

نشریه داخلی
ایران خودرو خراسان
بهار ۱۴۰۲

۳۵
شماره

کارآمد خراسان



مدیرعامل
شرکت ایران خودرو خراسان خبیر داد

افزایش ۴۰ درصدی
تولیدات در سال ۱۴۰۲



شرکت ایران خودرو خراسان موفق در مسیر نوآوری
کسب تندیس زرین هفتمین
جشنواره نوآوری برتر ایرانی
توسط آبی پوشان خراسان



استقرار سامانه جامع
برنامه ریزی منابع
سازمانی ERP در
ایران خودرو خراسان

مہارتِ توڑم
پہلے ۱۴ سال
رسدلو مہ



کارآمد خراسان

نشریه داخلی ایران خودرو خراسان | شماره ۳۵ | بهار ۱۴۰۲

صاحب امتیاز: شرکت ایران خودرو خراسان

مدیر مسوول: رامین آرمات

سر دبیر: علی حجری

دبیر تحریریه: علی داودنژاد

تحریریه: نوید شکاری

روح اله عنابستانی | علیرضا کلاته

همکاران این شماره:

ایمان امین زاده | محمدحسن خیری

حمید ارچی | علیرضا غلامی | حمید حسینی

هماهنگی: مصطفی یوسف زاده

عکس: نوید شکاری | رضا احسانی

روابط عمومی: محمدحسین بیات

صفحه آرایی: احمد حریمی

نشانی:

کیلومتر ۵۵ بزرگراه مشهد - نیشابور، شهر جدید بینالود، شرکت ایران خودرو خراسان

تلفن: ۰۵۱ - ۳۳۵۶۳۵۴۸

نمابر: ۰۵۱ - ۳۳۵۶۳۵۴۷

رایانامه: info@ikkco.ir

کارآمد در پایگاه اینترنتی: www.ikkco.ir

همکاران محترم می‌توانند اخبار، مقالات و

نقطه نظرات خود را جهت درج در خبرنامه، به

نشانی پست الکترونیکی info@ikkco.ir

ارسال نمایند.

استفاده از مطالب کارآمد خراسان

با ذکر منبع بلامانع است

۱۸ هوش مصنوعی

Chat GPT شگفت انگیز و جذاب اما

۱۸ کمی ترسناک

با حضور خانواده کارکنان ایران خودرو خراسان برگزار شد

۲۰ آیین تجلیل از کارکنان برتر سال ۱۴۰۱

رویگرد و مسیر تعالی

۲۲ شرکت ایران خودرو خراسان

۲۳ سیستم های مدیریتی

مدیر مبارزه با پولشویی گروه صنعتی ایران خودرو بیان کرد

ایران خودرو خراسان پیشگام در آموزش

۲۴ مبارزه با پولشویی

در پنجمین جشنواره ملی صنعت سلامت محور اتفاق افتاد

کسب تندیس سیمین سه ستاره توسط

۲۵ ایران خودرو خراسان

شرکت ایران خودرو خراسان برگزار کرد

پنجمین دوره مسابقات آتش نشانان

۲۵ افتخاری

۲۶ تعادل میان محیط کار و خانواده

چهل و یکمین دوره مسابقات قرآن گروه صنعتی برگزار شد

افتخار آفرینی خانواده قرآنی ایران خودرو

۲۷ خراسان

حضور کارکنان ایران خودرو خراسان در

۲۷ مراسم سالگرد ارتحال امام خمینی (ره)

ویژه فرزندان کارکنان شرکت ایران خودرو خراسان

۲۸ مسابقه نقاشی استقبال از بهار

پایان مسابقات فوتبال ایران خودرو

۳۰ خراسان با قهرمانی تیم موتناژ

با سفری تیم های برتر

مسابقات والیبال کارکنان ایران خودرو

۳۰ خراسان به ایستگاه پایانی رسید

۱۴ رشد تولید و ارتقای کیفیت در سال ۱۴۰۲

۱۴ همراهی با خانواده، انگیزه بخش کارآمدی

مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان خیرداد

۱۴ افزایش ۴۰ درصدی تولیدات در سال ۱۴۰۲

۵

تولید انبوه خودرو هایما 7X در ایران خودرو

۶ خراسان

۸ اولین خودرو ۷ نفره در ایران خودرو

تندیس سیمین مسوولیت های اجتماعی به

۱۰ ایران خودرو خراسان رسید

شرکت ایران خودرو خراسان موفق در مسیر نوآوری

کسب تندیس زرین هفتمین جشنواره نوآوری

۱۱ برتر ایرانی توسط آبی پوشان خراسان

شرکت ایران خودرو خراسان دریافت کرد

۱۱ اخذ پروانه تحقیق و توسعه (R&D)

