



فرارسیدن ولادت حضرت علی (ع)
و روز پدر را تبریک می‌گوییم.

KARMADE WEEKLY

۹۲۶

کارآمد

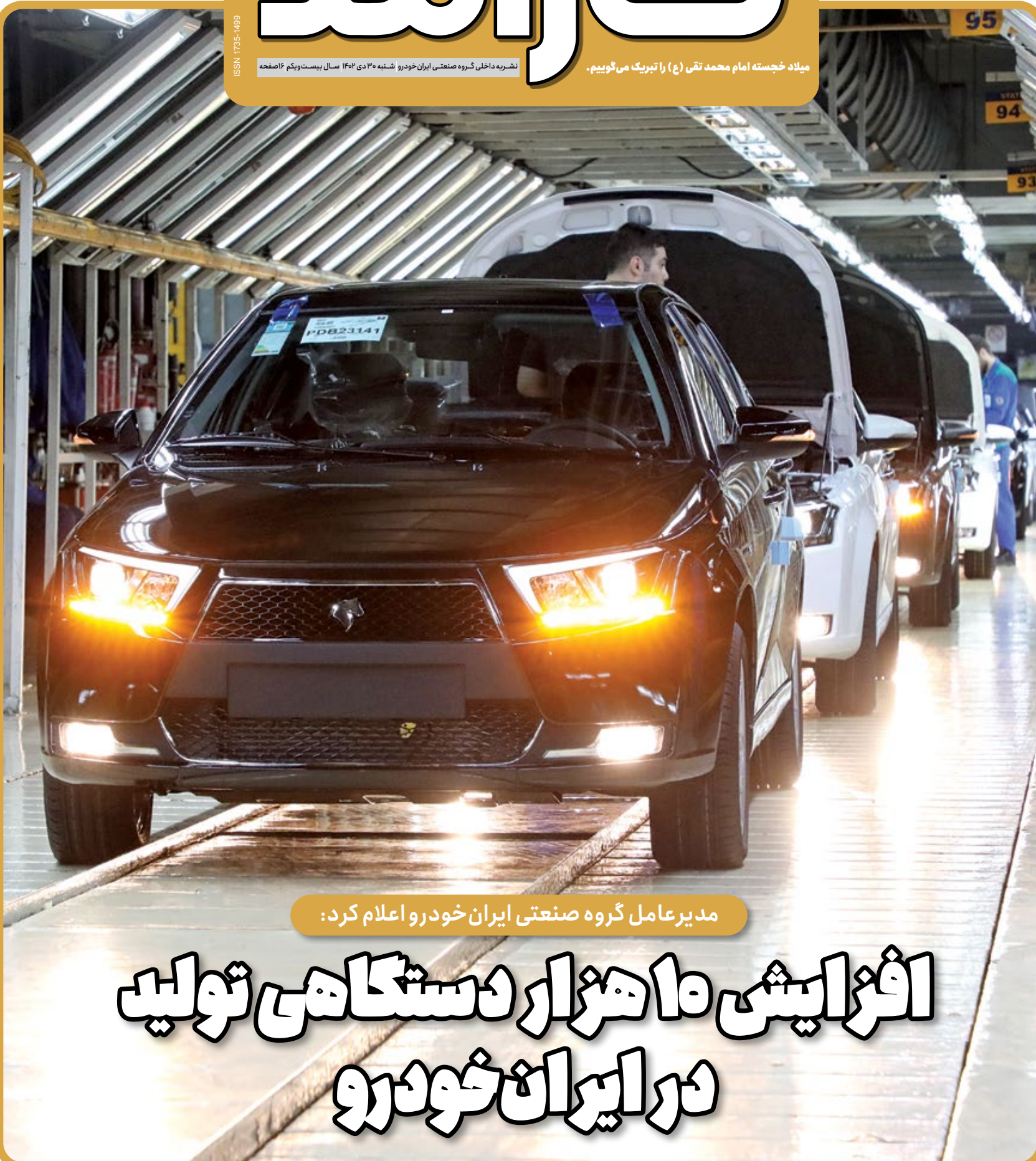
ISSN 1735-1499

نشریه داخلی گروه صنعتی ایران خودرو، شنبه ۳۰ دی ۱۴۰۲، سال بیست‌ویکم، ۶ صفحه

میلااد خجسته امام محمد تقی (ع) را تبریک می‌گوییم.

تفاهم نامه ایران خودرو
با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای امضا شد
برنامه ایران خودرو برای ارتقای
سطح علمی و مهارتی کارکنان

۲



مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو اعلام کرد:

افزایشی ۱۰ هزار دستگاهی تولید در ایران خودرو

رئیس سازمان پیشگیری و مدیریت بحران شهر تهران:

توجه گروه صنعتی ایران خودرو
به حوزه ایمنی و بحران قابل تقدیر است

بازدید رئیس سازمان تعزیرات از ایران خودرو

شماره گذاری و عرضه ۱۱ هزار دنایپلاس آغاز شد

۳

مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو و اعلام کرد:

افزایش ۱۰ هزار دستگاهی تولید در ایران خودرو



مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو، با بیان این که با وجود مشکلات تامین ارز، فشارهای ناشی از تحریم و کمبود نقدینگی، توانسته‌ایم اهداف تولید را دنبال کرده و تیراژ تولید را نسبت به مدت مشابه سال گذشته افزایش دهیم، گفت: از ابتدای فروردین تا ۲۵ دی ماه امسال، ۴۵۳ هزار و ۵۰۱ دستگاه خودرو سواری و تجاری تولید شده که نشان دهنده افزایش حدود ۱۰ هزار دستگاهی تولید نسبت به مدت مشابه سال گذشته است. علیمردان عظیمی، با اشاره به روند صدور فاکتور خودروها، اظهار کرد: از ابتدای فروردین تا ۲۵ دی ماه، ۴۴۱ هزار و ۳۹۲ فاکتور برای محصولات سواری و تجاری سنگین و نیمه سنگین صادر شده و میزان عرضه محصولات در این بازه زمانی نیز، ۴۵۷ هزار و ۲۴۹ دستگاه بوده است. وی با اشاره به برنامه‌های توسعه محصولات، عنوان کرد: در حال حاضر با بهبودهای صورت گرفته در محصولات فعلی و انطباق با استانداردهای ۸۵ گانه، تولید ادامه دارد و تا پایان امسال خودرو جدیدی را نیز به سبد محصولات افزوده خواهد شد. عظیمی با بیان این که رویکرد صنعت خودروسازی کشور براساس راهبرد وزارت صمت، بر تولید خودرو برقی متمرکز شده، عنوان کرد: ایران خودرو به عنوان اولین خودروساز داخلی توانسته با تکیه بر توانمندی مهندسان و متخصصان این صنعت طراحی خودرو برقی را با موفقیت انجام دهد و در صورت حمایت و ایجاد زیرساخت‌های لازم، ظرف یک سال آینده محصول برقی را به تولید انبوه خواهد رساند. وی با تأکید بر این که علاوه بر حفظ روند رو به رشد تیراژ تولید در شاخص‌های کیفیت محصولات نیز توانسته‌ایم گام‌های مؤثری برداریم، خاطرنشان کرد: در آذرماه امسال بیش از ۷۰ درصد در شاخص خودروهای متوقف و متوقع در شبکه خدمات پس از فروش نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۱

مدت مشابه سال گذشته هستیم.

عظیمی افزود: در شاخص ایرادات اظهار شده از سوی مشتریان (IQS) نیز شاهد بهبود شش امتیازی در مردادماه نسبت به عملکرد سال ۱۴۰۱ هستیم. به گفته عظیمی، در شاخص درصد عدم سلامت خودرو در زمان تحویل به مشتری (طبق طرح follow up) در آذرماه امسال ۵۶ درصد بهبود نسبت به فروردین سال ۱۴۰۱ محقق شده است. وی تأکید کرد: گروه صنعتی ایران خودرو به عنوان بزرگ‌ترین تولید و تامین کننده خودرو در کشور، با طراحی و تولید محصول با کیفیت به دنبال افزایش رضایتمندی مشتریان است و در این مسیر از تمام ظرفیت‌ها و توانمندی موجود استفاده خواهد کرد.

بهبود حاصل شده و از تعداد این خودروها کاسته شده است. به گفته عظیمی، با برنامه‌ریزی شبکه خدمات پس از فروش و ایجاد انبارهای مجازی در دفاتر منطقه‌ای برای قطعات دارای بیشترین تعویض و تامین ویژه قطعات پرتعویض، تعداد خودروهای متوقف و متوقف مدیریت شده است. وی با بیان این که در شاخص ارزشیابی کیفی سبد محصولات که توسط شرکت بازرسی کیفیت و استاندارد ایران اندازه‌گیری شده، شاهد بهبود پنج امتیازی در آذرماه امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته و همچنین نسبت عملکرد سال ۱۴۰۱ هستیم، افزود: براساس آخرین گزارش منتشر شده در شاخص رضایت از کیفیت اولیه محصول نیز که مربوط به مردادماه امسال است، شاهد بهبود ۱۰ امتیازی نسبت به

تفاهم‌نامه ایران خودرو با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای امضا شد

برنامه ایران خودرو برای ارتقای سطح علمی و مهارتی کارکنان



برای دیدن ویدیو در همین زمینه کبک آرکد را اسکن کنید.



آموزش فنی و حرفه‌ای نیز در مراسم امضای تفاهم‌نامه همکاری با ایران خودرو گفت: این سازمان با دارا بودن ۶۰ سال سابقه فعالیت، از قدیمی‌ترین سازمان‌های آموزشی کشور است که با ۱۳ هزار نفر نیروی متخصص و ۶۵۸ مرکز آموزشی در رشته‌های مختلف فعال و با این ظرفیت، آماده همکاری و تعامل با گروه معظم ایران خودرو است.

مهرداد عظیمی ادامه داد: وجود محصولات این خودروساز در سایر کشورها افتخاری برای ایرانیان به شمار می‌رود و این آمادگی وجود دارد تا در کشورهای دیگر نیز از ظرفیت‌های آموزشی و توانمندی کارکنان ایران خودرو استفاده و انتقال تجربه و آموزش مهارت در سایر کشورها را به عنوان یک توانمندی عرضه کنیم.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای ادامه داد: این سازمان می‌تواند در کنار آموزش به کارکنان ایران خودرو، آموزش‌های لازم را به نمایندگی‌های خدمات پس از فروش برای ارائه خدمات بهتر به مشتریان ارائه دهد.

گفتنی است، در این نشست، علی‌اکبر مرادعباسی، معاون توسعه منابع انسانی ایران خودرو نیز گزارشی از وضعیت نیروی انسانی و نیازهای آموزشی آنان ارائه کرد.

هم‌افزایی با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، نسبت به نگاه‌داشت این منابع ارزشمند و از سویی به‌روزرسانی دانش و مهارت آنان اقدام کنیم، بی‌شک آموزش نیروی انسانی در ارایه محصول با کیفیت نیز تأثیرگذار خواهد بود.

عظیمی درخصوص روند توسعه و تولید در ایران خودرو گفت: خودرو برقی رری را محصول توسعه‌یافته‌ای است که برای نخستین بار در صنعت خودرو کشور به صورت داخلی‌سازی طراحی شده و در صورت حمایت می‌تواند تا یک سال آینده تجاری‌سازی و به بازار عرضه شود. مدیرعامل ایران خودرو با بیان این که به دلایلی از جمله آلودگی موجود در هوا، مصرف سوخت و سایر هزینه‌های ناشی از آن باید به سمت خودرو برقی حرکت کنیم، تصریح کرد: ایران خودرو با تکیه بر توان مهندسان و کارکنان خود مسیر توسعه را به درستی می‌پیماید و در آینده نزدیک شاهد به ثمر نشستن این تلاش‌ها خواهیم بود.

وی بر ارایه آموزش از سوی سازمان فنی و حرفه‌ای به نیروهای تازه استخدام شده و انتقال آن به شبکه تامین و قطعه‌سازان برای ارتقای تولیدات و عرضه محصول با کیفیت تأکید کرد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان

براساس تفاهم‌نامه‌ای که میان ایران خودرو و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به امضا رسید، نیازهای آموزشی کارکنان این خودروساز از طریق منابع آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای تامین می‌شود.

مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو در مراسم امضای این تفاهم‌نامه، ضمن تأکید بر انعقاد قرارداد همکاری، عنوان کرد: با توجه به ارتقای فناوری و دانش روز، در صنایع مختلف تولیدی فقر دانش فنی و مهارت علمی وجود دارد و در صورتی که به رفع و تامین نیازهای آموزشی توجه نشود، پیشرفت و توسعه‌ای محقق نخواهد شد.

علیمردان عظیمی، با بیان این که انرژی و توان موجود نیروی انسانی در سطح کشور به خوبی توزیع نشده، اظهار کرد: با این وجود، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در کنار سایر مراکز آموزشی معتبر، توانسته نیازهای آموزشی و ارتقای سطح مهارت و دانش نیروی انسانی را شناسایی و نسبت به تامین آن اقدام کند؛ این سازمان از گذشته تاکنون، سازمانی مؤثر و مفید برای علم‌آموزی و مهارت‌آموزی مطابق با نیاز جامعه بوده است. وی با اشاره به توان، تخصص، مهارت و تجربه کارکنان ایران خودرو اظهار کرد: باید با

کارآمد

شماره ۹۲۶
شماره
دی ۳۰
۱۴۰۲

شماره گذاری و عرضه ۱۱ هزار دناپلاس آغاز شد



در پی صدور مجوز شماره گذاری ۱۱ هزار دستگاه دناپلاس از سوی سازمان ملی استاندارد، معاون وزیر دادگستری و رییس سازمان تعزیرات حکومتی ظهر چهارشنبه گذشته از ایران خودرو بازدید کرد تا از نزدیک در جریان فرآیند تحویل خودروهای مذکور به مشتریان قرار گیرد.

احمد اصائلو به اتفاق هیات همراه، ضمن بازدید از ایران خودرو، در جریان وضعیت شماره گذاری و تحویل دناپلاس، محصولی که مجوز شماره گذاری آن توسط سازمان استاندارد صادر شده است، قرار گرفت. مدیران ارشد ایران خودرو در این بازدید اعلام کردند که خودروهای مذکور پیش تر در سامانه یکپارچه به فروش رسیده اند، اما به دلیل تغییر در سیستم قفل خودرو با هدف ارتقای سیستم ایمنی که نیاز به اخذ تاییدیه جدید از سوی سازمان استاندارد داشت، به دلیل زمان بردن فرایند صحت گذاری، تحویل شان به تعویق افتاده بود. همچنین اعلام شد که با صدور تاییدیه سازمان استاندارد، این خودروها ظرف ۱۵ روز به مشتریان از قبل تعیین شده و با قیمت مصوب پیشین تحویل داده خواهد شد.

رییس سازمان تعزیرات نیز پس از توضیحات مدیران ایران خودرو درباره مدت زمان مورد نیاز برای تحویل خودروهای

مذکور، تاکید کرد: در ۱۵ روز آینده بازدید مجددی از پارکینگها به عمل خواهد آمد تا نسبت به فرایند تحویل تمامی خودروها و رضایت مشتریان نظارت لازم صورت گیرد.

اصائلو اظهار امیدواری کرد، با از سرگیری توزیع و تحویل دناپلاس در کنار روند عرضه سایر محصولات، میزان شکایات مردمی هم کاهش یابد.

گفتنی است، در راستای ارتقای رضایتمندی مشتریان، پروژه بهبود ایمنی قفل در محصول دناپلاس از آذرماه به اجرا گذاشته شد.

رییس سازمان پیشگیری و مدیریت بحران شهر تهران در بازدید از ایران خودرو:

توجه گروه صنعتی ایران خودرو به حوزه ایمنی و بحران قابل تقدیر است



رییس سازمان پیشگیری و مدیریت بحران شهر تهران گفت: زیرساخت های ایران خودرو در ایمنی و مدیریت بحران فراتر از انتظار است و این شرکت می تواند الگوی موفق برای دیگر صنایع باشد. علی نصیری ضمن بازدید از ایران خودرو در جلسه ای که با حضور مدیر مرکز حراست و شماری از مدیران و معاونان ایران خودرو برگزار شد، گفت: در این بازدید شناخت بهتری از اقدامات صورت گرفته ایران خودرو در حوزه ایمنی، مدیریت بحران و HSE حاصل شده که نشان از توجه ویژه مدیرعامل این گروه صنعتی به ایمنی و سلامت کارکنان است.

وی ادامه داد: ایران خودرو در مقایسه با دیگر صنایع در حوزه ایمنی اقدامات مهم و ملموسی را انجام داده است و زیرساخت های لازم در حوزه ماموریت های امدادی، آتش نشانی و ایمنی و اضطراری در سطح شرکت و سالن های تولیدی را فراهم کرده است.

