

سعی دارم از زمان حال عاقلانه استفاده کنم تا آینده ای بهتر پیش رو داشته و گاهی اوقات مشتاقانه منتظر چیزی هستم که در راه است.



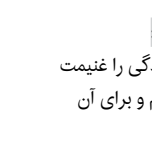
حسین اسکندر زاده از مدیریت مونتاز:

بیشتر توجهم به آینده است تا بتوانم پایه های موفقیت و خوشبختی فرزندانم را بنا کنم و به دوره بازنگری و اتفاقات مهم زندگی فکر می کنم و گاهی گذشته را برای یادآوری تجربه های کسب شده، مرور می کنم.



همایون محمدی از مدیریت اجرای نت تجهیزات خودرو:

در حال زندگی می کنم و کارهای روزمره ام را انجام می دهم و برای ساختن آینده تلاش می کنم. به گذشته هم فکر می کنم، اما در آن متوقف نمی شوم.



احمد صفر پور از مدیریت نت و تجهیزات تولید خودرو:

بیشتر در زمان حال زندگی می کنم و تمام لحظات زندگی را غنیمت می شمارم و از آن بهره می برم. نگاهی هم به آینده دارم و برای آن برنامه ریزی می کنم.



سید احمد فغانی از مدیریت مونتاز:

نگاهم به سمت آینده است و به آن امیدوارم. از گذشته ها فقط باید عبرت گرفت.