شرکت ایران خودرو خراسان کسب کرد

صدور و تمدید گواهینامه سیستم مدیریت

۱۲ یکپارچه IMS

در چهارمین همایش منابع انسانی گروه صنعتی انجام شد

۱۳ تقدیر از ایران خودرو خراسان

اقدامی دیگر در راستای مسوولیت های اجتماعی شرکت ایران

خودرو خراسان

۱۳ کاهش ۵۰ درصدی مصرف آب در سالن رنگ

در راستای تفاهم همکاری با شرکت ایران فاوا گسترش انجام

خواهد شد

استقرار سامانه جامع برنامه ریزی منابع

۱۴ سازمانی ERP در ایران خودرو خراسان

برگ زرینی دیگر در کارنامه پر افتخار آبی پوشان خراسان

در خشش کارکنان ایران خودرو خراسان در

۱۵ جشنواره امتنان

در دیدار مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خراسان

رضوی با مدیرعامل این شرکت اتفاق افتاد

تقدیر از اقدامات موثر ایران خودرو

۱۵ خراسان در مسیر اشتغالزایی پایدار



تندیس جشنواره ملی صنعت سلامت محور

تندیس ایستگاه برتر آتش نشانی صنعت کشور

تندیس سیمین صنعت سبز کشور

تندیس کارفرمایان سلامت محور برتر

جایزه برگزیده بهترین روابط عمومی کشور

تندیس مسوولیت پذیری اجتماعی

آخرین افتخارات ایران خودرو خراسان



دکتر عظیمی | مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو



بیژن زاهدی فرد | مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان

همراهی با خانواده، انگیزه بخش کارآمدی

از ابتدای سال جدید، با توجه به فرمایشات مقام معظم رهبری، ما سعی داشتیم تا افزایش تولید و بهبود کیفیت محصولات را به عنوان مهم‌ترین اولویت در حوزه تولید قرار دهیم؛ زیرا بر این باوریم که رضایت مشتریان و مصرف‌کنندگان نهایی، برکت و رضایت خداوند را به ارمغان خواهد آورد.

در سال گذشته در کنار ارتقا و توسعه محصولات موجود خود، توانستیم با تکیه بر توان مهندسان داخلی، مجموعه سازندگان زنجیره تامین و همکاری شریک تجاری چینی خود، تولید سه محصول جدید «آریسان ۲، هایما ۸S و هایما 7X» را نیز آغاز کنیم.

شرکت‌ها همواره به دنبال بهبود و توسعه فعالیت‌های خود هستند. این بهبود و توسعه، مستلزم ایجاد فضای کاری مثبت و بهبود روابط با همکاران و خانواده‌های آن‌ها است. سال جدید را با شعار «همراهی با خانواده، انگیزه بخش کارآمدی» آغاز کردیم زیرا بر این باور استواریم که خانواده‌های کارکنان، یکی از دارایی‌های بزرگ شرکت هستند.

برای ما، تعامل و همکاری با خانواده‌های کارکنان، علاوه بر تکریم ایشان، منجر به ایجاد فضای کاری مثبت، افزایش انگیزه کارکنان و در نهایت بهبود عملکرد شرکت می‌شود. به همین دلیل، در سال ۱۴۰۲ برنامه‌هایی را برای حمایت از خانواده‌های کارکنان خود طراحی و اجرا می‌کنیم. در پایان، امیدوارم سال پیش رو، سالی سرشار از رحمت الهی، برکت، آرامش، سربلندی و تندرستی برای یکایک هموطنان و به ویژه همکارانم در شرکت ایران خودرو خراسان باشد.

رشد تولید و ارتقای کیفیت در سال ۱۴۰۲

از آن جایی که صنعت خودروسازی لکوموتیو سایر صنایع به شمار می‌رود، از این رو توسعه و پیشرفت این صنعت از مهم‌ترین وظایف خودروسازان است.

در همین راستا، با برنامه‌ریزی‌های دقیق و مدون، توسعه سبد محصولات ایران خودرو به طور جد، در دستور کار سال ۱۴۰۲ قرار می‌گیرد تا این شرکت همچنان در مسیر رشد و تعالی سرآمد باشد.

با توجه به ظرفیت‌های مناسبی که بازار منطقه برای صادرات خودروهای سواری و تجاری دارد، بی شک می‌توانیم از توانمندی‌های موجود خود برای رقابت با خودروسازان خارجی بهره ببریم.

وظیفه خود می‌دانم از تلاش‌های بی‌بدیل صنعتگران به ویژه همکارانم در خانواده بزرگ گروه صنعتی ایران خودرو که همواره برای اعتلای این صنعت از هیچ کوششی دریغ نورزیده‌اند، صمیمانه قدردانی و تشکر کنم.

اطمینان دارم در سال پیش رو، روزهای ماندگاری را با یکدیگر رقم زده و بر شکوفایی و بالندگی صنعت خودروسازی کشورمان بیش از پیش خواهیم افزود.

در سال جدید، با تلاش مضاعف، هم‌اندیشی و همدلی بیش‌تر اهداف و برنامه‌های خود را آغاز کردیم و امیدوارم با ایجاد فضایی مبتنی بر عدالت و اخلاق، شاهد رونق بیش‌تر مهرورزی، شایسته‌سالاری و تلاش مسوولانه در جای جای گروه صنعتی ایران خودرو باشیم.