نصیری افزود: با توجه به برنامه ها و اهداف مشترک در حوزه ایمنی با ایران خودرو می توان با امضای تفاهم نامه، زمینه همکاری و مشارکت برای استفاده بهتر از این ظرفیت ها در راستای ارتقای ایمنی را فراهم کرد و برگزاری مانورها و تمرین های مشترک برای تمرین کاهش خسارت بحران از این جمله است. رییس سازمان پیشگیری و مدیریت بحران شهر تهران با بیان این که ایران خودرو تاریخچه پرافتخار صنعت خودروی کشور است که در شرایط سخت تحریمی و با تکیه بر توان نخبگان داخلی و با استفاده از آخرین فناوری روز دنیا بخش زیادی از نیاز مشتریان را تامین کرده، گفت: چرخ صنعت کشور با کمک شرکت های بزرگ خودروسازی می چرخد که وظیفه داریم از این تلاش دلسوزانه و همه جانبه که برای تولید خودرو ایمن و با کیفیت انجام می شود قدردانی کنیم و انتظار داریم که خودروسازان قانع نباشند و به این توسعه و پیشرفت ادامه دهند. نصیری به توان دانش فنی نیروهای متخصص برای تولید سامانه هشدار زلزله اشاره کرد و گفت: با ایجاد زیرساخت های لازم تا پایان سال به عنوان نهمین کشور، موفق به تولید سامانه هشدار زلزله خواهیم شد و مایل هستیم که سامانه را در اختیار گروه صنعتی ایران خودرو قرار دهیم.

وی ادامه داد: با نصب سامانه هشدار ۱۵ ثانیه، زودتر از وقوع زلزله مطلع خواهیم شد که این موضوع سبب کاهش ۴۰ درصدی تلفات و خسارت خواهد شد.

نصیری با بیان این که آماده امضای تفاهم نامه با ایران خودرو هستیم، افزود: با امضای تفاهم نامه می توان در حوزه های مختلف مانند آموزش، سلامت محیط زیست، پدافند غیرعامل، مسوولیت های اجتماعی، اسکان خانواده و کارکنان در شرایط

خبرهای کوتاه

تقدسی، سرپرست معاونت اقتصادی ایران خودرو شد

با حکم مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو، حسین تقدسی به عنوان سرپرست معاونت اقتصادی ایران خودرو منصوب و معرفی شد.

علیمردان عظیمی در این حکم بر سرلوحه قراردادان تفکر، توکل و تلاش مجاهدانه و خردورزی همراه با مدیریت جهادی در راستای تحقق اهداف و استراتژی های گروه صنعتی ایران خودرو تاکید کرده است.

حضور فعال بسیجیان حوزه ۵۰۲ امام علی (ع) ایران خودرو در اجرای رزمایش کرامت علوی ۲



در اجرای رزمایش کرامت علوی ۲ که از سوی سازمان بسیج کارگران و کارخانجات و سپاه حضرت محمد رسول... (ص) تهران بزرگ برگزار شد، بسیجیان حوزه ۵۰۲ امام علی (ع) ایران خودرو حضور فعال داشتند.

هدف از این رزمایش که در راستای کنگره ملی ۲۴ هزار شهید پایتخت، به نیت ۲۴ هزار شهید و با نقش آفرینی بسیجیان جامعه کارگری تهران بزرگ برگزار شد، تبدیل سرمای تهران به گرم ترین لحظه ها برای نیازمندان و محرومان بود. بسیجیان حوزه ۵۰۲ امام علی (ع) ایران خودرو در مسیر ایفای مسوولیت های اجتماعی خود برای هر چه بهتر اجرا شدن این رزمایش و کمک به نیازمندان و محرومان شهر تهران حضور فعالانه و مسوولانه ای داشتند.

بازدید مسوولان تحویل نمایندگی های اصفهان و یزد از ایران خودرو



مسوولان تحویل خودرو در نمایندگی های استان های اصفهان و یزد، هفته گذشته ضمن بازدید از خطوط تولید ایران خودرو، در جلسه توجیهی نحوه آموزش تجهیزات خودروهای جدید شاین مکس، هایماهشت اس و هایماهفت ایکس هنگام تحویل خودرو به مشتریان شرکت کردند.

این برنامه توسط معاونت بازاریابی و فروش در راستای افزایش شاخص رضایت مشتریان تحت عنوان (فالوآپ و CSI) به منظور استانداردسازی فرآیند تحویل خودرو به مشتریان اجرا شد.

اضطراری و سوله های بحران همکاری داشته باشیم. حسین مهرابی، رییس آتش نشانی و دبیر کمیته راهبردی بحران ایران خودرو نیز در این جلسه گفت: هدف از این بازدید، شناخت بیشتر از ظرفیت های طرفین در حوزه مدیریت بحران است و برای توسعه همکاری ها برنامه ریزی خواهیم کرد.

وی ادامه داد: ایران خودرو از زیرساخت خوبی در این خصوص برخوردار است، به طوری که در سال ۱۳۹۸ به عنوان شرکتی پیشرو در حوزه مدیریت بحران منطقه ۲۱ شناخته شده است و می تواند در ارتباطی دو طرفه از ظرفیت سخت افزاری و نرم افزاری سازمان پیشگیری و مدیریت بحران شهر تهران برای ارتقا و آمادگی خود در شرایط اضطراری و بحران استفاده کند.

مهرابی افزود: در این بازدید اقدامات صورت گرفته در حوزه مدیریت بحران توسط ایران خودرو مورد توجه مدیران سازمان پیشگیری و مدیریت بحران شهر تهران قرار گرفت به طوری که این سازمان مایل به همکاری با ایران خودرو در حوزه های مرتبط است. رییس آتش نشانی ایران خودرو در ادامه گفت: در حوزه مقابله با شرایط اضطراری و بحران سیستم فرماندهی حادثه و مدیریت بحران شرکت ایران خودرو از توانمندی مطلوبی در حوزه نیروی انسانی و امکانات برخوردار است و می توانیم در صورت بروز حوادث غیر مترقبه، با همکاری و استفاده از ظرفیت ها، شرایط را برای بازتوانی و بازیابی مجدد سازمان برای استمرار تولید و خدمت رسانی فراهم کنیم و با ادامه این روند شرایط برای استقرار استاندارد ایزو ۲۲۳۰۱ در سطح گروه به عنوان یکی از اولین شرکت های پیشرو در مدیریت بحران فراهم خواهد شد.

گفتنی است، مدیران سازمان پیشگیری و مدیریت بحران شهر تهران از سالن های پرس، بدنه سازی و مونتاژ بازدید کردند و در ادامه با حضور در مقبره شهید گمنام ایران خودرو به مقام شامخ شهدا ادای احترام کردند و در ادامه از تجهیزات و امکانات آتش نشانی ایران خودرو در حوزه مدیریت بحران دیدن کردند.



برای دیدن ویدیو در همین زمینه
کد QR را اسکن کنید.

استاندار کرمانشاه در بازدید از ایران خودرو مطرح کرد

توسعه سایت ایران خودرو کرمانشاه را دنبال می‌کنیم



شرکت ایران خودرو و هم برای استان کرمانشاه مزیت است. سیدمرتضی صدر، رئیس هیات مدیره شرکت مهرکام پارس نیز در این بازدید از حمایت‌های استاندار کرمانشاه از مهرکام پارس در این استان قدرانی کرد و گفت: شرکت مهرکام پارس با حمایت‌های دولت و استانداری کرمانشاه به دنبال توسعه فعالیت‌ها و افزایش تولید محصولات است.

وی افزود: مهرکام پارس در کرمانشاه با ایجاد خط رنگ جدید بر اساس استانداردهای روز جهان، ظرفیت تولید و اشتغال‌زایی را افزایش خواهد داد.

گفتنی است، شرکت مهرکام پارس یکی از شرکت‌های تولیدی موفق استان کرمانشاه است که در زمینه تولید مجموعه قطعات تزئینی خودرو برای شرکت ایران خودرو کرمانشاه فعالیت می‌کند. این شرکت با تولید محصولات باکیفیت و اشتغال‌زایی برای جوانان استان کرمانشاه، نقش مهمی در توسعه اقتصادی این استان ایفا می‌کند.

ایران خودرو کرمانشاه جایزه ملی مدیریت مالی ایران را دریافت کرد



در چهارمین دوره جایزه ملی مدیریت مالی ایران، ایران خودرو کرمانشاه توانست برای سومین سال متوالی جایزه ملی مدیریت مالی ایران را از آن خود کند.

در این همایش که با حضور وزیر اقتصاد و دارایی، رئیس سازمان بورس کل کشور و دیگر مقامات کشوری برگزار شد، ایران خودرو کرمانشاه توانست با عملکرد مثبت در بخش شفافیت مالی، رعایت اصول و ضوابط حرفه‌ای، مدیریت صحیح منابع، گزارش‌دهی مناسب اطلاعات و همچنین توجه ویژه به اثربخشی حسابداری در حوزه مدیریت مالی، تندیس بلورین چهاردهمین دوره جایزه ملی مدیریت مالی ایران را کسب کند.

محمد ملکی، مدیرعامل ایران خودرو کرمانشاه، در این باره گفت: سال‌هاست که در این شرکت شاهد اجرای مدیریت مالی حرفه‌ای و شفافیت مالی هستیم که این امر حاصل به کارگیری آخرین استانداردها و به‌روزترین سیستم‌های مالی در راستای شفافیت اقتصادی بوده و این مولفه‌ها توانسته ایران خودرو کرمانشاه را به الگویی موفق در بین مجموعه‌های بزرگ اقتصادی تبدیل کند.

گفتنی است، فرآیند ارزیابی شرکت‌ها در جایزه ملی مدیریت مالی ایران که از سال ۱۳۸۹ انجام می‌شود، بستر ساز بهبود و ارتقای سطح مدیریت مالی و اقتصادی در شرکت‌ها و سازمان‌هاست. شرکت ایران خودرو کرمانشاه برای سومین بار در این دوره از ارزیابی‌ها حضور یافته و با توجه به عملکرد شفاف و حرفه‌ای خود در بخش مدیریت مالی در بین بیش از ۳۰ واحد اقتصادی بزرگ کشور موفق به دریافت این جایزه ملی شده است.

هفته گذشته استاندار کرمانشاه و هیات همراه با حضور در ایران خودرو در جریان فرایند تولید قرار گرفته و از نزدیک با توانمندی و آخرین محصولات تولید شده این خودروساز آشنا شدند.

محمد طیب صحرایی در حاشیه بازدید از ایران خودرو گفت: گروه صنعتی ایران خودرو از ظرفیت‌های بالایی در حوزه‌های مختلف طراحی و تولید برخوردار است و این مجموعه در کنار دیگر صنایع و شرکت‌های دانش‌بنیان با اعتماد به متخصصان داخلی گام‌های مهمی برای شکوفایی صنعت خودرو برداشته است.

استاندار کرمانشاه اظهار کرد: سایت تولیدی ایران خودرو در کرمانشاه یکی از مراکز صنعتی بزرگ این استان است که از ظرفیت تولید خوبی برخوردار است و نقش مهمی در توسعه استان ایفا می‌کند و به دنبال توسعه این سایت تولیدی با حمایت مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو هستیم.

وی با بیان این‌که تولید محصولات باکیفیت در سایه تلاش و کوشش حاصل شده و جلوه‌ای از خودباوری صنعتگران ما است اظهار امیدواری کرد، این روند توسعه، خودکفایی و خوداتکایی ادامه‌دار باشد و مشتریان شکوفایی را در محصولات ایران خودرو ببیند و با اطمینان و با افتخار از محصولات داخلی استفاده کنند. استاندار کرمانشاه با اشاره به اقدامات ایران خودرو در توسعه خودرو برقی اظهار کرد: در شرایط فعلی آلودگی هوا و مصرف سوخت فسیلی، طراحی و تولید خودرو برقی انتخاب بجا و به‌موقعی است و ایران خودرو با توجه به نیروهای متخصص، برنامه و همچنین زیرساخت‌های موجود، موفق به طراحی و تولید خودرو برقی ری‌را شد و امیدوارم از چنین پروژه‌هایی که نقش مهمی در کاهش آلودگی هوا دارد، حمایت شود.

صحرایی با بیان این‌که استفاده از خودرو برقی در کلانشهر کرمانشاه ضروری است، افزود: کرمانشاه مانند دیگر شهرهای بزرگ برای کاهش آلودگی هوا، راهی جز استفاده از خودروهای برقی در ناوگان حمل و نقل عمومی ندارد و برنامه داریم که با استفاده از توان و ظرفیت‌های ایران خودرو شرایط برای استفاده از این خودروها در شهر کرمانشاه را فراهم کنیم.

گفتنی است، صحرایی استاندار کرمانشاه و هیات همراه از سالن‌های مونتاژ، بدنه‌سازی و از نمایشگاه محصولات ایران خودرو در مرکز تحقیقات، طراحی و تکوین محصول بازدید کردند.

مهرکام پارس کرمانشاه سایت جامع تولید مجموعه‌های تزئینی خودرو می‌شود

استاندار کرمانشاه در حاشیه بازدید از مهرکام پارس تهران نیز گفت: با حمایت حداکثری و با اقدام مشترک، به زودی تمام ظرفیت‌های تولیدی سایت مهرکام پارس را در کرمانشاه فعال خواهیم کرد.

صحرایی در بازدید از مهرکام پارس تهران که با حضور قائم‌مقام مدیرعامل ایران خودرو در بازاریابی و فروش و مدیرعامل شرکت گسترش سرمایه‌گذاری ایران خودرو انجام شد، با اعلام این‌که در همکاری با گروه صنعتی ایران خودرو، تصویری روشن‌تر را برای همکاری با مهرکام پارس ترسیم خواهیم کرد، افزود: هدف این است که این شرکت در کرمانشاه به یک سایت جامع و فعال تبدیل شود.

وی خاطر نشان کرد: تولید تمام مجموعه قطعات تزئینی و بسته‌های مشخص مورد نیاز خودرو در سایت کرمانشاه، هم برای

خبرهای کوتاه

با حضور جانشین قائم‌مقام مدیرعامل
ایران خودرو و مدیران ارشد سایکو در شرکت
سندن ایرانیان صورت گرفت

افتتاح سالن تولید کمپرسور جابه جایی متغیر کولر خودرو



خط تولید کمپرسور جابه‌جایی متغیر کولر خودرو با ظرفیت تولید ۶۹۰ قطعه در هر شیفت در شرکت سندن ایرانیان افتتاح شد.

آیین افتتاح خط تولید کمپرسور جابه‌جایی متغیر کولر خودرو با حضور عزت... اکبری‌تالارپشتی، رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی، لطف‌الله... سیاهکلی، نماینده مردم قزوین در مجلس شورای اسلامی، محمدمهدی‌اعلائی، استاندار قزوین، محسن‌رستمی، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت قزوین، بابک‌سلاجقه، جانشین قائم‌مقام مدیرعامل ایران خودرو در تامین و تولید و توسعه محصول و قائم‌مقام‌های مدیرعامل و مدیران ارشد سایکو برگزار شد و سایر خطوط تولید مجموعه‌های کولر و بخاری خودرو در این شرکت مورد بازدید قرار گرفت. فرآیند تولید این قطعه که بهبود راندمان کولر و کاهش فشار به پیشرانه خودرو از جمله ویژگی‌های اساسی آن است، در سالن سه هزار متری و در قالب دو خط شست‌وشو و مونتاژ برای تعبیه در خانواده خودروهای TU5 و E77 گروه صنعتی ایران خودرو دنبال می‌شود. ساخت این سایت تولیدی به مدت دو سال به طول انجامیده و پیش‌بینی می‌شود این خط تولید، زمینه‌ساز کاهش ارزشی ۴۵ درصدی ظرف چند سال آینده باشد. همچنین با هدف بررسی روند تامین و تولید در مجموعه سندن ایرانیان، بازدید از خطوط تولید مجموعه‌های لوله و شیلنگ، اواپراتور، کندانسور و سایر قطعات مجموعه‌های کولر و بخاری مصرفی در محصولات ایران خودرو به‌ویژه خودروهای به‌روزی نظیر ری‌را و تارا انجام گرفت. در این مراسم نماینده مجلس شورای اسلامی از تاکید مجلس به دولت در خصوص استفاده از ظرفیت بخش خصوصی برای توسعه زیرساخت‌های کشور خبر داد. اکبری‌تالارپشتی ظرفیت، سرمایه و دانش فنی بخش خصوصی را نامحدود خواند و خواستار حمایت همه جانبه دولت در این خصوص شد. وی همچنین از درخواست مجلس از بانک مرکزی برای تسریع در تخصیص ارز صنایع، خبر داد.

دلایل تاخیر در تحویل برخی از

محصولات ایران خودرو تشریح شد

مدیر عملیات فروش ایران خودرو، دلایل تاخیر در تحویل برخی از خودروها را تشریح کرد.



توضیحات کیوان پناهی را
می‌توانید با اسکن این کد
در گوشی همراه خود ببینید.