همچنین در این سال، به تاسی از بیانات مقام معظم رهبری و شعار سال و همچنین تاکیدات ریاست محترم جمهوری، افزایش تیراژ تولید و تلاش در جهت رشد کیفیت محصولات از اولویت‌های اصلی گروه صنعتی ایران خودرو خواهد بود، چرا که جلب رضایت مشتریان و پاسخ مناسب به نیاز و خواست مردم شریف ایران، تنها در گرو اجرای صحیح این برنامه خواهد بود؛ این مجموعه عظیم صنعتی تلاش خواهد کرد تا در سال جدید با رشد تولید، ارتقای کیفیت و افزایش صادرات، گام‌های اساسی در راستای تامین نیازهای بازار بردارد.

به یاری خداوند تلاش می‌کنیم با هم‌اندیشی و تمرکز بیش‌تر، تصویر ذهنی جامعه نسبت به صنعت خودرو را نیز بهبود بخشیده و در مسیر رضایتمندی مصرف‌کنندگان نهایی گام برداریم.



مدیرعامل شرکت ایران خودرو و خراسان خبر داد

افزایش ۴۰ درصدی تولیدات در سال ۱۴۰۲

بهترین مسیر دست یابی به اهداف سازمان را شکست اهداف کلان به خرد دانست و افزود: در سال جاری تمام کارکنان از خطوط تولید گرفته تا مدیران، باید مسوولیت کار و جایگاه خود را پذیرفته و به معنای واقعی شعار یک خانواده یک هدف را محقق سازند تا در نهایت با تولید محصول با کیفیت، زمینه افزایش رضایت مشتریان را فراهم آوریم.

عضو هیات مدیره و مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان در ارتباط با حمایت از منابع انسانی در سال جاری، ضمن تاکید بر ارتقای سطح رفاهی و معیشتی کارکنان عنوان کرد: همواره به دنبال آن هستیم؛ با کاهش دغدغه های معیشتی کارکنان، زمینه افزایش تمرکز و مسوولیت پذیری ایشان را ارتقا داده تا بدون کمترین اتلاف هزینه و زمان به اهداف مشخص شده دست یابیم و چرخ های این صنعت بزرگ را در حرکت نگه داریم.

زاهدی فرد در انتها خاطر نشان کرد: در مسیر تحقق اهداف تولیدی خود در سال جاری به دنبال جذب بالغ بر هزار نیروی کار جدید هستیم تا بتوانیم در این مسیر نیز مسوولیت اجتماعی خود را به درستی ایفا کنیم.

شرکت هایما چین در مسیر توسعه تولیدات، عنوان کرد: شرکت ایران خودرو خراسان به دنبال ارتقای کیفیت محصولات خود و توسعه فناوری های نوین به کمک شریک تجاری خود می باشد؛ از مهم ترین اقدامات در این راستا، توسعه تولیدات با استفاده از انرژی های تجدیدپذیر در مسیر تولید خودروی هیبریدی، تمام برقی و تولید خودروی هیدروژنی می باشد.

زاهدی فرد در ارتباط با فرآیند تکمیل تولید خودرو در این شرکت با راه اندازی سالن پرس شاپ بیان کرد: در سال جاری پروژه تاسیس سالن پرس شاپ در شرکت ایران خودرو خراسان با ظرفیت تولید ۱۰۰ هزار بدنه در سال کلید خواهد خورد. وی از دیگر اقدامات موثر در زمینه بهبود و ارزیابی کیفیت محصولات به راه اندازی تست بلند جاده اشاره کرد و افزود: با راه اندازی این تست شرکت ایران خودرو خراسان به سومین خودروسازی در کشور مبدل می شود که به این قابلیت دسترسی پیدا خواهد کرد.

مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان ضمن تاکید به خاتمه این پروژه ها در سال ۱۴۰۲،

مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان از هدف گذاری افزایش ۴۰ درصدی تولید محصولات و برنامه های توسعه ای این شرکت در سال ۱۴۰۲ خبر داد.

بیژن زاهدی فرد در نشست صمیمی با مدیران و مسوولان تمامی واحدهای شرکت ضمن اشاره به تولید بیش از ۱۱۰ هزار دستگاه خودرو در سال ۱۴۰۱ از افزایش ۴۰ درصدی تولیدات در سال جاری خبر داد و گفت: در راستای منویات مقام معظم رهبری و تحقق شعار سال افزایش تولید و مهار تورم و پیرو اهداف تولیدی گروه صنعتی ایران خودرو، در سال جدید در مسیر تولید بیش از ۱۵۰ هزار دستگاه خودرو گامی استوار خواهیم برداشت.

مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان افزود: طبق برنامه ریزی صورت گرفته و با ایجاد زیر ساخت های مناسب، از این تعداد تولید، ۶۰ هزار دستگاه متعلق به خانواده هایما و ۳۵ هزار دستگاه خودرو آریسان ۲ خواهد بود.