کارآمد

شماره ۹۲۶
شماره ۳۰
دی ۱۴۰۲

۴

خبرهای کوتاه

شرکت آپکو برگزار کرد

دوره‌های تخصصی آپشن برای نمایندگی‌های منتخب



شرکت آپکو با هدف افزایش توان تخصصی کارشناسان آپشن نمایندگی‌های سراسر کشور و افزایش رضایت مشتریان، نخستین دوره آموزشی ویژه را برگزار کرد.

به گزارش روابط عمومی

شرکت آپکو، دوره تخصصی اجرای پوشش نانو سرامیک انواع خودرو و نصب جک برقی خودروهای هایما S5 و هایما S7 در مرکز آموزشی جوار کارگاهی شرکت آپکو با حضور ۲۴ نمایندگی منتخب از سراسر کشور برگزار شد. براساس این گزارش دوره‌های آموزشی تخصصی به مرور برای تمامی نمایندگی‌های سراسر کشور به صورت دوره‌ای برگزار خواهد شد.

شایان ذکر است، این دوره‌ها در پی استقبال مشتریان از محصولات و خدمات آپشن شرکت آپکو و با هدف افزایش توان تخصصی کارشناسان و نمایندگی‌های سراسر کشور به صورت ادواری انجام می‌شود که افزایش بیش از پیش رضایتمندی مشتریان را با ارتقای کیفی خدمات ارایه شده در پی داشته است.

در ششمین جشنواره تولید ملی و رسانه

مقام نخست بخش سرمقاله به

همکار ایران خودرویی رسید

پس از اعلام رای هیات داوران ششمین جشنواره تولید ملی و رسانه، رتبه اول بخش سرمقاله، به شهرام شیرکوند از همکاران معاونت



بازاریابی و فروش ایران خودرو رسید.

آیین اختتامیه ششمین جشنواره تولید ملی و رسانه یکشنبه ۲۴ دی ماه با حضور برخی از مقامات کشوری و استانی و فعالان رسانه برگزار شد.

در این جشنواره اثر شهرام شیرکوند، از همکاران گروه صنعتی ایران خودرو و از روزنامه‌نگاران با سابقه کشور و پژوهشگر حوزه‌های اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی بر اساس آرای هیات داوران، در جشنواره مطبوعات و رسانه‌ها با کسب رتبه نخست در بخش «سرمقاله» برگزیده شد.

شهرام شیرکوند، روزنامه‌نگار و پژوهشگر حوزه‌های اقتصادی و فرهنگی - اجتماعی است که از سال ۱۳۷۶ تاکنون حدود ۴۰۰ عنوان سرمقاله، یادداشت و مقاله در حوزه‌های مختلف به رشته تحریر درآورده که در بیش از ۵۴ رسانه منتشر شده‌اند. وی در چهارده سال متوالی از برگزیدگان جشنواره‌های بین‌المللی و ملی مطبوعات و رسانه‌ها بوده و تاکنون ۳۱ بار برای تالیف آثار تخصصی در رسانه‌ها و کسب رتبه برتر جشنواره‌های مطبوعات و رسانه مورد تقدیر قرار گرفته است. شیرکوند پیش از این نیز با مجله پیام ایران خودرو همکاری داشته است.

مدیریت مرکز همکاری‌های فناورانه دانش بنیان
DaneshBonyan@ikco.ir

طراحی و ساخت بازویی فیبرکربن ربات در سالن پرس سه

نظارت‌نات معاونت خدمات فنی محقق شده، همچنین موجب فراهم آوردن فرصت‌های بهره‌گیری از توان شرکت‌های دانش‌بنیان برای طراحی، ساخت و تامین اقلام یدکی پیچیده خارجی، صرفه‌جویی ارزی، ایجاد خودباوری و بسترسازی شرایط ساخت داخل شده است.

به منظور طراحی و ساخت داخل بازویی فیبرکربن ربات پرس سه، پس از اعلام نیاز از سوی واحد بهره‌بردار و بررسی عدم امکان تامین از منابع خارجی، نمونه این ربات به جهاد دانشگاهی شریف تحویل شد تا ساختار کامپوزیتی و ابعاد هندسی بازو کشف شود. سپس در مسیر اجرای پروژه فرآیندهای تهیه قالب‌های مرتبط به منظور ساخت قطعه، تهیه

فلنج‌های فلزی با روش‌های ماشین‌کاری و شروع فرآیند لایه‌چینی لایه‌های فیبرکربن در شرایط خلاء و جای دادن قطعات فلزی در بازویی، انجام لایه‌چینی در شرایط خلاء برای ۴۰ لایه فیبرکربن (هرلایه در مدت زمان هشت ساعت و در شرایط خلاء انجام شده است)، تحویل نمونه اولیه به بهره‌بردار به منظور تست عملکردی و عیب‌یابی بازوی ساخته شده، رفع ایرادات اولیه و نیز تهیه بازویی فیبرکربن انجام شد. گفتنی است، قابلیت استفاده از این فناوری در تمامی سایت‌هایی که دارای قطعات یدکی از جنس فیبرکربن یا کامپوزیت است، وجود دارد.



پروژه طراحی و ساخت بازویی فیبرکربن ربات، برای نخستین بار در کشور انجام و موجب تحقق صرفه‌جویی ارزی ۱۴۹/۴۰۰ یورویی و نیز رفع مشکلات ربات ناشی از شگستگی بازویی شده است.

بازویی فیبرکربن از جمله قطعات بادقت تolerانس بالا در فرآیند ساخت و نیز مواد خاص به شمار می‌رود که دارای پیچیدگی در لایه‌چینی فیبرکربن در خلاء در زوایای خاص است.

بازوی کامپوزیتی فیبرکربن در ربات‌های سالن پرس جنوبی به منظور جابه‌جایی قطعات در فضای بین ایستگاه کاری مورد استفاده قرار می‌گیرد و علت استفاده از

تکنولوژی کامپوزیت در این بازوها، استحکام بیشتر و وزن کمتر نسبت به دیگر مواد است.

ریسک کاهش ظرفیت تولید و خدمات به دلیل خرابی تجهیزات، ریسک بروز مشکلات کیفی ناشی از عملکرد نامناسب تجهیزات، افزایش هزینه‌های تولید ناشی از دوباره‌کاری‌ها و افزایش هزینه‌های تامین قطعات یدکی به واسطه تامین غیرمستقیم، از جمله ریسک‌های موجود پیش از اجرای پروژه طراحی و ساخت بازویی فیبرکربن ربات در سالن پرس سه بوده است. این پروژه که توسط کارکنان مدیریت برنامه‌ریزی و

بر مبنای استاندارد ISO45001-2018 انجام شد

استقرار سیستم مدیریت ایمنی و سلامت شغلی یکپارچه در شرکت ایران خودرو



در پی تاکید مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو مبنی بر اهمیت حفظ سلامت نیروی انسانی به عنوان ارزشمندترین سرمایه شرکت و حمایت‌های معاون توسعه منابع انسانی به عنوان نماینده مدیرعامل در حوزه HSE، پروژه تغییر اسکوپ و استقرار سیستم مدیریت ایمنی و سلامت شغلی به صورت یکپارچه و فراگیر در ایران خودرو در مدیریت پیشگیری، درمان و رفاه با مشارکت تمامی معاونت‌ها و مدیریت‌های شرکت تعریف شد و هم‌اکنون در فاز انجام ممیزی داخلی است.

هدف از این سیستم توانمندسازی شرکت در فراهم آوردن محیط کار سالم و ایمن، پیشگیری از حادثه و آسیب و بهبود مداوم عملکرد ایمنی و سلامت شغلی است.

سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی یک ابزار مدیریتی برای کنترل ریسک‌ها و بهبود عملکرد ایمنی و سلامت شغلی در همه فعالیت‌های شرکت است که برای ایجاد بستر فرهنگی خلاق و نگرشی سیستماتیک در راستای توسعه پایدار و کرامت انسانی به طور یکپارچه اقدام کرده و با همگرایی و هم‌افزایی نیروی انسانی، امکانات و تجهیزات در کنار بهره‌مندی از سیستم آموزش کارآمد، ممیزی‌های دوره‌ای، ارزیابی، بهبود مستمر، موجب به حداقل رساندن حوادث ناشی از کار و تامین ایمنی و سلامت همه جانبه کارکنان، تجهیزات می‌شود.

استقرار و جاری‌سازی این سیستم مدیریتی بر مبنای استاندارد ISO45001-2018 یک تصمیم راهبردی و عملیاتی در شرکت است و موفقیت آن وابسته به تعهد،

مسئولیت‌پذیری، همدلی و مشارکت در همه سطوح عملکردی شرکت است. سیاست‌های شرکت جهت دستیابی به محیط کار ایمن و سالم در راستای حفظ سلامت کارکنان در بیانیه خط مشی یکپارچه سیستم مدیریت سلامت شغلی، ایمنی و محیط زیست از سوی

مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو تدوین و ابلاغ شده است و از تمامی پرسنل شرکت درخواست می‌شود تا با تعهد، مسوولیت‌پذیری و همکاری نسبت به ایجاد زمینه‌های اجرا، استقرار، توسعه و افزایش اثربخشی سیستم ایمنی و سلامت شغلی و دستیابی به اهداف حفظ سلامت کوشیده و از هیچ تلاشی فروگذار نکنند.


در جشنواره ورزشی گروه صنعتی ایران خودرو

تیم ایران خودرو قهرمان تنیس روی میز شد

در بخش انفرادی که به صورت دو حذفی در پنج گروه هشت تایی برگزار شد، رقابتها با برگزاری ۵۰ مسابقه پیگیری شد و در نهایت از هر گروه دو نفر به مسابقات حذفی راه یافتند.

در مسابقه رده بندی سعید آقایی از ایران خودرو در یک مسابقه نزدیک با نتیجه سه به دو موفق به شکست علی قلیزاده هم تیمی اش شد و به مقام سوم مسابقات انفرادی گروه صنعتی ایران خودرو دست یافت. در مسابقه فینال محمد باقری از شرکت تام ایران خودرو در مقابل جلیل میرزازاده از ایران خودرو قرار گرفت که با نتیجه سه به صفر به پیروزی رسید و عنوان قهرمانی مسابقات تنیس روی میز انفرادی گروه صنعتی ایران خودرو را کسب کرد و میرزازاده از ایران خودرو نیز مقام نایب قهرمانی را از آن خود کرد. این مسابقات با هماهنگی مدیریت ورزش کارگری و کمیته تخصصی ورزشی گروه صنعتی ایران خودرو برگزار شد.

مسابقات تنیس روی میز جشنواره ورزشی گروه صنعتی ایران خودرو از روز شنبه ۲۳ دی ماه به میزبانی شرکت تام ایران خودرو برگزار شد و تیم ایران خودرو در مسابقات تیمی به قهرمانی رسید.

در بخش تیمی این رقابتها تیمهای تام ایران خودرو (دو تیم)، ایران خودرو، ایساکو، ایسیکو، مهرکامپارس، ساپکو، قالبهای صنعتی، ایکاپ، تعاونی خاص و آپکو حضور داشتند.

در مسابقه رده بندی، تیم ساپکو با نتیجه سه بریک از سد تیم مهرکامپارس گذشت و مقام سوم مسابقات تیمی را کسب کرد.

همچنین در مسابقه فینال دو تیم تام ایران خودرو و ایران خودرو در مقابل هم قرار گرفتند که در یک مسابقه پرهیجان که به بازی پنجم کشیده شد، تیم ایران خودرو با نتیجه سه بر دو در مقابل تام پیروز شد و به مقام قهرمانی رسید و تیم تام ایران خودرو به مقام نایب قهرمانی اکتفا کرد.



پیمان اکبری: پیکان واقعی را به نمایش می گذاریم

سرمری تیم والیبال پیکان در پایان این مسابقه گفت: تلاش می کنیم رفته رفته پیکان واقعی را به نمایش بگذاریم. پیمان اکبری، اظهار کرد: به هر دو تیم خسته نباشید می گویم. تیم پاس گرگان و کادرفنی و بازیکنانش بازی خوبی از خود به نمایش گذاشتند، چون تیم خوبی هستند و برای آن ها آرزوی موفقیت می کنم. بازیکنان پیکان هم بازی خوبی از خود ارائه کردند و تمام برنامه های کادرفنی را در زمین به بهترین شکل پیاده کردند. وی ادامه داد: با روحیه بالایی بازی کردیم. بازی رفت را در گرگان به این تیم واگذار کرده بودیم، چون تیم حریف خیلی بهتر از ما ظاهر شد. امروز توانستیم آن نتیجه را جبران کنیم. این بازی در جدول هم برای ما مهم بود، البته همه بازی ها همین شرایط را دارند. تلاش می کنیم رفته رفته پیکان واقعی را به نمایش بگذاریم. اکبری با بیان این که نیم فصل دوم برای ما متفاوت پیش می رود، خاطرنشان کرد: شرایط تیمی ما بهتر شده است. هم شناخت ما نسبت به بازیکنان پیش تر شده است و هم بازیکنان شناخت خوبی از ذهنیت کادرفنی پیدا کرده اند. از طرفی هماهنگی خوبی بین بازیکنان ایجاد شده است. برای موفقیت یک تیم باید سه فاکتور اصلی با هم هماهنگ باشند: مدیریت، بازیکن و کادرفنی که خدا را شکر این شرایط در تیم ما روز به روز بهتری می شود و با این شرایط عملکرد تیمی ما هم بهتری می شود.

در آغاز هفته شانزدهم لیگ برتر والیبال مردان، والیبالستهای پیکان موفق به شکست پاس گرگان شدند. هفته شانزدهم مرحله مقدماتی مسابقات والیبال قهرمانی باشگاههای برتر مردان ایران، چهارشنبه ۲۷ دی با هفت دیدار در شهرهای اردکان، مشهد، ارومیه، یزد، سیرجان و دو مسابقه در تهران پیگیری شد. در نخستین دیدار این هفته که از ساعت ۱۵ در سالن فدراسیون والیبال آغاز شد، تیم پیکان تهران میزبان پاس گرگان بود، دیداری که در آن تیمهای رتبه هفتم و چهارم جدول به مصاف یکدیگر رفتند. پیکانی ها در این مسابقه در سه ست متوالی و با امتیازهای ۲۵ بر ۱۲، ۲۵ بر ۱۸ و ۲۵ بر ۲۲ به پیروزی رسیدند تا نهمین برد خود را تجربه کنند. شاگردان پیمان اکبری با شکست پاس ۲۸ امتیازی شدند و با چهار پله صعود در جدول به رتبه سوم رسیدند. تیم پاس هم هفتمین ناکامی فصل خود را تجربه کرد و فعلا با یک پله سقوط در جایگاه پنجم قرار گرفت. حسین پورکاشیان، امیر صداقت، مسعود ذوقی و علیرضا پوردهقان به ترتیب به عنوان نماینده سازمان لیگ، ناظر فنی و داوری، داور اول و داور دوم، نظارت و قضاوت این مسابقه را برعهده داشتند. دیدار دو تیم پیکان و پاس در هفته شانزدهم ۷۹ دقیقه طول کشید و ۱۵۰ تماشاگر داشت. سلیم چپرلی بازیکن پاس گرگان در ست سوم کارت زرد گرفت.

والیبالستهای پیکان برمدار برد



در مسابقات کاراته کارگران استان تهران

ایران خودرو روی سکوی قهرمانی ایستاد

مسابقات انتخابی کاراته کارگران استان تهران با حضور ۸۰ نفر در قالب ۱۰ تیم در سالن اختصاصی کاراته شرکت محورسازان ایران خودرو برگزار شد.

در این مسابقات تیم ایران خودرو توانست با غلبه بر دیزلیها مقام قهرمانی را از آن خود کند. تیم ایران خودرو دیزل نایب قهرمان شد و سایپا به مقام سوم بسنده کرد. این مسابقات در پنج وزن و یک کاتا برگزار شد. تیم ایران خودرو متشکل از عبدالله کرمی، کامبیز دانشسور، ایرج سهیلی، هانی حبیبزاده، علی متین فر، پوریا کاظمی، سید محمود پناهی، حسین قلیزاده، بهمن صیاد و محراب عنایتی و با سرپرستی روح اله برزگری فر و مربیگری صادق ندیمی در این مسابقات حضور یافت.





زلزال

را بر عهده داریم. البته حقوق این پدران معنوی بسیار گسترده‌تر و پاسداشت آن بسی سخت‌تر است، زیرا سعادت دنیایی و اخروی که ره آورد اسلام است و زندگی ما را سرشار ساخته، همه دستاورد رنج‌ها، تلاش‌ها و مجاهدت‌های آن بزرگواران است. همچنین با از دست دادن پدر جسمانی، فرزند یتیم می‌شود و در چرخه زندگی آفت‌ها می‌بیند. با گسست معنوی، اعتقادی و عملی از پدران معنوی نیز انسان، بی‌هدف، بی‌راهنما و بی‌پناه می‌شود.

معنای احسان به پدر و مادر

در آیات بسیاری از قرآن مجید، مردمان به احسان و نیکی کردن به پدر و مادر امر شده‌اند که از آن جمله است: آیه ۸۳ سوره بقره، آیه ۳۶ سوره نساء، آیه ۱۵۱ سوره انعام و... در این باره، یکی از یاران امام صادق (ع) از معنای احسان در آیه ۸۳ سوره بقره پرسید. آن حضرت فرمود: «یعنی با آنان به طور شایسته هم زیستی کنی و پیش از آن که مجبور شوند چیزی از تو بخواهند، تو نیازشان را برآورده سازی، اگر چه از نظر مال بی‌نیاز باشند». راغب اصفهانی، واژه شناس نکته‌سنج نیز درباره معنای احسان گفته است: «احسان، بالاتر از عدل است، زیرا عدل بدان معناست که هر چه بر عهده دارد، بدهد و آن‌چه بر اوست، بگیرد، ولی احسان آن است که بیشتر از آن چه بر عهده دارد، بدهد و کمتر از آن چه برای اوست، بگیرد». این تفسیرها، وظیفه سترگ فرزندان را در برابر والدین گوشزد می‌کند.

دستور عام نیکی به پدر و مادر

نیکی به پدر و مادر، سفارشی ویژه و دستوری عام است تا آن جا که حتی ناپارسیایی، شیعه نبودن و حتی نامسلمان بودن پدر و مادر، مانع نیکی کردن به آنان نمی‌شود. در این باره امام باقر (ع) در حدیثی فرموده است: «سه چیز است که خداوند متعالی در مورد آن‌ها اجازه مخالفت نداده است: بازگرداندن امانت به نیکوکار و بدکار، وفای به پیمان در مورد درست کردار و بدرفتار و نیک رفتاری با پدر و مادر چه نیکوکار باشند و چه بد کردار». امام رضا (ع) نیز می‌فرماید: «نیکی کردن به پدر و مادر واجب است، اگر چه آن دو مشرک باشند، ولی در نافرمانی خداوند نباید از آنان فرمان‌پذیر بود.»

علی (ع) در آینه قرآن



و جایی دیگر فرموده‌اند: همانا وصی من، رازدار من، بهترین بازماندگانم، کسی که وعده‌ام را به کار می‌بندد و دینم را ادا می‌کند، علی بن ابی‌طالب است.

دو پدر معنوی

در برخی روایات، واژه «اب» به معنای پدر، برای حضرت رسول (ص) و حضرت علی (ع) و به معنای پدران معنوی امت اسلام آمده است. پیامبر اکرم (ص) فرمود: «من و علی دو پدر این امتیم». بنابراین، همان‌گونه که پدر، اسباب پدید آمدن مادی و فیزیکی ماست و حقوق بسیاری بر ما دارد، آن دو بزرگوار، انگیزه پدید آمدن هویت دینی و معنوی ما هستند و ما وام‌دار حقوق عظیم معنوی آنان هستیم. همان‌گونه که در برابر پدران جسمانی خویش وظایفی چونان فرمان‌پذیری، فروتنی، محبت، سپاس‌گزاری، احسان، بزرگداشت و... داریم، در برابر این پدران معنوی نیز چنان وظایفی

یکی از ویژگی‌های قرآن کریم آن است که بنابر مصلحت‌ها و حکمت‌ها، برخی مسائلی را به صورت اصول کلی بیان می‌کند و به جزئیات مسائلی نمی‌پردازد. دیگر ویژگی این کتاب آسمانی که از اعجاز آن نیز هست، جامع بودن آن است. در بسیاری از موارد، قرآن از کنایه، مجاز و استعاره نیز استفاده کرده که این شیوه، به اتفاق نظر سخن‌شناسان، از تصریح کردن، رساتر است. برای مثال، در قرآن کریم از افراد، کم‌تر نام برده شده است، چنان‌که نام‌های تعداد کمی از شمار بسیار پیامبران در قرآن آمده است و البته این سخن به آن معنا نیست که تعداد پیامبران محدود به همان چند نفر بوده است، زیرا در برخی مواضع دیگر قرآن، به کنایه و اشاره از دیگر پیامبران نام برده است، برای نمونه به نام حضرت خضر (ع) در سوره کهف آیه ۶۵ اشاره کرده است.

قرآن کریم درباره هیچ کس پس از پیامبر خدا (ص)، به اندازه امام علی (ع) سخن به میان نیاورده است. گرچه نام آن حضرت به صراحت نیامده، با عنوان‌ها و عبارات‌های گوناگون که از تصریح کردن به نام آن حضرت تأثیر بیش‌تری دارد، به امام علی (ع) اشاره می‌کند که برخی از آیات قرآن در این باره، در پی می‌آید:

- آیه ۶۱ سوره آل عمران که بنابر نظر مفسران بزرگ و روایات صحیح، به مسأله خلافت امام علی (ع) و نیز این موضوع که علی (ع) جان پیامبر است، اشاره می‌کند.
- آیه ۲ سوره نجم که در آن، بزرگ‌ترین آیت الهی، به وجود علی (ع) تفسیر شده است.
- آیه ۴۳ سوره رعد که علی (ع)، به عنوان شاهد رسالت تفسیر شده است.

● آیه ۵۵ سوره مائده که منظور و شان نزول آیه، امام علی (ع) است و این که ایشان در حال رکوع، انگشتر خود را به سائل بخشید.

● آیه ۵۶ سوره مائده که در آن به ولایت علی بن ابی‌طالب (ع) تفسیر شده است..

علی (ع) از چشم پیامبر خدا (ص)

رسول اکرم در حدیثی فرمودند: سرلوحه کارنامه مومن، دوستی علی بن ابی‌طالب (ع) است.

ارزش معنوی اعتکاف

را از اعتکاف بی‌نیاز نمی‌دانست. در حدیثی از امام صادق (ع) آمده است: «رسول خدا (ص) در دهه آخر ماه مبارک رمضان، در مسجد معتکف می‌شد و برای آن حضرت خیمه‌ای که از مو بافته شده بود، در مسجد برپا می‌شد. پیامبر برای اعتکاف آماده می‌شد و بستر خویش را جمع می‌کرد.» رسول خدا (ص)، افزون بر اهتمام عملی به اعتکاف، با بیان فضایل و پاداش بزرگ آن، مومنان را به انجام دادن این عمل تشویق می‌کرد. در حدیثی از آن حضرت آمده است: «یک دهه اعتکاف در ماه رمضان، مانند دو حج و دو عمره است.»

اعتکاف در قرآن

با توجه به برخی آیات قرآن، اعتکاف در دیگر ادیان الهی نیز وجود داشته است. خداوند متعال در سوره بقره آیه ۱۲۵ می‌فرماید: «و به ابراهیم و اسماعیل فرمان دادیم خانه مرا برای طواف کنندگان و معتکفان و رکوع و سجود کنندگان پاکیزه کنید!»

از این آیه درمی‌یابیم در زمان حضرت ابراهیم و اسماعیل علیهما السلام، عبادتی به نام اعتکاف وجود داشته است و پیروان دین حنیف، گردآورد کعبه معتکف می‌شده‌اند. حضرت مریم (س)، آن‌گاه که به افتخار دیدار با فرشته الهی نائل آمد، از مردم فاصله گرفت و در خلوت به سر برد تا فارغ از هرگونه دغدغه، به راز و نیاز با خدای خود بپردازد و چیزی او را از یاد محبوب غافل نکند.

از این رو، شرف بیت المقدس را برگزید، شاید به این دلیل که محلی آرام‌تر بود یا با تابش آفتاب، پاک‌تر و مناسب‌تر بود.

درس بزرگ امام جواد (ع)

همان‌طوری که ائمه دیگر ما علیهم‌السلام با جهاد خودشان هر کدام برگی بر تاریخ پر افتخار اسلام افزودند، این امام بزرگوار هم گوشه مهمی از جهاد همه جانبه اسلام را در عمل خود پیاده کرد و درس بزرگی را به ما آموخت. آن درس بزرگ این است که در هنگامی که در مقابل قدرت‌های منافق و ریاکار قرار می‌گیریم، باید همت کنیم که هوشیاری مردم را برای مقابله با این قدرت‌ها برانگیزیم. اگر دشمن، صریح و آشکار دشمنی بکند و اگر ادعا

بریدن از مادیات و امور دنیوی و اقامت در مسجد و دوام ذکر و عبادت خدا، به تنهایی و بدون اعتکاف نیز ارزشی والا و اهمیتی فراوان دارد، ولی به روشنی، به اهمیت اعتکاف در قرآن و احادیث تأکید شده است. اسلام با تشویق به عبادتی به نام اعتکاف که در حقیقت، نوعی خلوت و درون‌گرایی به منظور محاسبه نفس و تجدید قوای معنوی است، برای ساختن انسان‌ها و جلوگیری از آفت خدا فراموشی و خودفراموشی، چاره‌اندیشی کرده است. این موارد نشان می‌دهد با آن که روح آموزه‌های ادیان، دعوت به جمع و اجتماع است، انسان به برنامه‌هایی که او را با درون خود پیوند دهد نیز نیازمند است، زیرا اغلب، حضور پیوسته و دائمی در عرصه اجتماع و کار و تلاش عملی، رفته رفته، روحیه عمل‌گرایی را در انسان تقویت می‌کند. پیدایش این روحیه، گاه انسان را از درون تهی می‌کند تا آن جا که به چیزی جز عمل بیش‌تر نمی‌اندیشد. شخص عمل زده، حتی گاه فرصت نمی‌یابد نتایج کارها و تلاش‌های خود را هم به درستی ارزیابی کند. از این رو، اعتکاف زمینه مناسبی است تا انسان به کاوش درباره انگیزه‌ها و اخلاق و رفتار خویش بپردازد و برای رفع نقصان و تکامل آن بکوشد. بنابراین، اعتکاف با توجه به ویژگی‌های آن در اسلام، پاسخی است به این نیاز روحی و فرصتی است مغتنم برای رو آوردن به خود و خدا.

اعتکاف: سنت پیامبر اکرم (ص)

پیامبر اکرم (ص) به برپایی اعتکاف، توجه و اهتمام بسیار داشت و با وجود مسوولیت بزرگ اجتماعی که بر دوش داشت، خود

کارآمد

شماره ۹۲۶
شماره
دی ۳۰
۱۴۰۲

۷

ایام البیض

ایام البیض (به معنای روزهای سفید)، به روزهای سیزدهم، چهاردهم و پانزدهم ماه قمری گفته می‌شود. در روایات بر اعتکاف و روزه گرفتن در این ایام تأکید شده است و ایام البیض رجب از اهمیتی ویژه برخوردار است و مهم‌ترین عمل در این سه روز اعتکاف و روزه است.

اعمال ایام البیض

شب سیزدهم: خواندن دو رکعت نماز که در هر رکعت سوره‌های حمد، یس، تبارک الملک و توحید خوانده شود.

روز سیزدهم: روزه گرفتن. اگر کسی قصد انجام اعمال ام داود را دارد باید این روز را روزه بگیرد.

شب پانزدهم: خواندن شش رکعت نماز به سه سلام به همان کیفیت شب سیزدهم. غسل کردن، احیا و شب زنده داری، خواندن زیارت امام حسین (ع)، خواندن ۳۰ رکعت نماز در هر رکعت یک بار حمد و ۱۰ مرتبه سوره توحید، خواندن ۱۲ رکعت نماز که هر دو رکعت به یک سلام ختم می‌شود که در هر رکعت هر یک از سوره‌های حمد، توحید، فلق، ناس، آیه الکرسی و قدر چهار مرتبه و بعد از سلام چهار مرتبه گفته شود: «... رَتَى لَاشْرِكَ بِهِ شَيْئًا وَلَا اتَّخِذْ مِنْ دُونِهِ وِلِيًا.» روز پانزدهم: غسل کردن، خواندن زیارت امام حسین (ع)، خواندن نماز سلمان، خواندن چهار رکعت نماز به دو سلام، و ذکر که بعد از سلام باید گفته شود که در مفاتیح الجنان آمده است و انجام اعمال ام داود منبع مفاتیح الجنان

گفت و گو با همکاران به مناسبت فرارسیدن میلاد خجسته حضرت علی (ع) و روز پدر

به نام پدر

پدر، واژه‌ای مقدس و تمثیل استقامت و پشت گرمی خانواده و وجودش عین گذشت، مهربانی و صلابت است. هم اوست که بهار سبز و خرم را با کار و تلاش خود در قاب زیبایی خانواده به تصویر می‌کشد و نهال کوچک رویاهایمان را آبیاری می‌کند تا به بار بنشیند. بوی بهشت از آغوش گرمش به مشام می‌رسد و شادی، ارمغانی است که با دیدنش جانمان را سرزنده می‌سازد.

سیزدهم رجب برابر با پنجم بهمن ماه امسال مصادف است، با سالروز خجسته میلاد پدر هستی و تجلی عشق الهی، حضرت علی (ع) و بزرگداشت مقام والای پدر. به مناسبت این روز فرخنده با تنی چند از همکاران به گفت و گو نشستیم و گوش جان شدیم تا از مهر پدرا نه بگویند. آنچه می‌خوانید حاصل این گفت‌وگوهاست.



محسن محرابی از سالن تکمیل کاری ۴:

بهترین پدر دنیا را دارم

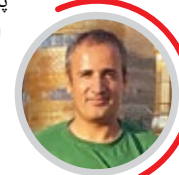
با وجود بعد مسافت و مشغله کاری، هر هفته به دیدار و دست بوسی پدرم می‌روم و سعی می‌کنم به ایشان از هرچه‌تی محبت کنم. وقتی در ایران خودم مشغول کار شدم، پدرم یک نصیحت به من کرد و گفت: «با مسوولان و همکاران صادق و رو راست باش و حرام و حلال خداوند را رعایت کن.» پدرم حامی و پشتیبانم است و همیشه دستم را می‌گیرد. من بهترین پدر دنیا را دارم برای همه پدران به ویژه پدران ایران خودرویی آرزوی سلامت و عمر باعزت دارم.



حسن مافی از اداره کیفیت سالن رنگ ۳:

حالا قدر پدرم را بیش‌تر می‌دانم

پدر ستون خانواده و بزرگ‌ترین دغدغه‌اش در زندگی، تامین و حمایت اعضای خانواده است تا فرزندانش در مسیر درست زندگی قدم بردارند. پدران الگوی فرزندان به خصوص پسران هستند به همین جهت ما پدران باید احترام اعضای خانواده به ویژه همسرانمان را بیش‌تر در مقابل فرزندان حفظ کنیم. من خودم پدر سه فرزند هستم و بیش‌تر از هر زمان دیگری قدر پدرم را می‌دانم. رابطه دوستانه‌ای با بچه‌هایم دارم و این را از پدر و مادرم آموختم و هرچه در زندگی دارم از دعای خیر آن‌هاست. همیشه سعی می‌کنم مانند پدرم که به اعضای خانواده‌ام قوت قلب می‌دهد، مایه اطمینان خاطر فرزندانم باشم و تا زنده‌ام حامی و پشتیبان آن‌ها خواهم بود.



حسین اسکندر زاده از مدیریت مونتاز:

پدر، از من راضی باش!

دوسال است که پدرم پس از گذراندن دوران بیماری در جوار حق آرمیده است و الان که با شما صحبت می‌کنم، بغض گلویم را می‌فشارد. همیشه به کسانی که از نعمت پدر برخوردارند، می‌گویم حرمت پدرشان را نگه دارند. پدر گوهر نایابی است که وقتی از دست برود، جبران شدنی نیست. من در زمانی که پدرم در بستر بیماری بود، تمام کارهایش را انجام می‌دادم و در خدمتش بودم، امیدوارم از من راضی باشد.



سید احمد فغانی از تغذیه خطوط مونتاز:

پند پدرانه

پدرم مرا نصیحت می‌کرد و می‌گفت: «زندگی مثل یک مسابقه دوچرخه سواری است که باید تلاش کنی تا زمین نخوری و گرنه از مسابقه جا می‌مانی.» وقتی جوان بودم متوجه این نصیحتش نمی‌شدم، اما بعدها به این موضوع رسیدم. البته فرزندان هم باید خودشان تجربه کسب کنند، اما یک اشتباه را نباید دوبار تکرار کرد. بهترین پدر دنیا، از نظر من پدری است که مسیر زندگی فرزندش را هموار می‌کند و همیشه در پیچ‌های زندگی یک قدم جلوتر از اوست. من دو فرزند دارم. پدر بودن حس خوبی است و به زندگی انسان معنا می‌دهد. دعا می‌کنم ما پدران در این شرایط سخت اقتصادی سربلند باشیم و شرمند خانواده‌هایمان نشویم.



حسین واشقانی از سیرکولاسیون رنگ ۳:

مدیون زحمات پدرم هستم

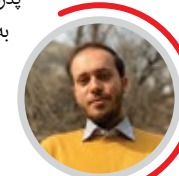
پدرم تکیه‌گاه اصلی‌ام در زندگی است و مدیون زحمات او هستم. در فراز و نشیب زندگی، وجودش تکیه‌گاه و مایه دلگرمی‌ام است. از راهنمایی او در همه زمینه‌ها از جمله انتخاب شغل و همسر کمک گرفتم و وجودش نقش پر رنگی در تمام موفقیت‌هایم دارد. او برای تربیت و بالندگی‌ام بسیار تلاش کرده است. «پدرم، روزت مبارک.»