وی در ادامه، به بررسی پروژه های زیر ساختی و توسعه ای در سال ۱۴۰۲ پرداخت و ضمن اشاره به امضا تفاهم نامه گروه صنعتی ایران خودرو با



تولید انبوه خودرو هایما 7X در ایران خودرو خراسان

به محصول جدید هایما 7X اختصاص دارد که بر اساس تقاضای بازار قابل افزایش است. بیژن زاهدی فرد در آیین آغاز تولید انبوه هایما 7X، با اشاره به این که تولید این محصول با ۲۰ درصد داخلی سازی آغاز شده است، اظهار کرد: چنان چه استقبال مشتریان بالا باشد، با افزایش تیراژ تولید، درصد داخلی سازی افزایش خواهد یافت.

وی با اشاره به این که همکاری شرکت ایران خودرو خراسان و هایما از هشت سال پیش آغاز شده است، گفت: در این هشت سال توانستیم اتفاقات خوبی در زمینه تنوع محصول رقم زده و هم چنین از دانش این مجموعه برای توسعه خطوط تولید و افزودن خطوط تولید جدید در راستای استراتژی های گروه صنعتی ایران خودرو بهره ببریم.

زاهدی در ارتباط با ادامه روند همکاری با هایما، گفت: برای این منظور برنامه های عمده ای در نظر گرفته شده است، به ویژه در تولید خودروهای دارای انرژی های تجدیدپذیر برقی، هیبرید و هیدروژنی که امیدواریم با تفاهم نامه هایی که به امضا رسید در دستور کار قرار گرفته و در سال های آینده، شاهد تولید این محصولات نوین باشیم.

وی در انتها ضمن قدردانی از همکاری های خودروسازی هایما، اظهار کرد: در بدترین شرایط ممکن گروه صنعتی ایران خودرو از جمله همه گیری کرونا، این شرکت ما را تنها نگذاشت و همواره در کنار ما بود و در طول این سال ها تولید هایما ادامه داشته است.

مستقر شده تا مقدمات مشارکت جدید در قالب قراردادهای سرمایه گذاری مشترک میان دو خودروساز را فراهم آوریم و با توافقات اولیه و مذاکرات صورت گرفته، امیدواریم شکل اجرایی گرفته و انجام شود.

مدیرعامل شرکت خودروسازی هایما نیز اعلام کرد: ایران مهم ترین بازار راهبردی بین المللی این شرکت محسوب می شود و از سال ۲۰۱۳ تاکنون پس از امضای قرارداد همکاری با شرکت ایران خودرو روابط بسیار نزدیک و ارزشمندی را دنبال کرده ایم.

«لو گوگانگ» در آیین آغاز تولید انبوه هایما 7X، با بیان این که امسال با وجود برخی رویکردها در روابط بین المللی و همچنین تأثیرات همه گیری کرونا، همکاری هایما و گروه صنعتی ایران خودرو صمیمانه و نزدیک دنبال شده و به نتایج قابل توجهی دست یافته ایم، گفت: با گذشت مدت کوتاهی از عرضه SUV قدرتمند هایما 8S اکنون عرضه محصول کراس اور هفت نفره لوکس هایما 7X به بازار ایران را تحقق بخشیده ایم.

وی افزود: هایما 7X نه تنها مناسب کلاس تجاری بلکه بهترین انتخاب برای سفرهای خانوادگی است و به عنوان یک محصول متفاوت در بازار خودرو ایران، همانند خودروهای دیگر هایما؛ این محصول نیز مورد استقبال مصرف کننده ایرانی قرار خواهد گرفت.

مدیرعامل ایران خودرو خراسان از برنامه تولید ۶۰ هزار دستگاه محصولات هایما در سال آینده خبر داد و گفت: ۱۰ هزار دستگاه از این برنامه

آیین آغاز تولید انبوه خودرو هایما 7X جدیدترین محصول تولیدی شرکت ایران خودرو خراسان، با حضور مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو و مدیرعامل شرکت هایما چین در سالن همایش های ساپکو در شهر تهران و به صورت برخط در سایت ایران خودرو خراسان برگزار شد.

در راستای اهداف گروه صنعتی در زمینه توسعه محصولات و افزایش رضایت مشتریان، شرکت ایران خودرو خراسان تولید انبوه خودرو هایما 7X محصول لوکس و خانوادگی خود در کلاس MPV را روز دوشنبه مورخ ۱۵ اسفند ماه آغاز کرد.

شرکت ایران خودرو خراسان در سال ۱۴۰۱ پس از تولید انبوه آریسان ۲ و هایما 8S سومین محصول جدید خود را به مرحله تولید انبوه رساند.

مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو در این مراسم، از برنامه ایران خودرو برای تولید و صادرات محصولات هایما به کشورهای منطقه خبر داد و گفت: ایران خودرو کانون صادرات محصولات هایما به کشورهای منطقه خواهد شد.

علیمردان عظیمی بر توسعه همکاری با شرکای خارجی بر مبنای تعمیق ساخت داخل خودروها تأکید کرد و گفت: در دور جدید همکاری با شرکت هایما، به دنبال افزایش عمق ساخت داخل و انتقال تکنولوژی هستیم که با تداوم همکاری شرکت هایما نسبت به ایران خودرو این امر امکان پذیر است.

وی با اشاره به برگزاری نشست با خودروسازی هایما، تصریح کرد: پس از برگزاری این جلسات، مقرر شد تیم هایی از هایما برای مدتی در کشور





مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان خبر داد

تولید اولین خودرو ۷ نفره در ایران خودرو

محصول جدید باز بماند؛ به همین منظور در سال ۱۴۰۱ با تولید ۳ محصول جدید به دنبال جبران خلا ایجاد شده برآمدیم.

وی هایما ۷X را خودرو خانواده بیان کرد و افزود: این خودرو ظرفیت ۷ نفر سرنشین را دارا می باشد و برای اولین بار در گروه صنعتی ایران خودرو، خودرویی با این ظرفیت سرنشین به تولید می رسد تا سبد محصولات گروه با عرضه آن به بازار کامل شود.

زاهدی فرد در انتها خاطر نشان کرد: این محصول در سال جاری (۱۴۰۲) به مرحله تولید انبوه خواهد رسید و با برنامه ریزی های صورت گرفته سالانه ۵ هزار دستگاه از این محصول در شرکت ایران خودرو خراسان تولید خواهد شد.

شرکت ایران خودرو خراسان در راستای اهداف گروه صنعتی در جهت توسعه محصولات، تولید خودرو هایما ۷X جدیدترین محصول خود در کلاس MPV را آغاز کرد.

مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان در ارتباط با برنامه های تولیدی این شرکت در سال جاری گفت: پس از تولید و معرفی دو محصول جدید آریسان ۲ و هایما ۸S در سال جاری، تولید اولیه هایما ۷X را با هدف جذب سلیقه های متنوع مشتریان آغاز کردیم.

بیژن زاهدی فرد تولید این محصول را در راستای استراتژی های شرکت ایران خودرو خراسان عنوان کرد و در این زمینه خاطر نشان کرد: تحریم های ظالمانه سال های اخیر، مانعی شد تا شرکت از هدف تولید سالانه یک



نوع موتور	TC GDI
حجم موتور	۱۵۹۴ (سی سی)
قدرت موتور	۱۹۲ اسب بخار در ۵۰۰۰ دور در دقیقه
حداکثر گشتاور	۲۹۳ نیوتن متر در ۱۵۰۰ تا ۴۵۰۰ دور در دقیقه
تعداد سوپاپ	۱۶
گیربکس	6AT
مصرف سوخت ترکیبی	۷٫۶ (لیتر در ۱۰۰ کیلومتر) بنزین
ترمز	سیستم ترمز اتوماتیک Autohold، سیستم ترمز ضد قفل (ABS)، سیستم کمک ترمز (BAS)، سیستم توزیع متعادل نیروی ترمز (EBD)، سیستم کمکی حرکت در سربالایی (HHC)، سیستم کنترل پایداری الکتریکی (ESP)، سیستم کنترل کشش (TCS)، ترمز دستی برقی (EPB)، سیستم ترمز اضطراری هوشمند (برای جلوگیری از برخورد با خودروها و عابر پیاده - AEB)
کیسه هوای ایمنی (Airbag)	راننده و سرنشین، پرده‌ای و جانبی (۶ عدد)
سایر امکانات ایمنی	LCA سیستم کمکی جابجایی بین خطوط، BSD سیستم تشخیص نقاط کور، LDW سیستم هشدار عبور از خطوط، دور بین ۳۶۰ درجه
باک بنزین	۵۵ (لیتر)
طول × عرض × ارتفاع	۱۷۲۰ × ۱۸۷۴ × ۴۸۱۵
وزن خودرو بدون سرنشین با مخزن سوخت پر و بدون تجهیزات اضافی	۱۶۷۰ (کیلوگرم)
سایز و نوع رینگ	رینگ آلومینیومی ۱۹ 45R/۲۲۵
سیستم تهویه	اتوماتیک
سیستم صوتی	مالتی مدیا با نمایشگر لمسی ۱۲٫۳ اینچی، ۶ بلندگو، بلوتوث، ۴ عدد پورت USB در هر سه ردیف، GPS
سایر تجهیزات	APA سیستم کمکی پارک اتوماتیک، کنترل صوتی، سان روف برقی پانورامیک، کروزر کنترل تطبیقی ACC



تندیس سیمین مسوولیت های اجتماعی به ایران خودرو خراسان رسید



هدف گذاری کرده ایم. وی با اشاره به بهینه سازی مصرف انرژی، اظهار کرد: در حوزه انرژی و مصرف منابع برقی و آبی در شرایط سخت توانستیم مصرف انرژی را مدیریت کنیم و با همکاری تمامی کارکنان و خانواده ها، معادل میزان مصرف پنج هزار خانوار صرفه جویی محقق شده است.

مدیرعامل ایران خودرو خراسان افزود: این شرکت در فضایی بالغ بر ۷۶۰ هکتار بیش از پنج هزار نفر نیروی انسانی را در خود جای داده است که ۸۰۰ نفر از آنان امسال جذب و مشغول کار شده اند که این امر نیز در راستای مسوولیت های اجتماعی این شرکت ارزیابی می شود.

وی تصریح کرد: ایران خودرو خراسان با تولید سه محصول جدید آریسان ۲، هایما ۸S در سال ۱۴۰۱، توانسته گام های موثری را در مسیر تحقق اهداف گروه صنعتی ایران خودرو بردارد.