احمد صفر پور از اداره اجرای نگهداری و تعمیرات مونتاز:

بوسه بردستانش می‌زنم

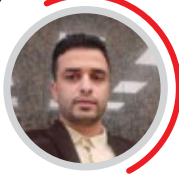
پدرم از خودگذشتگی و فداکاری زیادی برای بزرگ شدن فرزندانش به خرج داد. او زمینه رشد، تربیت و پیشرفت تحصیلی ما را فراهم کرد. از آسایش و رفاه خودش زد تا به چیزهایی که در زندگی می‌خواهیم برسیم. دستان زحمتکش او را می‌بوسم و امیدوارم بتوانم زحماتش را جبران کنم، فرزند خلفی برایش باشم و سربلندش کنم. از همین جا می‌گویم: «پدر خوبم، روزت مبارک.»



فرهاد طاهریان از بخش نهایی سالن رنگ ۱:

عزیزترین فرد

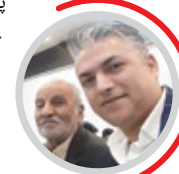
پدرم، عزیزترین فرد زندگی‌ام است، رفتار مهربانانه‌ای دارد و برایم احترام قائل است و با راهنمایی به موقعش مسیر زندگی را برایم روشن کرده و هرکاری که در توانش بوده، برایم انجام داده است. یک گوشه قلبم هست که فقط جای پدرم است، همان جایی که با خاطرات کودکی‌ام گره خورده است. «روز پدر مبارک.»



مهدی مقدسی فر از اداره کیفیت سالن مونتاز ۲:

دغدغه‌های پدرانه

پدرم در زندگی بسیار حلال و حرام را رعایت می‌کند و ما را با نان حلال بزرگ کرده است. من هم شیوه پدرم را در زندگی پیشه کرده‌ام. هر سال روز پدر، در خانه پدری دور هم جمع می‌شویم و هر یک از برادرها و خواهرها به اندازه وسع خود هدیه‌ای برای او تهیه می‌کنیم و در کنارش هستیم. از کودکی پدرم همیشه رفتار محترمانه‌ای با ما داشته است و با رفتارش احترام به والدین و مردم‌داری را در وجود همه ما نهادینه کرده است. هرگز نمی‌گذارم از مردم‌داری و احترام به والدین دور باشم. من دو فرزند پسر ۱۰ و ۱۵ ساله دارم و رابطه‌ام با آن‌ها خوب است. سعی کرده‌ام بهترین امکانات را در خدمت برایشان فراهم کنم و برای تربیتشان سخت کوشیده‌ام تا صالح و سالم باشند. البته فکر می‌کنم دغدغه تمام پدرا، رفاه و خوش‌بختی خانواده‌شان است و برای رسیدن به آن از هیچ تلاشی دریغ نمی‌کنند.



محمد مهدی اکبری از اداره تغذیه خطوط بدنه و رنگ:

دعای خیر پدر

پدرم است که بودنش هر دردی را درمان می‌کند. هشت ماه است که پدرم به رحمت خدا رفته است. من و پدرم رابطه خیلی صمیمی و نزدیکی با هم داشتیم. در زمان حیاتش مرتب به او سر می‌زدیم و از کنار او بودن لذت می‌بردیم. به نظر من کسی که پدرش را از دست می‌دهد تمام تکیه‌گاهش را در زندگی از دست می‌دهد. امیدوارم پدرم از من راضی باشد و دعای خیرش پشت سرم و دو پسر من باشد.



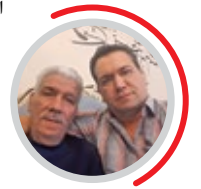
کارآمد

شماره ۹۲۶
شماره ۳۰
دی ۱۴۰۲

۸

ابوالفضل رضایی از سالن مونتاژ ۳:

از او انرژی می‌گیرم



از بچگی ارتباط خوبی با پدرم دارم و وقتی دستانش را در دست می‌گیرم کلی به من انرژی می‌دهد. در ایام نوجوانی یادم هست یک بار بدون اجازه‌اش ماشینش را برداشتم و تصادف سختی کردم، وقتی خواستم تلفنی به او خبر دهم اولین سوالی که از من کرد این بود که: «فقط بگو خودت چطوری؟» این کلامش بر من تاثیر عمیقی گذاشت و اعتماد و احترام به او را در من صد چندان کرد. الان من هم سعی می‌کنم همین حس را به دخترم منتقل کنم. پدر بودن فقط هزینه کردن نیست باید فرزندانمان را درک کنیم و به حرف‌های آن‌ها گوش کنیم و سبک زندگی درست و عزتمندانه را به آن‌ها بیاموزیم. این روز مبارک را به تمام پدرها به خصوص به پدران ایران خودروبی تبریک می‌گویم.

مهدی میکائیلی از اداره کیفیت بدنه سازی دنا:

قهرمان زندگی



هر کاری که از دستم برآید برای پدر و مادرم انجام می‌دهم. من متاهلم و با پدر و مادرم در یک ساختمان زندگی می‌کنم. پدرم مغازه‌دار است پس از اتمام کارم به کمکش می‌روم تا خسته نشود و احساس تنهایی نکند. او قهرمان زندگی‌ام است. ولادت خجسته حضرت علی (ع) و روز پدر فرصت خوبی است تا به پدرهایمان بگوییم که چقدر دوست‌شان داریم.

با تو سیزم، گل بهارم ای پدر / هر چه دارم از تو دارم ای پدر

مهدی فضلی از اداره تغذیه خطوط مونتاژ:

احترامش واجب است



پدرم برایم خیلی عزیز و دوست داشتنی است. قدردان محبت‌ها و زحماتش هستم. همه ما باید احترام پدر و مادرم را حفظ کنیم، رضایت آن‌ها سعادت و خوش‌بختی‌مان را تضمین می‌کند. همین که ما سر به راه باشیم و با حوصله پای صحبت‌هایشان بنشینیم و به دل آن‌ها راه بیابیم، درواقع احترام‌شان را حفظ کرده‌ایم.

خواهی اگر سعادت دنیا و آخرت / درپاس احترام پدر کوش و مادرت

میلااد بودلانی از سالن مونتاژ ۱:

حامی و پشتیبان



در یک خانواده ورزشی بزرگ شدم. پدرم مربی کیک بوکسینگم بود و همیشه بعد از هر بُردی اولین کسی بود که به من تبریک می‌گفت و بعد از هر باختی کنار رینگ می‌آمد و می‌گفت: «فدای سرت». یکی از حامیان بسیار قوی ام در زندگی پدرم است. الان که خودم شاغلم و صاحب زندگی شده‌ام بیش‌تر قدر و منزلت پدرم را می‌دانم و تلاش‌های او را بیش‌تر متوجه می‌شوم و در یک جمله می‌گویم: «پدر، تنها قهرمانی است که روی سکو نرفته است.»

مهدی رزاقی از اداره اجرای نگهداری و تعمیرات بدنه گروه ۱:

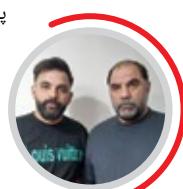
دل‌تنگش هستم



۱۷ سال است که پدرم آسمانی شده است. کار، تلاش، صبر و بردباری در برابر مشکلات را از پدرم آموختم و از او یاد گرفتم که با مشکلات بجنگم. همان کاری که پدرم برای سرو سامان دادن زندگی فرزندانش انجام داد، من هم برای فرزندانم انجام می‌دهم. بعضی موقع‌ها دلم خیلی برایش تنگ می‌شود و نبودش را بیش‌تر از هر وقت دیگر حس می‌کنم. به کسانی که پدرشان در قید حیات است، می‌گویم هر روز سجده شکر کنند که سایه پدر روی سرشان است و قدر پدران خود را بدانند.

حامد عربی از اداره کیفیت سالن تکمیل کاری ۲ و ۴:

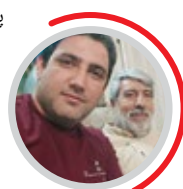
برایم سنگ تمام گذاشت



پدرم نیز یک آبی‌پوش ایران‌خودرویی بوده است. او برای من در زندگی چیزی کم نگذاشت و مسیرم را مشخص کرد و سر و سامان داد. ما با هم صمیمی هستیم. با آن که فاصله محل سکونت با خانه پدرم زیاد است، هر روز بعد از کار، اول به منزل او می‌روم. از همین جا روز پدر را به تمام پدران ایران‌خودرویی به خصوص به پدر عزیزم تبریک می‌گویم. «پدر، خیلی دوستت دارم.»

حسین آذری از اداره تکمیل کاری ۴:

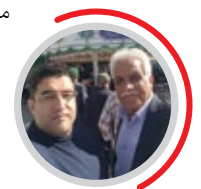
روزت مبارک



پدرم بازنشسته ایران‌خودرو است. ضمن حفظ احترام پدر و پسر، باهم خیلی صمیمی هستیم. هفته‌ای یک بار به دیدنش می‌روم و در طول هفته با هم تماس تلفنی داریم. پدرم بسیار مهربان است و خیلی مقید به صلح و معاشرت با خویشان و دوستان و جویای حال همه حتی اقوام دور است. تنها توقعی که از من دارد این است که به دیدنش بروم. از وقتی که خودم صاحب فرزند شده‌ام، بیش‌تر پدرم را درک می‌کنم. «پدرجان، روزت مبارک. تو بهترین راه را برایم ترسیم کردی.»

همایون محمدی از اداره اجرای نگهداری و تعمیرات بدنه گروه ۲:

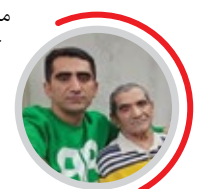
هم پدر است برایمان هم مادر



من و خواهرم یازده ساله بودیم که مادرم بر اثر بیماری سرطان فوت شد. ما چهار برادر و خواهر دوقلو هستیم. برادر و خواهر کوچک‌ترم آن موقع شش ساله بودند. پدرم به تنهایی ما چهار بچه را بزرگ کرد. با آن که شغلش نظامی و زمان کارش طولانی بود، خودش همه کارهای ما را انجام می‌داد و به امور درسی‌مان رسیدگی می‌کرد تا کم‌کم بزرگ شدیم و الان هم که بازنشسته شده، از نوه‌ها نگره داری می‌کند. او علاوه بر پدری، برایمان مادری هم کرده و همیشه حامی‌مان است. زحماتی که پدرم برای ما کشید قابل وصف نیست و زبانم از بیان آن همه ایثار و ازخودگذشتگی قاصر است. «پدر خیلی دوستت دارم، امیدوارم همیشه پاینده و برقرار باشی.»

منصور قاسمی از قسمت تعمیرات و نگه‌داری دنا:

مانند ندارد



ما شش برادر و خواهریم که پدرم با شرایط کاری سخت ما را بزرگ کرد. هر روز از ساعت پنج صبح آفتاب زده از خانه بیرون می‌رفت و ۱۴ شب با تنی خسته برمی‌گشت. کارش بسیار سنگین بود و الان که خودم در محیط صنعتی کار می‌کنم درکش می‌کنم که چقدر متحمل سختی شده است. چند وقتی است، پدرم در بستر بیماری است و من هر روز از جان و دل برای انجام کارها و دیدارش به خانه‌اش می‌روم و این جزء برنامه روزانه‌ام است. پدرم صبور و الگوی من در زندگی است. از کسانی که این صفحه را می‌خوانند می‌خواهم که قدر پدران شان را بدانند و تا می‌توانند به آن‌ها محبت کنند و به دیدارشان بروند. چون پدر مانند ندارد و تکرار شدنی نیست.

فرشاد فولادی وند از ایران خودرو فارس:

ستون زندگی

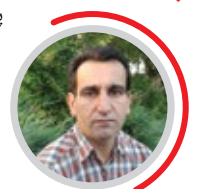


دوسال است که پدرم را از دست داده‌ام. شاید تا وقتی که در قید حیات بود مانند الان قدرش را نمی‌دانستم. با رفتنش گویی خانه‌مان بدون ستون شده و جای خالی‌اش هر روز بیش‌تر حس می‌شود. او کوه آرامش و متانت و راهنما و مشاور خوبی بود که راه درست و نادرست را به بهترین شکل ممکن به فرزندانش نشان می‌داد.

هرچه دارم از تو دارم ای پدر / ای که هستی نور چشم و تاج سر

کیانوش آزادبخت از سالن مونتاژ ۳:

پدرم نمونه است



پدرم را خیلی دوست دارم. او کشاورز بود و با سختی و مشقت روی زمین کار می‌کرد تا بتواند هزینه یک خانواده ۱۰ نفری را تأمین کند. پدرم برای ما سنگ تمام گذاشت. او در میان اقوام و آشنایان به درستکاری و راستگویی معروف است. من او را بهترین پدر دنیا می‌دانم و از اخلاق نیکش الگو می‌گیرم. خودم پدر سه فرزند هستم که به لطف خداوند خوب رشد کرده و تربیت شده‌اند. مهم‌ترین دغدغه‌ام، آینده فرزندانم است. به نظر من یک پدر خوب، فرزندانش را طوری تربیت می‌کند که روی پای خودشان بایستند و مهارت‌های زندگی را بیاموزند.

کارآمد

شماره ۹۲۶
شنبه
دی ۳۰
۱۴۰۲



شما هم به طرح تفکیک از مبدا پسماند عادی بپیوندید



تفکیک پسماند از مبدا، مهم‌ترین اصل چرخه بازیافت

بشر از همان ابتدا برای به‌کارگیری مواد دورریز و به‌ظاهر بلااستفاده، دنبال راه‌حل بوده‌است، زیرا در فضایی که دسترسی به منابع محدود باشد، راه‌حل‌های استفاده مجدد و بازیافت، خود به خود جذابیت پیدا می‌کند، در همین رابطه، کارکرد مشابهی را در طبیعت می‌توان مشاهده کرد. در طبیعت هیچ چیز بی‌بهدیه و بدون استفاده‌ای وجود ندارد و هرچیزی حتی برگ‌های خشک شده درختان در جای خود قابل استفاده و ارزشمند به‌شمار می‌رود و تعادل در محیط‌زیست را باید نتیجه این ویژگی طبیعت دانست. در واقع، بدون بازگشت پسماند به طبیعت، منابع موردنیاز برای تداوم چرخه حیات بالاخره به اتمام می‌رسند و ما شاهد بروز اختلال در محیط‌زیست خواهیم بود.

طبق تعریف مندرج در قانون، پسماند به مواد جامد، مایع و گاز (غیر از فاضلاب) گفته می‌شود که به‌طور مستقیم یا غیرمستقیم حاصل از فعالیت انسان بوده و از نظر تولیدکننده زائد تلقی می‌شود. از این منظر، تقریباً هر فعالیت صنعتی و با منشأ انسانی می‌تواند منجر به تولید پسماند شود که برای بازگشت به چرخه طبیعت مستلزم توجه و برنامه‌ریزی خاص خود است.

با توجه به موارد فوق به نقش پراهمیت بازیافت در تداوم بخشیدن به چرخه تولید پی خواهیم برد، به طور مثال، اگر ما صرفاً به تولید کاغذ از درخت تمرکز کنیم و نسبت به بازگرداندن ضایعات کاغذ و کارتن به چرخه تولید بی‌توجه باشیم، خیلی زود با محدودیت منابع در صنعت کاغذسازی مواجه خواهیم شد. واحدهای صنعتی بازیافت کاغذ را باید حلقه مهمی در کاغذسازی به‌شمار آورد.

مهم‌ترین عنصر صنعت بازیافت، دسترسی به مواد اولیه حاصل از پسماندهای دیگر بنگاه‌های صنعتی است. ضایعات، مواد اولیه صنایع بازیافت به‌شمار می‌روند و در همین رابطه، تامین ضایعات نیز در تولید محصولات بازیافتی، نقش کلیدی دارند. در این میان آن چه اهمیت بسیاری دارد، تفکیک پسماندها در محل تولید آن‌هاست که اصطلاحاً «تفکیک از مبدا» خوانده می‌شود.

در صورت عدم توجه به این مرحله، فرصت طلایی برای تولید محصولات بازیافتی با کیفیت از دست می‌رود و فرصت در اختیار بازیافت‌کنندگان غیرمجاز قرار می‌گیرد که حاضرند با امکانات محدود و بازدهی اقتصادی پایین‌تر وارد چرخه اقتصادی بازیافت شوند. در چنین شرایطی چه بسا به دلیل دانش پایین عوامل غیرمجاز و همچنین عدم امکان نظارت

مسئولیت ما به‌عنوان تولیدکننده پسماند در قبال آیندگان چیست؟

موفقیت طرح تفکیک از مبدا مستلزم مشارکت فرد فرد همکاران است که با صرف زمانی کوتاه برای تفکیک پسماندها و قرار دادن هر پسماند در سطل پسماند مخصوص، مهم‌ترین نقش را در این فرآیند ایفا کنند. در واقع، تحقق این هدف، با همکاری پرسنل آگاه و دارای روحیه دوستدار محیط‌زیست امکان‌پذیر خواهد بود.