شرکت ایران خودرو خراسان موفق شد در ارزیابی های انجمن مدیریت ایران و دانشگاه خاتم، تندیس سیمین مسوولیت های اجتماعی را به دست آورد. مدیرعامل ایران خودرو خراسان در این باره گفت: این شرکت به عنوان شرکتی بزرگ و تاثیر گذار در استان، پروژه های متعددی برای اجرای درست مسوولیت های اجتماعی در حوزه های آب، محیط زیست و منابع طبیعی را انجام داده است.

بیژن زاهدی فرد از هدف گذاری کسب تندیس زرین برای سال آینده خبر داد و گفت: ایران خودرو خراسان در حوزه مسوولیت های اجتماعی و محیط زیست اقدامات متعددی انجام داده است و این روند را با جدیت زیادی دنبال می کند، به گونه ای که در سال گذشته تندیس برنزی را کسب کردیم امسال به سطح سیمین ارتقا یافته ایم و برای سال آینده نیز کسب تندیس زرین را

شرکت ایران خودرو و خراسان موفق در مسیر نوآوری

کسب تندیس زرین هفتمین جشنواره نوآوری برتر ایرانی توسط آبی پوشان خراسان



شرکت ایران خودرو و خراسان در اولین حضور خود در جشنواره ملی نوآوری برتر ایرانی با ارائه آخرین دستاوردهای نوآورانه خود موفق به کسب تندیس زرین هفتمین دوره این رقابت ها شد.

هفتمین جشنواره ملی نوآوری برتر ایرانی با هدف توسعه اقتصاد ملی و حمایت از نوآوری های داخلی به همت دفتر توسعه فناوری و نوآوری در دانشگاه صنعتی شریف برگزار شد.

واحد پژوهش و نوآوری شرکت ایران خودرو خراسان به نمایندگی از این شرکت با ارائه محصول ربات AGV در این جشنواره حضور یافت و توانست در اولین تجربه حضور خود تندیس زرین این جشنواره را کسب کند.

دبیر اجرایی هفتمین جشنواره ملی نوآوری برتر ایرانی در خصوص برگزاری این رقابت گفت: این جشنواره قصد دارد تا با شناسایی، ارزیابی و تعیین برترین نوآوری های شرکت های ایرانی و ارائه محصولات و خدمات جدید به مصرف کنندگان، زمینه معرفی و تقدیر از این تلاشگران صنعت و کسب و کار را فراهم آورد.

هادی اسدی افزود: بی شک توسعه و اشاعه فرهنگ تقدیر از نوآوران برتر می تواند ضمن توسعه اقدامات ارزشمند در این حوزه، زمینه ارائه محصولات و خدمات بهتر به هموطنان عزیزمان را فراهم آورد و در مرحله بعد، موجب توسعه اقتصاد دانش بنیان، تقویت زیست بوم نوآوری کشور و راهگشای توسعه صادرات و کسب درآمدهای ارزی از بازارهای بین المللی نیز می شود. مدیر واحد پژوهش و نوآوری شرکت ایران خودرو

از تولیدات نوآورانه کارکنان شرکت، به عنوان محصول جایگزین در جابه جایی قطعات در سالن مونتاژ با کسب امتیازات لازم تندیس زرین را به خود اختصاص دهیم. شایان ذکر است جایگاه و اثرگذاری ویژه نوآوری های منتخب، تمرکز بر نوآوری های مشتری محور و تمرکز بر محتوای بومی نوآوری ها جزو رویکردهای اساسی جشنواره نوآوری محسوب می شود. یکی از شاخص های مهم و شاید اصلی ترین شاخص برای کسب امتیاز وجود فرآیندهای تبدیل ایده به نوآوری و تجاری سازی است.

خراسان پس از کسب تندیس زرین این جشنواره گفت: از دانشگاه صنعتی شریف بابت پیاده سازی این رویداد موفق که توانسته صنعت گران برتر کشور را کنار هم قرار دهد سپاسگزاری می کنم. وحید آیتی در ادامه عنوان کرد: بسیار خرسندم از این بابت که توانستیم نماینده شایسته ای برای تمام همکارانمان در شرکت ایران خودرو خراسان باشیم و نوآوری و دستاوردهای پژوهشی این عزیزان را به بهترین نحو ممکن معرفی نماییم. وی افزود: در اولین تجربه حضور خود در این جشنواره توانستیم با معرفی ربات AGV یکی



شرکت ایران خودرو و خراسان دریافت کرد

اخذ پروانه تحقیق و توسعه (R&D)

شرکت ایران خودرو و خراسان در راستای اهداف استراتژیک خود در جهت نوآوری در محصولات و فرآیندها و خدمات، مجوز تحقیق و توسعه دریافت کرد. شرکت ایران خودرو خراسان به دنبال پیشرفت و توسعه در محصولات و فرآیندهای خود، پروانه تحقیق و توسعه را از اداره کل صنعت، معدن و تجارت دریافت کرد. این مجوز به شرکت اجازه می دهد تا در زمینه نوآوری و تحول در محصولات و خدمات خود به سرمایه گذاری بپردازد.