شیوه اجرای تفکیک از مبدا پسماندهای عادی در ایران خودرو

به منظور اجرای مناسب تفکیک پسماندها در سطح شرکت استاندارد رنگ بسته‌بندی پسماند تدوین شده است تا فرایند جداسازی پسماندها با سهولت هرچه بیشتر انجام شود.

انواع پسماند تر و روش جداسازی آن‌ها از پسماند خشک

قبل از هر چیز، تفاوت‌های پسماند خشک و تر را با هم مرور می‌کنیم: پسماند خشک به پسماندهایی گفته می‌شود که فاسد نمی‌شوند و از نظر بیولوژیک، تجزیه‌پذیر نیستند. در واقع، در پسماندهای خشک هیچ ماده ارگانیکی وجود ندارد و به همین دلیل به آن‌ها غیر تخریب‌پذیر هم گفته می‌شود. براساس استاندارد رنگ‌بندی تعریف شده در شرکت ایران خودرو، پسماندهای خشک باید به طریق زیر جداسازی و بسته‌بندی شوند:

- ظروف آلومینیومی و قوطی نوشیدنی در مشمع‌های آبی
 - سایر پسماندهای خشک (شامل پلاستیک، مقوا، پارچه و...) در مشمع‌های مشکی
- در مقابل، پسماند تر یا پسماندهای مرطوب دارای مواد زیست تخریب‌پذیر هستند؛ یعنی به مرور زمان دچار پوسیدگی یا تجزیه می‌شوند. این پسماندها شامل باقی مانده مواد غذایی، پوست سبزیجات، کیسه‌های چای و قهوه، پوسته تخم‌مرغ، استخوان مرغ و تیغ ماهی، گل‌ها و گیاهان و مواردی از این دست می‌شوند.

● براساس استانداردهای داخلی ایران خودرو، پسماندهای تر در مشمع‌های سبز رنگ، جداسازی و بسته‌بندی می‌شوند.

تفکیک پسماند در اصل به معنی نگهداری پسماندهای تر و خشک به‌طور جداگانه است، به شکلی که بتوان پسماند خشک را بازیافت و پسماندهای مرطوب را تبدیل به کود (کمپوست) کرد.

نان خشک، پسماند خشک است یا تر؟

ضایعات نان که عموماً به دلیل گذشتن تاریخ انقضا یا مازاد بر مصرف تولید می‌شود حجم قابل توجهی از پسماندهای شهری را به خود اختصاص داده است. این ضایعات دارای محتوای انرژی نسبتاً بالایی هستند. (۱۴ مگاژول یا ۳۳۴۵ کیلوکالری در کیلوگرم ماده خشک) به همین دلیل در صنعت دامپروری، به عنوان یکی از اقلام خوراک دام اهمیت ویژه‌ای دارند. یکی از مهم‌ترین مشکلات استفاده از نان خشک به‌عنوان ماده غذایی در صنعت دامپروری آن است که به سرعت کپک زده و فاسد می‌شود و به علت احتمال آلوده بودن به سم آفلاتوکسین، سلامتی و بهداشت دام را به خطر می‌اندازد. باید اشاره کرد که حتی نان‌های خشکی که هنوز کپک نزده‌اند نیز تا زمان انتقال به دامپروری می‌توانند منجر به این مشکل شوند. طبق تحقیقات صورت گرفته بیش‌ترین میزان آفلاتوکسین موجود در مواد غذایی مصرفی انسان از محصولات دامی منشأ می‌گیرد.



نگهداری ضایعات نان مشکل است به خصوص اگر در بسته‌بندی نایلون‌های دربسته نگهداری شود. کپک‌زدگی نان هم در محل نگهداری ممکن است اتفاق بیفتد و هم در هنگام جمع‌آوری و قرارگرفتن در چرخه. بنابراین احتمال انتقال کپک‌ها به نان‌هایی که کپک ندارند نیز وجود دارد. باتوجه به آن چه گفته شد، بهترین کاربرد پسماند نان خشک، استفاده به عنوان کمپوست و در نهایت، استفاده در بخش کشاورزی است. پسماند نان در کنار دیگر پسماندهای مواد غذایی در تهیه کودآلی مورد استفاده قرار می‌گیرد که پس از پردازش و فرآوری به کود کمپوست تبدیل شده و در دسترس تولیدکنندگان بخش کشاورزی قرار می‌گیرد.

بهترین راه برای پرهیز از تولید پسماند نان، دقت کردن در مصرف به اندازه و مناسب نان است.

دستگاه‌های مسوول، شاهد تخریب وسیع در محیط‌زیست باشیم. باید اشاره کنیم که در بسیاری مواقع، در صورت عدم تفکیک ضایعات از مبدا و در پی مخلوط شدن پسماندهای مختلف، دیگر امکان بازیافت نیز از دست می‌رود و ناگزیر باید همه آن‌ها را برای دفن به لندفیل منتقل کرد و یا برای سوزاندن به زباله‌سوز سپرد. از طرفی هم ممکن است در صورت مخلوط شدن پسماندهای خشک و تر، هزینه بازیافت به‌شدت بالا برود و قابلیت رقابت در محصولات بازیافتی تضعیف شود که در نهایت به ضرر محیط‌زیست تمام خواهد شد.

با پیاده‌سازی مناسب مفهوم تفکیک از مبدا، شاهد رشد صنعت بازیافت، بهبود کیفیت محیط‌زیست و ارتقای مسوولیت‌پذیری سازمان در این رابطه خواهیم بود.

طرح تفکیک از مبدا پسماندهای عادی در ایران خودرو

تولید پسماند در ایران بالاتر از میانگین جهانی است. متوسط تولید روزانه پسماند به ازای هر شخص در جهان ۳۰۰ گرم و در ایران حدود سه برابر این مقدار است. طبق گزارش‌ها، ۲۰ درصد پسماندهای جهان بازیافت می‌شود، این در حالی است که این شاخص برای ایران کمتر از ۲۰ درصد است. با این توضیحات، ایران در سال ۲۰۲۱ در تولید پسماند رتبه هفدهم را در بین کشورهای جهان به خود اختصاص داده است. این نتایج حاکی از آن است که ظرفیت‌های بسیاری در مدیریت اصولی پسماندها در کشور وجود دارد که باید مورد توجه قرار گیرند.

مطابق با ماده ۴ قانون مدیریت پسماندها «دستگاه‌های اجرایی ذیربط موظفند جهت بازیافت و دفع پسماندها تدابیر لازم را اتخاذ کنند» و با توجه به نتایج پروژه مدیریت پسماندهای عادی شرکت ایران خودرو، کارگروه اجرایی مدیریت پسماند در سطح ادارات خدمات پشتیبانی معاونت/مدیریت‌های مستقل تشکیل شده و به‌همین منظور، جاری‌سازی طرح تفکیک از مبدا پسماندهای عادی شرکت ایران خودرو در دستور کار تمامی واحدها قرار گرفته‌است.

اهمیت مشارکت کارکنان در طرح تفکیک پسماندها از مبدا

برای حل کردن معضل مدیریت پسماند، باید در گام اول مسوولیت‌پذیری کارکنان را برای مشارکت در طرح‌های سازمانی بیدار کرد. شاید بد نباشد با این پرسش آغاز کنیم که:

مشارکت شما همکار محترم

اولین گام در اجرای طرح تفکیک از مبدا پسماند عادی

پسماند عادی تر

- نان (بدون بسته بندی)
- میوه سبزیجات
- مواد غذایی (بدون بسته بندی)
- تفلون چای

پسماند عادی خشک (قابل بازیافت)

- دسته لوله
- ظرف غذایی آلومینیومی (بدون برید)
- بطری نوشیدنی (بدون برید)

سایر پسماندهای عادی خشک

- پارچه
- سایر ظروف بسته بندی
- مواد غذایی
- سایر پسماندها



تفکیک از مبدا پسماند عادی در شرکت خودرو



۳۰ دی تا ۵ بهمن هفته هوای پاک

مسوول پاسخ‌گو، شهروند مسوول؛ هوای پاک

در همین راستا شرکت ایران خودرو در سال‌های گذشته همواره محصولات خود را با رعایت سطوح استانداردهای ملی آلاینده‌گی، تولید و به جامعه مصرف‌کننده تحویل داده است.

در شرایط مطلوب و با تاکید بر ضرورت تامین منابع لازم، راه‌حلهایی همچون تولید انرژی برق از منابع تجدیدپذیر (مانند انرژی خورشیدی و بادی)، توسعه ناوگان حمل‌ونقل با سوخت جایگزین و توسعه زیرساخت‌های لازم برای کاهش تقاضای انرژی می‌تواند در بهبود کیفیت هوای کلان‌شهرها بسیار کارآمد باشند. شایان ذکر است، ایفای نقش هماهنگ تمامی طرف‌های ذی‌نفع مهم‌ترین عامل موفقیت طرح هوای پاک به‌شمار می‌آید؛ نکته‌ای که انعکاس آن را در شعار هفته هوای پاک در سال ۱۴۰۲ نیز می‌توان پیدا کرد.

آلاینده هوا در محیط‌های شهری شامل مونوکسید کربن (CO)، دی‌اکسید گوگرد (SO2)، اکسیدهای نیتروژن (NOx)، ذرات معلق (PM) و ازن (O3) است. به منظور سهولت در تصمیم‌گیری و همچنین گزارش‌دهی به مردم، غلظت این پارامترها در هوای شهری اندازه‌گیری و جمع‌بندی می‌شود و تحت عنوان شاخص آلودگی هوا (Air Quality Index) مطابق جدول زیر اعلام می‌شود.

شاخص کیفیت هوا	سطح اهمیت بهداشتی
۰-۵۰	پاک
۵۱-۱۰۰	سالم
۱۰۱-۱۵۰	ناسالم برای گروه حساس
۱۵۱-۲۰۰	ناسالم
۲۰۱-۳۰۰	بسیار ناسالم
۳۰۱-۵۰۰	خطرناک

با هدف یادآوری ضرورت تلاش برای فراهم کردن هوای پاک برای عموم مردم، به عنوان یک حق اجتماعی مسلم، روز ۲۹ دی‌ماه به‌عنوان «روز هوای پاک» در تقویم ملی ایران جای گرفت و با توجه به اهمیت موضوع، شنبه ۳۰ دی‌ماه تا پنج شنبه ۵ بهمن‌ماه سال ۱۴۰۲ به‌عنوان هفته هوای پاک در ایران معرفی شده است. در همین رابطه و با توجه به ضرورت مشارکت همه طرف‌های ذی‌نفع در کنترل آلودگی هوای شهری، امسال شعار هفته هوای پاک با عنوان «مسوول پاسخ‌گو، شهروند مسوول؛ هوای پاک» اعلام شده است.

نباید فراموش کرد که آلودگی هوا، معضل همه کلان‌شهرها در سطح جهان است. تشدید مصارف انرژی با منشا سوخت‌های فسیلی و تراکم فعالیت‌های صنعتی را باید دلیل اصلی آلودگی هوای شهری دانست که پرداختن به همه آن‌ها نیازمند طرح‌ریزی و اجرای یک برنامه جامع با مشارکت همه طرف‌های ذی‌نفع است. عوامل

کارآمد
شماره ۹۲۶
شماره ۱۴۰۲
دی ۳۰

۱۱



نقش من در پاک نگه داشتن هوا

۲۹ دی ماه روز ملی هوای پاک گرامی باد



با دنده مناسب رانندگی کنم.
حرکت با دنده سنگین موجب افزایش مصرف سوخت و تولید صدای بیشتر می‌شود.



از ترکیب هر نوع ماده شیمیایی با سوخت‌های استاندارد، بپرهیزم.



با موتور سرد حرکت نکنم.



بطور منظم، باد لاستیک خودروی خودم را تنظیم کنم.
این کار، علاوه بر جلوگیری از فرسایش بی‌مورد لاستیک، در مصرف سوخت نیز صرفه جویی می‌کند.



روغن موتور را به موقع تعویض و از روغن موتورهای استاندارد استفاده کنم.
این کار باعث حفظ عملکرد مطلوب خودرو می‌شود.



کارراهه و مسیریابی شغلی؛ راهکار اصلی ارتقای انگیزه و توسعه کارکنان

ضرورت و گام‌های اصلی اجرای مسیریابی شغلی در ایران خودرو

یکی از دغدغه‌های افراد جویای کار در زمان ارزیابی سازمان‌ها، وضعیت برند کارفرمایی و اطمینان از وجود نظامی هدفمند برای توسعه و رشد شغلی کارکنان است. بنابراین شاید واژه «کارراهه شغلی» را زیاد شنیده باشید. موضوعی که تلاش برای پیاده‌سازی آن در سازمان، از نگاه منابع انسانی، به عنوان یکی از عوامل زیربنایی در ایجاد مزیت رقابتی شناخته می‌شود. از طرفی امروزه با توجه به تغییرات سریع و گسترده در ظهور مشاغل جدید و اهمیت نیازمندی به دانش و شایستگی‌های کلیدی چندگانه کارکنان در مواجهه با چالش‌های آتی و پیش‌بینی‌نشده، یکی از راهبردهای اصلی هر سازمانی برای رشد و بقا، ارایه مسیریابی شغلی شفاف و منعطف به منظور ایجاد دید جامع‌تر نسبت به فرصت‌های شغلی احتمالی هر تخصص و نحوه پیشرفت در آن‌هاست. از این‌رو، ضمن تبدیل تعریف نظام‌های کارراهه شغلی به یک الزام حیاتی امروزی برای هر سازمانی، اهمیت آن به طور کلی در پنج بُعد قابل بررسی است:

در صورتی که کارکنان به این باور برسند که کارفرما از رشد آن‌ها حمایت می‌کند و ابزارهای لازم در رسیدن به اهداف شغلی را فراهم می‌آورد، اشتیاق بیشتری نسبت به شغل خود نشان خواهند داد.

۱ اشتیاق شغلی

توسعه مسیر شغلی، یک رویه مستمر برای ارتقای مهارت‌های فعلی و کسب مهارت‌های جدید را فراهم می‌آورد که می‌تواند منجر به ایفای مسوولیت و موقعیت شغلی جدید یا ترفیع باشد.

۲ ارتقای شایستگی‌ها

پیشنهاد دادن مسیرهای شغلی راهی برای تمایز خود از کارفرمایان رقیب و ارتقای برند سازمان است. مسیرهای شغلی پیام آشکاری را منتقل می‌کند که سازمان برای کارکنان خود اهمیت قائل می‌شود.

۳ بهبود برند کارفرمایی

مسیر شغلی به سازمان‌ها از طریق شناسایی استعدادها و کارکنانی که به نقش‌های رهبری علاقه‌مند هستند، کمک می‌کند و برای آن‌ها برنامه‌های توسعه‌ای را فراهم می‌آورد.

۴ شناسایی استعدادها

مسیریابی شغلی می‌تواند باعث تسریع پاسخ‌گویی سازمان از طریق تقویت جانشین‌پروری و به کارگیری استعدادها با پشتیبانی از اهداف سازمان و کارکنان شود.

۵ چابکی سازمانی

از این‌رو با هدف شناسایی الزامات و عوامل زیربنایی مسیریابی شغلی در شرکت ایران‌خودرو با توجه به گستردگی و تنوع تخصص‌های موجود، مدیریت مطالعات و برنامه‌ریزی منابع انسانی با بررسی مدل‌ها و پژوهش‌های جهانی انجام شده در این حوزه، به تعریف یک الگوی جامع برای مدیریت مسیر شغلی به شکل بومی و متناسب با شرایط شرکت اقدام کرده است. این مدل با هدف تعریف توالی و زنجیره‌ای از نقش‌ها یا جایگاه‌های شغلی که یک فرد در طول سفر تجربه کاری با ارتقای افقی و عمودی برنامه‌ریزی شده بسته به فرصت‌های توسعه‌ای و نیاز استراتژیک شرکت طی خواهند کرد، طراحی شده است.

گام ۱ تعیین چارچوب مسیریابی شغلی

در این مرحله تلاش می‌شود تا خانواده‌ها، زیرخانواده‌ها، جریان‌ها، رده‌های شغلی و تخصص‌های کاری با کمک خبرگان تعریف شود.

گام ۲ تدوین سلسله مراتبی از نقش‌های کاری پیش‌رونده

در این مرحله، نقش‌ها و شایستگی‌های هر تخصص کاری تعریف و مبتنی بر آن شرح وظایف و پروفایل شایستگی تدوین شده و مسیر شغلی در سطح تخصص کاری ترسیم می‌شود.

گام ۳ ترسیم نقشه شغلی

در این مرحله، نقش‌های حیاتی در خانواده‌های شغلی مشخص و سلسله مراتبی از نقش‌های پیش‌رونده بین تخصص‌ها، جهت ترسیم مسیرهای شغلی در سطح خانواده شغلی تعریف می‌شود.