واحد تحقیق و توسعه در واقع، اولین قدم ها را برای توسعه محصولات، پیشرفت علم در صنعت و در نهایت ارائه محصولات با کیفیت طی می کند. با صرف هزینه برای تحقیق و توسعه، شرکت های بزرگ مانند شرکت ایران خودرو و خراسان، مزیت رقابتی بزرگی نسبت به رقبای خود را پیدا می کنند و بهبود کسب و کار، توسعه آن و افزایش درآمد را تجربه می کنند.

تحقیق و توسعه یا همان Research and Development (به اختصار

R&D)، شامل فعالیتهایی است که شرکت ها برای نوآوری و معرفی محصولات و خدمات جدید خود در آن سرمایه گذاری می کنند.

شرکت ایران خودرو خراسان کسب کرد

صدور و تمدید گواهینامه سیستم مدیریت یکپارچه IMS



ایران خودرو خراسان و تیم ممیزی در محل سالن اجتماعات شرکت ایران خودرو خراسان برگزار شد. علیرضا حیدری به عنوان سرممیز تیم ممیزی در این مراسم ضمن تقدیر از بیژن زاهدی فرد مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان در خصوص تعهد در اجرا و بهینه سازی سیستم های مدیریت یکپارچه IMS در ارتباط با ارزیابی صورت گرفته گفت: یکی از بارزترین نکاتی که در این ممیزی با آن مواجه بودیم، تلاش کارکنان شرکت در جهت پیاده سازی سیستم ها بود که باعث شد فرآیند ممیزی ساده ای در خصوص یافته های ممیزی داشته باشیم.

حیدری افزود: نتیجه کلی که از پایش صورت گرفته حاصل شد، تعهد مدیریت، تخصص گرایی و تخصص کارکنان بود که ثمره اینها، اجرای بهینه سیستم ها می باشد که توانسته اهداف اصلی سیستم های مدیریت یکپارچه را محقق سازد. وی در انتها استقرار سیستم های مدیریتی و انجام ممیزی های داخلی، رویکرد جدید در آموزش به کارکنان قبل از اشتغال در مجموعه و اقدامات انجام شده در حوزه فناوری اطلاعات را از نقاط قوت در این ارزیابی عنوان کرد و خاطر نشان کرد: با توجه به پروژه های بهبودی که ملاحظه شد و طرح های موثری که برای آینده مطرح گردید، انتظار این را داریم که در سال های آینده قطعاً این پروژه ها با موفقیت بیشتر در اجرا همراه باشند و بتوانند نتایج موثرتری در حوزه سیستم های مدیریتی داشته باشند.

شرکت ایران خودرو خراسان در این ممیزی موفق به صدور و تمدید گواهی نامه های، استاندارد های سیستم مدیریت کیفیت ISO 9001 ویرایش سال ۲۰۱۵، استاندارد در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی ISO 45001 ویرایش سال ۲۰۱۸، استاندارد محیط زیست ISO 14001 ویرایش سال ۲۰۱۵ و استاندارد مدیریت انرژی ISO 50001 ویرایش سال ۲۰۱۸ گردید.

شایان ذکر است شرکت ایران خودرو خراسان در حال استقرار سیستم های مدیریتی بازدهی آب بر اساس استاندارد ISO 46001 ویرایش سال ۲۰۱۹، استاندارد ISO 17025 در آزمایشگاه مرکزی و سیستم مدیریت دارایی های فیزیکی ISO 55001 نیز است.

مدیریت یکپارچه IMS می داند و با پیاده سازی استراتژی های مدون در جهت بهبود هر چه بیشتر در این امور گام بر می دارد. در همین راستا، طی ۱۴۰۱ با ۷ نفر روز فرآیند ممیزی توسط شرکت آراین توف پاسارگاد MTIC با تایید موسسه اعتباربخشی Dakks آلمان به انجام رسید. و شرکت، ایران خودرو خراسان موفق به اخذ و تمدید گواهینامه های سیستم مدیریت یکپارچه IMS گردید.

مراسم اختتامیه این ممیزی در پایان روز دوم با حضور مدیرعامل و جمعی از مدیران شرکت

شرکت ایران خودرو خراسان موفق به کسب و تمدید ۴ گواهی نامه، سیستم مدیریت یکپارچه استانداردهای کیفیت، محیط زیست، ایمنی و بهداشت شغلی و سیستم مدیریت انرژی گردید.

شرکت ایران خودرو خراسان به عنوان یکی از تولید کنندگان خودرو هم راستا با خط مشی گروه صنعتی ایران خودرو با هدف دستیابی به سطح رقابتی، حصول رضایت مشتریان، ارتقای سلامت کارکنان به عنوان سرمایه های اصلی سازمان، حفظ محیط زیست و مدیریت بهینه منابع، خود را پایبند به استاندارد های سیستم



در چهارمین همایش منابع انسانی گروه صنعتی انجام شد

تقدیر از ایران خودرو خراسان

شرکت ایران خودرو خراسان به دلیل حضور شایسته در نمایشگاه نظام پیشنهادات، در چهارمین همایش منابع انسانی گروه صنعتی ایران خودرو مورد تقدیر قرار گرفت.