گام ۴ حصول اطمینان از اثربخشی مسیریابی شغلی

جهت پیاده‌سازی موثر مسیرهای شغلی، هم‌سویی آن با سایر فرآیندهای منابع انسانی، پایش اثربخشی فرآیند برای پاسخ‌گویی به چالش‌های کسب و کار و جلب موافقت مدیران و درک فلسفه آن توسط کارکنان بررسی و واکاوی می‌شود.

مدیریت مطالعات و برنامه‌ریزی منابع انسانی

کارآمد

شماره ۹۲۶
شماره
دی ۳۰
۱۴۰۲

۱۲

مسئولیت‌های اجتماعی



به نیابت از تمام پرسنل ایران خودرو

چهاردهمین ویلچر سال ۱۴۰۲ به همکاران بازنشسته اهدا شد

نکته قابل توجه این که در راستای ایفای مسوولیت‌های اجتماعی ایران‌خودرو در قبال مردم و جامعه محلی (نیازمندان و توان‌یابان استان‌های تهران و البرز) از ابتدای سال جاری تا پایان دی‌ماه ۱۴ ویلچر به نیازمندان اهدا شده است و این تعداد به نسبت آمار سال گذشته (هشت ویلچر) بهبود قابل توجهی داشته است و تمام این موفقیت، مرهون جمع‌آوری همان درهای پلاستیکی توسط پرسنل شریف ایران‌خودرو است. بی تردید، تمام شما همکاران عزیز، در ثواب این اقدامات خیر شریک هستید.

اسکلتی، عضلانی و آلزایمر کرده و متاسفانه او را دیگر حتی یارای راه‌رفتن نیست و از دنیا فقط همسرش را می‌شناسد. با ارسال درخواست کتبی کانون بازنشستگان ایران‌خودرو برای حمایت از آقا محمدرضا و انجام کامل امور نظارتی و ضوابط اداری تعریف شده، در هفته گذشته رییس اداره مسوولیت‌های اجتماعی به همراه همکاران این اداره و بخش مددکاری مدیریت پیشگیری، درمان و رفاه، چهاردهمین ویلچر توزیعی در سال ۱۴۰۲ را به او تخصیص دادند.

بازنشسته ایران‌خودرو است. تا بیست و چند سال پیش هم در شرکت حضور داشته، به تندرستی و با انرژی. فرزندانش در مراسم عیادت و اهدای ویلچر می‌گفتند که همکاران پدر، او را «رضا کامپیوتر» می‌خواندند. دلیلش را پرسیدیم، این گونه پاسخ دادند که پدر، شماره کارت و شماره پرسنلی بیش از دو هزار نفر از کارکنان ایران‌خودرو را حفظ بوده و هیچ‌گاه، در ثبت آن‌ها اشتباه نمی‌کرده و نیاز به هیچ دفتر و مدرکی هم نداشته است، اما بازی روزگار، او را به تازگی دچار مشکلات عدیده مغزی،



به همدیگر کمک کنیم. خود من دست راستم آسیب دیده و در حال حاضر نیز دچار پارگی تاندون است. این آسیب قطعا کار را برایم سخت می‌کند، اما تلاش می‌کنم بتوانم با انرژی بالایی خودم حال خوب را اول برای خود و بعد برای خانواده و همکارانم حفظ کنم.»

داود رمضان‌زاده خداوند را برای داشتن خانواده‌ای صمیمی شاکر است. می‌گوید: «همسر من شاعر است. او زنی سخت‌کوش و زحمتکش است و ما در کنار هم و با هم‌فکری یکدیگر تلاش می‌کنیم چرخ خانواده را به بهترین شکل خود بگردانیم و هزینه‌ها را مدیریت کنیم. این جا لازم می‌دانم از همسرم به دلیل تلاش‌ها و همراهی‌هایش در طول زندگی قدردانی کنم.» آن‌ها صاحب دو فرزند پسر هستند. امیرمحمد ۲۱ ساله که در طول تحصیل تمرکزش همواره بر درس بوده و در حال حاضر نیز دانشجوی رشته الکترونیک دانشگاه علم و صنعت است و فرزند دیگرشان برهان که ۱۴ ساله است و به فوتبال بسیار علاقه دارد. از او نظرش را در خصوص شرکت ایران‌خودرو می‌پرسیم که می‌گوید: «قبل از هرچیز واقعا قدر دان همکارانم هستم که این لطف را در حق من داشته‌اند و مرا به عنوان فردی با اخلاق به شما معرفی کرده‌اند. امیدوارم این محبت و همدلی همیشه بین ما کارکنان ایران‌خودرو وجود داشته باشد.» او در ادامه در خصوص شرکت این گونه می‌گوید: «گروه صنعتی ایران‌خودرو به دلیل وسعت و قدمتی که دارد توانسته منبع درآمد بسیاری از افراد جامعه طی سال‌های طولانی باشد. چه بازنشستگانی که در زمان اشتغالشان از سفره ایران‌خودرو بهره می‌بردند و چه ما پرسنلی که همچنان در شرکت حضور داریم و حقوق و دریاقت‌مان از این شرکت است.»

رمضان‌زاده در پایان ضمن قدردانی از نشریه کارآمد برای گفت‌وگو با کارکنان اظهار امیدواری می‌کند که گروه صنعتی ایران‌خودرو همچنان با قدرت پیش برود و در مسیر پیش‌رویش در حوزه خودروسازی موفق‌تر از قبل باشد.



داود رمضان‌زاده
از مدیریت خدمات شهری و عمومی:

به هم حال خوب هدیه دهیم

رمضان‌زاده از سال ۸۶ تاکنون به عنوان راننده سرویس‌های تردد داخل شرکت کارش را ادامه داده است. او تیرماه سال گذشته تبدیل وضعیت شده و در حال حاضر به عنوان نیروی قراردادی شرکت ایسکو فعالیت می‌کند.

از او در خصوص انرژی مثبت و روی خوشش به هنگام مواجهه با دیگران می‌پرسیم و این‌که چگونه این ویژگی را برای خود حفظ می‌کند. می‌گوید: «همه ما در زندگی قطعا با مشکلاتی دست‌وپنجه نرم می‌کنیم، اما معتقدم همین‌که کنار هم هستیم و یکدیگر را داریم خود موهبتی الهی است. به شخصه خدا را شاکرم که می‌توانم هر روز صبح راهی شرکت شوم و همکارانم را از نزدیک ببینم.» او معتقد است که دوستی و تعامل با دیگران و ارتباطاتی که می‌توانیم در کنار هم داشته باشیم بسیار انرژی‌بخش است و می‌تواند به داشتن حال خوب‌مان کمک کند.

می‌پرسیم آیا در زندگی یا کار با سختی مواجه نمی‌شود که این‌گونه پاسخ می‌دهد: «همه ما انسان‌ها در زندگی دچار مشکلاتی می‌شویم که باید با صبوری و همدلی برای رفع آن

همکارانم از او به عنوان فردی خوش‌اخلاق، پرانرژی و خوش‌رو نام می‌برند و تاکید دارند که در نخستین برخورد قطعا متوجه انرژی مثبت و سرشار از امید او خواهید شد. وقتی به او می‌گوییم که دلیل گفت‌وگویمان با او این ویژگی و خصلتش است با فروتنی از لطف همکارانش قدردانی کرده و تاکید می‌کند که قطعا افراد دیگری در شرکت هستند که در این ویژگی از او برتر باشند.

داود رمضان‌زاده از همکاران ایسکویی است که به عنوان راننده سرویس داخلی ایاب و ذهاب، پرسنل بخش‌های مختلف شرکت را به مقاصد مورد نظرشان می‌رساند. او متولد سی‌ام آبان ماه ۱۳۴۸ شهر تهران است. پدرش اصالتا متعلق به خطه نطنز است و اصالت مادری‌اش به بومیان زهرای استان قزوین برمی‌گردد.

قبل از ورود به ایران‌خودرو به همراه یکی از اقوامش در فروش محصولات صوتی فعالیت می‌کرده است. او از سال ۷۸ چند سالی در نمایندگی‌های ۱۰۶۷ و ۱۰۹۸ حضور داشته و سال ۸۲ به عنوان پیمانکار وارد ایران‌خودرو شده و بعدتر با تغییر پیمانکاری به عنوان راننده حمل خودرو به پارکینگ‌های شرکت کارش را ادامه می‌دهد.

صفر تا صد امور خودرویی با... اشتراک طلایی امداد خودرو ایران



جبران خسارت سرقت



جبران خسارت بدنه



تسهیلات ویژه خرید



جبران خسارت حوادث و بلایای طبیعی



حمل خودرو و انتقال سرنشینان



تعویض خودرو برای خسارت‌های سنگین



امداد جاده‌ای و تعمیرات در محل



سرویس‌های دوره‌ای



هیچکس در راه نمی‌ماند...

جهت کسب اطلاعات بیشتر به کارشناسان فروش نمایندگی مراجعه فرمایید.

WWW.096440.COM



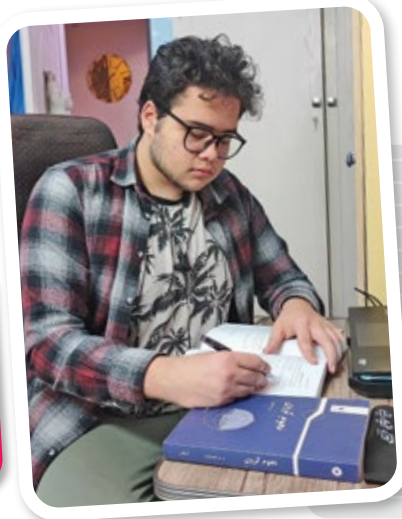
جهت کسب اطلاعات بیشتر کد را اسکن کنید



امیر عباس آقازاکاشی، دارنده مدال نقره المپیاد نجوم و فرزند همکار:

راز ستاره‌ها

علوم فضایی و نجوم یکی از قدیمی‌ترین علم‌های تاریخ بشر است که تا به امروز علاقه‌مندان زیادی آن را با جدیت دنبال می‌کنند تا رازهای نامکشوف ستاره‌ها را دریابند. با توجه به اهمیت این رشته، المپیاد نجوم که یکی از مسابقات بین‌المللی است، سالانه با حضور دانش‌آموزان و دانشجویان زیادی برگزار می‌شود. در این شماره، با امیرعباس آقازاکاشی که موفق به کسب مدال نقره در این حوزه شده است، به گفت‌وگو نشستیم. امیرعباس فرزند همکارمان مجید آقازاکاشی از امدادخودرو ایران است. او که متولد سوم آبان ۱۳۸۴ است، در حال حاضر در پایه دوازدهم، رشته ریاضی و فیزیک مشغول تحصیل است.



مژگان حسینی (مادر):

آرزوی موفقیت روزافزون را در تمامی مراحل زندگی، تحصیلی، شغلی، شخصی و اجتماعی برای پسرم دارم. در این راه با فراهم کردن محیطی آرام و همچنین احترام به تصمیماتش از او حمایت می‌کنم.

مجید آقازاکاشی (پدر):

همیشه برای پسرم اول سلامتی و سپس خوش‌بختی و رسیدن به اهداف و رویاهایش را آرزو دارم. مثل تمامی پدر و مادرهای دلسوز، در ابتدا فضای آرامی را برای تمرکز بر اهدافش ایجاد کردیم و با حمایت‌های مالی و راهنمایی‌های لازم، او را در این مسیر همراهی می‌کنیم.

چون بازار کار خوبی دارد.

کنکور از فضای نجوم دورتر است؟

چرا، این روزها بیش‌تر برای کنکور درس می‌خوانم و وقت کمی برای نجوم دارم. سعی می‌کنم اخبار آن را دنبال کنم.

چه توصیه‌ای برای المپیادها داری؟

مسیر المپیاد، مسیر سختی است. وقتی وارد آن می‌شوید باید وقت زیادی برای آن بگذارید. المپیاد به تلاش و پشتکار زیاد نیاز دارد. بنابراین از سختی مسیر نترسید. شاید چند ماه اول برایتان سخت باشد، اما پس از چند ماه می‌بینید، تلاش‌تان به نوعی تبدیل به سبک زندگی شما شده است. توصیه‌ام فقط این است: «اگر شروع کردید، ادامه دهید.»

سرگرمی‌های مورد علاقه‌ات؟

زدن ساز گیتار و دیدن فیلم و سریال. هرچند این روزها به خاطر کنکور وقت کافی برای سرگرمی ندارم.

نظرت در مورد ایران‌خودرو چیست؟

ایران‌خودرو، بزرگ‌ترین شرکت تولیدکننده خودرو در ایران است که همیشه محصولات قابل قبولی را به بازار ارائه کرده است. امیدوارم با تولید خودروهای باکیفیت‌تر و به‌روزرتر بتواند نظر تمامی اقدار جامعه را به سمت خود جلب کند.

از این که پدرت عضوی از خانواده بزرگ ایران‌خودرو است، چه احساسی داری؟

از این که پدرم در شرکت امداد خودرو مشغول کار است و توانسته زندگی خوبی برای ما فراهم کند، خوش‌حالم. رفاه پرسنل، باعث رضایتمندی بیش‌تر خانواده آنان و احساس غرور نسبت به شغل پدر می‌شود.

نظرت در مورد تولیدات داخلی؟

با توجه به اطلاعاتی که از پدرم به دست آورده‌ام، موتور ملی ایران‌خودرو بسیار کارآمد و متفاوت و به‌روزرتر از دیگر موتورهاست. ایران‌خودرو با حمایت مردم، می‌تواند خودروهای جدید، مدرن و به‌روزی را روانه بازار کند که در دنیای خودروسازی حرف‌های زیادی برای گفتن داشته باشند.

تا به حال به ایران‌خودرو آمده‌ای؟

خیر، اما به نظرم بازدید دانش‌آموزان و نخبگان از این شرکت می‌تواند ایده جالبی باشد. اگر شرکت این امکان را به وجود آورد، بسیار تمایل دارم با هماهنگی باشگاه نخبگان، علاقه‌مندان به صنعت خودرو را برای دیدن دستگاه‌ها و تجهیزات خودکار و اتوماتیک این شرکت معرفی کنم.

محصول ایران‌خودرویی مورد علاقه‌ات؟

هایما و ۲۰۷.

داده و رصد. بخش حفظ کردنی آن مربوط به قسمت تئوری می‌شود که سهم خیلی کوچکی در المپیاد دارد و فقط اول مسیر با آن روبه‌رو می‌شویم. هرچه به سطوح بالاتر می‌رسیم، مسایل تحلیلی‌تر و حل کردنی می‌شود. بخش‌های رصد و تحلیل داده، بیش‌تر عملی هستند؛ مثلاً در بخش رصد، کار با تلسکوپ و ابزارهای نجومی تدریس می‌شود و بخش تحلیل داده، همان طور که از اسمش مشخص است، مربوط به تکمیل کردن یک سری داده و اطلاعات است. آن چه در این مسیر یاد می‌گیریم نه تنها مربوط به المپیاد نجوم است، بلکه کل المپیادها را هم در برمی‌گیرد.

نام‌گذاری اجرام آسمانی جالب به نظر می‌رسد. چگونه این نام‌گذاری‌ها صورت گرفته است؟

مساله نام‌گذاری اجرام آسمانی، کهکشانی‌ها و صورت‌های فلکی چندان مبنای علمی ندارد. در گذشته یونانیان باستان به گروهی از ستارگان نگاه کرده و بررسی می‌کردند که به کدام یک از خدایان و یا اسطوره‌هایشان شبیه‌تر است و نامی برای آن می‌گذاشتند و داستانی برایش می‌گفتند. در المپیاد زیاد به این مسائل پرداخته نمی‌شود. گاهی به صورت سرگرمی این داستان‌ها گفته می‌شوند و مبحث جداگانه‌ای به آن تعلق ندارد.

علم نجوم یکی از علوم مورد علاقه انسان از قدیم بوده است. به نظرت دلیل آن چیست؟

فکر می‌کنم به دلیل ناشناخته بودن آسمان و فضا است و این که هنوز ما خیلی چیزها درباره آن نمی‌دانیم و دوست داریم آن‌ها را بشناسیم و راز ستاره‌ها را کشف کنیم. به نظرم این کنجکاوی است که مربوط به نسل خاصی نیست. همه نسل‌ها این کنجکاوی را دارند که بدانند چه اتفاقی در دنیای ستارگان رخ می‌دهد.

دانش‌آموزان و دانشجویان ایرانی چقدر در حوزه نجوم موفقند؟

بچه‌های ما با وجود کمبود امکانات به خوبی می‌توانند با کشورهای دیگر رقابت کنند و مقام‌های نخست را هم کسب کنند. دلیل آن هم بیش‌تر پشتکار و انگیزه خود بچه‌هاست.

چطور می‌توان کیفیت آموزش نجوم را ارتقا داد؟

بزرگ‌ترین چالش مدارس ما نبود تجهیزات است. بسیاری از مدارس آزمایشگاه و یا حتی ویدیو پروژکتور ندارند، از این رو دروس بیش‌تر به صورت تئوری تدریس می‌شوند. اگر امکان تجربه عملی و آزمایش برای دانش‌آموزان فراهم شود، دروس قابل لمس‌تر می‌شوند و کیفیت سطح آموزش بالا می‌رود.

در دانشگاه هم می‌خواهی رشته نجوم را دنبال کنی؟

خیر. رشته مورد نظرم IT با گرایش هوش مصنوعی است،

در مورد تجربیات تحصیلی‌ات بگو.

از ابتدای تحصیل یعنی از اول دبستان تا پایان سال نهم همیشه شاگرد ممتاز بوده‌ام. در پایه دهم تحصیلی، خودم را برای المپیاد نجوم اختر فیزیک آماده کردم و بعد از دو سال تلاش، موفق به کسب مدال نقره در این المپیاد شدم.

از چه زمان به نجوم علاقه‌مند شدی؟

زمان خاصی را نمی‌توانم برای شروع علاقه مندی‌ام به نجوم مشخص کنم، اما از بچگی همیشه دوست داشتم فضاخورد شوم. به علم نجوم و ستاره شناسی علاقه داشتم و کتاب‌های زیادی درباره این موضوعات می‌خواندم و آرزو داشتم یک روز به آسمان و سیارات سفر کنم.

چه شد تصمیم گرفتی برای المپیاد نجوم تلاش کنی؟

با دیدن فیلم‌ها و خواندن کتاب‌های این حوزه، روز به روز علاقه من به نجوم بیش‌تر می‌شد تا این که سال دهم با چند استاد این رشته آشنا شدم و کم‌کم وارد این حوزه شدم.

چقدر دنیای نجوم با تصورات تفاوت داشت؟

بیش‌تر مواقع وقتی ما به یک موضوع علاقه داریم، شناخت‌مان از آن مساله سطحی است و وقتی وارد آن حوزه می‌شویم تازه می‌فهمیم که چقدر از تصورات ما فراتر بوده است. با ورود به حوزه نجوم، متوجه شدم چقدر از تصورات و دانسته‌هایم فراتر و گسترده‌تر است و این موضوع شوقی در من به وجود آورد که بیش‌تر به یادگیری بپردازم.

اکثر نوجوانان به نجوم و المپیاد علاقه دارند، اما آن را دنبال نمی‌کنند. چرا؟

به طور کلی مسیر المپیاد نجوم و یا هر المپیاد دیگری، مسیر دشواری است. چون لازمه ادامه آن تلاش و پشتکار زیاد و حمایت خانواده است. آن قدر این الزامات پرننگ و مهم هستند که وقتی یک فرد وارد حوزه نجوم می‌شود، اول راه ممکن است احساس کند که توانایی این همه وقت گذاشتن را ندارد یا این مسیر برایش سخت و طاقت‌فرساست و در همان ابتدای مسیر آن را رها می‌کند. حتی گاه ممکن است متوجه شود اصلاً علاقه‌مند به این مسیر نیست، یا آن چیزهایی که باید یاد بگیرد با چیزی که تصور می‌کرده تفاوت دارد. ضمن این که برای موفقیت در این رشته باید روزانه ۱۷ تا ۱۸ ساعت درس خواند. کتاب‌ها و منابعی هم که برای آن استفاده می‌شود گاهی در مقاطع حتی بالاتر از لیسانس در حال تدریس شدن هستند.

المپیاد نجوم شامل چه بخش‌هایی است؟ بیش‌تر حفظ کردنی است یا تحلیلی؟

مباحث کلا به سه بخش تقسیم می‌شوند؛ تئوری، تحلیل

کارآمد

شماره ۹۲۶
شماره
۳۰ دی
۱۴۰۲

۱۴

بچه‌ها جون تولدتون مبارک

عکس‌های باکیفیت از دل‌بندان‌تان را تا پایان وقت اداری روزهای سه‌شنبه هر هفته به همراه تصویر کارت شناسایی خودتان و شناسنامه کودک به پیام‌رسانی اینستا به شماره ۰۲۱۰۲۴۹۰۶۳۳ ارسال کنید. تماس تلفنی برای پی‌گیری: روزهای سه‌شنبه و چهارشنبه با شماره تلفن ۰۲۱۰۲۴۹۰۶۳۳



محمد حسین اشترزاده



محمد جواد اسلامی



سبتیا مسینی



روینا مزیناتی



دنیا رضایی



امید کریمی



شاهکار جهانی

نام در نظر نگیرید. در فواصل زمانی مشخص و به صورت مستمر، برای تغییر رمز عبور خود اقدام کنید. هرگز رمز عبور خود را در اختیار اشخاص دیگری قرار ندهید. برای انتخاب یک رمز عبور از ترکیب اعداد، حروف و علائم استفاده کنید تا حدس و ردیابی آنان توسط افراد غیرمجاز، مشکل شود.

- استفاده از فایروالها به منظور حفاظت کامپیوترها نصب و پیکربندی یک فایروال کار مشکلی نیست. یک فایروال، امکان دستیابی و کنترل سیستم توسط مهاجمان را سلب کرده و پیشگیری لازم در خصوص سرعت اطلاعات موجود بر روی کامپیوتر را انجام می‌دهد.

- تهیه نسخه پشتیبان (Backup گرفتن) منظم از اطلاعات ارزشمند موجود بر روی کامپیوتر

در فواصل زمانی مشخص و بر اساس یک برنامه خاص از اطلاعات ارزشمند موجود بر روی کامپیوتر backup گرفته شده و آن‌ها را بر روی پلتفرم‌های ذخیره سازی نظیر لوح‌های فشرده ذخیره کنید.

- دریافت و نصب منظم Patch‌های بهنگام شده نقایص فنی به صورت مرتب در سیستم‌های عامل و برنامه‌های کاربردی کشف می‌شوند. شرکت‌های تولید کننده نرم‌افزار، به سرعت برای ارایه نسخه‌های بهنگام شده‌ای با نام Patch اقدام کرده که کاربران باید آنان را دریافت و بر روی سیستم خود نصب کنند. در این رابطه لازم است به صورت منظم از سایت‌های مربوط به تولید کنندگان نرم‌افزار بازدید کرده تا در صورت ارایه Patch، آن دریافت و بر روی سیستم نصب کرد.

- بررسی و ارزیابی امنیتی کامپیوتر وضعیت امنیتی کامپیوتر خود را در مقاطع زمانی مشخص، بررسی کرده و در صورتی که خود نمی‌توانید این کار را انجام دهید، از کارشناسان ذیربط کمک بگیرید.

- غیر فعال کردن ارتباط با اینترنت در زمان عدم استفاده از آن اینترنت نظیر یک جاده دو طرفه است. شما اطلاعاتی را دریافت و یا ارسال می‌کنید. غیرفعال کردن ارتباط با اینترنت در مواردی که به آن نیاز نیست، امکان دستیابی سایرین به کامپیوتر شما را سلب می‌کند.

- عدم اشتراک منابع موجود بر روی کامپیوتر با کاربرانی که هویت آنان نامشخص است.

سیستم عامل نصب شده بر روی یک کامپیوتر، ممکن است امکان به اشتراک گذاشتن برخی منابع موجود؛ نظیر فایل‌ها را با سایر کاربران شبکه، فراهم کند. ویژگی فوق، می‌تواند زمینه‌ساز بروز تهدیدات امنیتی خاص باشد. بنابراین باید نسبت به غیرفعال کردن ویژگی فوق، اقدام لازم صورت پذیرد.



بخش پایانی

امنیت اطلاعات به زبان ساده

مرکز حراست گروه صنعتی ایران خودرو

در شماره‌های گذشته با تهدیدات امنیتی و تمهیدات لازم برای پیشگیری و مقابله با آن‌ها آشنا شدیم. یکی دیگر از فن‌آوری‌های مقابله با تهدیدات امنیتی استفاده از فایروال‌هاست.

فایروال‌ها

فایروال، راه‌حل سخت‌افزاری و یا نرم‌افزاری به منظور تاکید (اصرار) بر سیاست‌های امنیتی است. یک فایروال نظیر قفل موجود بر روی در منزل و یا بر روی در اتاق درون منزل است. بدین ترتیب صرفاً کاربران تایید شده (آنانی که دارای کلید دستیابی هستند)، امکان ورود به سیستم را خواهند داشت. فایروال‌ها دارای فیلترهای از قبل تعبیه شده‌ای بوده که امکان دستیابی افراد غیرمجاز به منابع سیستم را سلب می‌کنند.

رمزنگاری

فن‌آوری رمزنگاری، امکان مشاهده، مطالعه و تفسیر پیام‌های ارسالی توسط افراد غیر مجاز را سلب می‌کند. از رمزنگاری به منظور حفاظت داده‌ها در شبکه‌های عمومی نظیر اینترنت استفاده می‌شود. در این رابطه از الگوریتم‌های پیشرفته ریاضی به منظور رمزکردن پیام‌ها و ضمایم مربوطه، استفاده می‌شود.

چند نکته اولیه در خصوص ایمن سازی اطلاعات و شبکه‌های کامپیوتری

- پذیرش مسوولیت به عنوان یک شهروند سایبر در صورتی که از اینترنت استفاده می‌کنید، شما به عنوان عضوی از جامعه جهانی و یا شهروند سایبر، محسوب شده و همانند یک شهروند معمولی، دارای مسوولیت‌های خاصی بوده که باید پذیرای آنان باشید.

آب هم‌چنان تشنه همراهی است

اداره بهینه سازی مصرف انرژی

۱۰ درصد کاهش مصرف = گذر از بحران کم آبی

منابع آب بسیار محدود است

بحران آب بسیار جدی است



کارآمد

هفته‌نامه داخلی گروه صنعتی ایران خودرو

صاحب امتیاز: گروه صنعتی ایران خودرو
مدیر مسئول: متین کاکویی
سر دبیر: فاطمه لایق فرد
طراح گرافیک: سید جعفر ذهنی
عکس: هادی ذهبی

نشانی: تهران، کیلومتر ۱۴ جاده مخصوص کرج (شهید لشگری)، ورودی ۵ ایران خودرو، مدیریت ارتباطات و امور بین الملل، بخش انتشارات - شماره مرکز پیامک: ۳۰۰۳۰۳۳



هم‌زمان با میلاد خجسته امام محمدتقی (ع)

مراسم زیارت عاشورا برگزار می‌شود

زمان: دوشنبه ۲ بهمن ماه ۱۴۰۲ ساعت: ۷ تا ۸ صبح
سخنران: حجت الاسلام محمود ابوالقاسمی
مداح: کربلایی امیر واحدی

مکان: نمازخانه جامع شهدای ایران خودرو

مدیریت، بسیج و انجمن اسلامی کارکنان

صدای همکار

ارتباط بی‌واسطه کارکنان با مدیرعامل

سامانه ارتباطی مدیر عامل گروه صنعتی ایران خودرو به شماره تلفن ۰۹۱۰۲۲۹۷۱۱۰ در فضای مجازی شامل پیام‌رسان‌های **سروش**، **بله**، **ایتا** و **آی‌کب** و همچنین **سیستم درجه** فعال است و همکاران گروه صنعتی می‌توانند از این طریق بی‌واسطه با مدیرعامل خود در ارتباط باشند.

کشف کار

برخی از همکاران به دنبال گلایه مجدد از کشف‌های کار درخواست کرده‌اند، امور پدربه عنوان متولی پیشگیری و درمان با تهیه یک دستگاه اسکن کف پا در روند معاینات ادواری و انجام سالانه آن، مشکلات آناتومی حاصل از ایستادگی طولانی مدت در خطوط تولید کارگران را کاهش دهد که خود در ارتقای بهره‌وری نیروی انسانی موثر خواهد بود. هزینه اسکن هم توسط بیمه تکمیلی پرداخت می‌شود و پس از اسکن نسخه‌ای جهت تهیه کفی کفش ارائه می‌شود.

پاسخ مدیریت پیشگیری، درمان و رفاه:

بررسی فنی کشف‌های ایمنی براساس شناسنامه کیفی

پاسخ اداره خدمات پشتیبانی تولید خودرو:

پیرو هماهنگی با مدیریت مربوطه مقرر شد، نظافت سرویس طبق برنامه صورت پذیرد و روزانه نیز بر آن نظارت شود.

ارتقا

گروهی از همکاران در تماس با صدای همکار درخواست کرده‌اند، معاونت منابع انسانی درخصوص نحوه و تخصیص ارتقای پرسنل تولید، اطلاع‌رسانی دقیق و با جزئیات انجام دهد. پاسخ مدیریت تامین و نگهداری منابع انسانی:

علاوه بر آیین نامه ارتقای کارکنان، همکاران اداره ارتقا پاسخ‌گوی هرگونه سوال در خصوص ارتقای این همکاران بزرگوار هستند.

و تاییدیه‌های وزارت کار توسط واحد حفاظت فردی صورت می‌پذیرد. لازم به ذکر است، برای کشف‌های ایمنی سال ۱۴۰۳ از پنج شرکت مورد تایید وزارت کار، ۵۰ جفت کفش ایمنی از هر یک از آن‌ها سفارش‌گذاری و اخذ شده و در تمامی معاونت‌های تولید برای انجام فرآیند تست کاربری توزیع شده است و براساس نتایج تست دریاقتی سفارش‌گذاری و تامین کفش‌های ایمنی سال ۱۴۰۳ صورت خواهد پذیرفت.

سرویس بهداشتی سالن مونتاز ۴

تعدادی از همکاران سالن مونتاز ۴ در تماس با صدای همکار عنوان کرده‌اند، سرویس بهداشتی این سالن قدیمی است و از نظافت کافی برخوردار نیست.

برندگان مسابقه ویژه سال روز میلاد حضرت زهرا (س) معرفی شدند

اداره انجمن اسلامی طی اطلاعیه‌ای برندگان مسابقه ویژه سال‌روز میلاد خجسته حضرت زهرا سلام...! علیها را به شرح زیر اعلام کرد:

فرهاد باقری (با شماره شناسایی ۸۶۴۱۹۱۶۴) از ایران خودرو، حمید شفق (با شماره شناسایی ۱۰۶۸۵۳۵۱) از ایسکو، حسین انواری (با شماره شناسایی ۸۱۳۳۳۳۲۱) از ایران خودرو، جعفر اسدیپور (با شماره شناسایی ۸۳۳۱۷۳۴۷) از ایران خودرو، مهدی اجاقی (با شماره شناسایی ۸۵۴۰۸۸۸۵) از ایران خودرو،

محمود ایمانی (با شماره شناسایی ۱۰۲۰۵۸۲۹) از ایران خودرو، غلامرضا شهبازی (با شماره شناسایی ۷۶۲۰۰۲۴۶) از ایران خودرو، فرشاد عینی (با شماره شناسایی ۸۵۴۱۰۷۵۱) از ایران خودرو، امیر جمشاد همتیار (با شماره شناسایی ۸۵۴۱۰۷۵۱) از ایران خودرو و حامد موسیوند (با شماره شناسایی ۱۰۶۸۵۴۶۷) از ایران خودرو. همکاران می‌توانند برای دریافت جوایز خود از روز شنبه هفتم بهمن ماه به ساختمان اداره انجمن اسلامی کارکنان مراجعه کنند.

کارآمد

شماره ۹۲۶
شماره ۳۰
دی ۱۴۰۲

فراخوان

جشنواره هنری

ایران خودرویی‌ها

مهلت ارسال آثار
۱۰ بهمن ۱۴۰۲



سوژه‌های مسابقه عکس:

تکریم والدین (سوژه ویژه)
ایران خودرو؛ همسفر خانواده ایرانی
ایران خودرو؛ کار و زندگی
ایران خودرو؛ از دیروز تا امروز
سوژه‌های مسابقه طراحی (تک‌رنگ):
ایران خودرو و محصولات سبز
سوژه مسابقه کاریکاتور:
فرهنگ رانندگی

مدیریت ارتباطات در نظر دارد جشنواره هنری را در سه حوزه «عکس»، کاریکاتور و طراحی» برای کارکنان گروه صنعتی ایران خودرو و خانواده‌های آنان برگزار کند. علاقه‌مندان می‌توانند با ارسال آثار خود در این جشنواره شرکت کنند.

داوری و انتخاب آثار:
دهم تا پانزدهم بهمن ۱۴۰۲

اعلام نتایج داوری آثار:
۲۲ بهمن ۱۴۰۲

قوانین:

- شرکت در این مسابقه برای کارکنان گروه صنعتی ایران خودرو و خانواده‌هایشان آزاد است.
- حداقل اندازه تصاویر آثار آرسالی در هر سه بخش باید ۲۵۰۰ پیکسل در ضلع بزرگ باشد.
- از هرگونه ویرایش عکس که اصالت و رویکرد اسنادی آن را تحت تأثیر قرار دهد پرهیز شود.
- تعداد ارسال آثار برای شرکت در این مسابقه محدودیتی ندارد.
- شرکت کنندگان آثار خود را فقط از طریق پیام‌رسان ایتا به شماره

۰۹۱۰۲۲۹۶۹۳۳ ارسال کنند.