چهارمین همایش معاونان و مدیران منابع انسانی گروه صنعتی ایران خودرو در محل سالن همایش ساپکو شهر تهران برگزار شد. در حاشیه این همایش، نمایشگاه نظام پیشنهادات نیز با ۲۰ غرفه برپا شد و شرکت های زیر مجموعه گروه صنعتی ایران خودرو به معرفی آخرین دستاوردهای کارکنان خود پرداختند.

شرکت ایران خودرو خراسان در این دوره، با ۲۵ طرح برتر کارکنان از جمله ربات AGV، تنظیم غربیلک فرمان و کاهش مصرف آب در این نمایشگاه حضور موفقی را تجربه کرد و به پاس این حضور، لوح تندیس توسط دکتر عظیمی مدیرعامل گروه صنعتی به نمایندگی از شرکت ایران خودرو خراسان به مدیر واحد منابع انسانی این شرکت اهدا گردید. در این لوح از عملکرد شرکت ایران خودرو خراسان در حوزه نظام پیشنهادات و تلاش های این شرکت در راستای پیشبرد اهداف و ارزش آفرینی برای گروه صنعتی تقدیر به عمل آمده است.

شدت مصرف آب در سالهای مختلف



اقدامی دیگر در راستای مسئولیت های اجتماعی شرکت ایران خودرو خراسان

کاهش ۵۰ درصدی مصرف آب در سالن رنگ

شرکت ایران خودرو خراسان طی استراتژی ۷ ساله ای توانست مصرف آب سالن رنگ خود را به میزان ۵۰ درصد کاهش دهد.

در راستای مسئولیت های اجتماعی و با توجه به ضرورت صرفه جویی، به خصوص مصرف بهینه آب در سطح کشور، شرکت ایران خودرو خراسان توانست با ایجاد کارگروه های تخصصی از سال ۱۳۹۳ تا سال ۱۴۰۱ مصرف آب سالن رنگ خود را تا میزان ۵۰ درصد کاهش دهد.

سالن رنگ با توجه به حجم بالای تولید روزانه شرکت، حدود ۹۰ درصد از میزان آب مصرفی را به خود اختصاص داده است و ضرورت توجه ویژه به مصرف بهینه آب در این سالن از مهم ترین دغدغه های سال های اخیر شرکت ایران خودرو خراسان محسوب می شود.

به همین منظور از سال ۱۳۹۳ تیم تخصصی متشکل از کارشناسان شرکت به مطالعه و شناسایی نقاط مصرف این سالن پرداختند و پس از شناسایی، کارگروه های تخصصی به منظور استفاده از روش های جایگزین برای کاهش مصرف آب تشکیل شد.

اقدامات صورت گرفته در این سال ها توانست بیش از ۵۰ درصد مصرف آب در این سالن کاهش دهد که عددی بالغ بر ۱/۵۷ متر مکعب به ازای هر بدنه خودرو می باشد.

به منظور درک دقیق تر از میزان صرفه جویی صورت گرفته باید اشاره داشت، این میزان صرفه جویی به مقدار میزان مصرف هزار و دویست خانواده ۴ نفره در یک ماه می باشد.

شایان ذکر است، اقدامات کاهش مصرف شرکت در سال ۱۴۰۱ نیز ادامه داشته و تلاش هایی پیرو کاهش بیشتر این میزان صورت گرفته است.

شرکت ایران خودرو خراسان همیشه سعی بر این داشته مسئولیت های اجتماعی را در جمله مهم ترین وظایف خود بداند و گواه این موضوع کسب تندیس سیمین جایزه ملی مسئولیت پذیری اجتماعی در سال ۱۴۰۱ بوده است.





در راستای تفاهم همکاری با شرکت ایران فاوا گسترش انجام خواهد شد

استقرار سامانه جامع برنامه ریزی منابع سازمانی ERP در ایران خودرو خراسان



شرکت ایران خودرو خراسان و شرکت ایران فاوا گسترش تفاهم نامه همکاری در زمینه استقرار سامانه جامع برنامه ریزی منابع سازمانی ERP امضا کرده‌اند.

به گزارش روابط عمومی شرکت ایران خودرو خراسان، در راستای استراتژی‌های گروه صنعتی ایران خودرو در مسیر توسعه و استفاده بهینه از تکنولوژی‌های روز دنیا در صنعت خودروسازی، طرح استقرار سامانه جامع برنامه ریزی منابع سازمانی ERP به همت واحد فناوری اطلاعات شرکت ایران خودرو خراسان در این شرکت آغاز شد. روز شنبه مورخ ۹ اردیبهشت ماه (۱۴۰۲) در نشست مشترکی که با حضور مدیرعامل و جمعی از مدیران هر دو شرکت در محل سالن مرکزی شرکت ایران خودرو خراسان برگزار شد، تفاهم نامه همکاری اجرا و پشتیبانی طرح ERP میان دو شرکت به امضا رسید.

این پروژه شامل نصب و راه اندازی سیستم SAP در بخش‌های مالی، لجستیک، کیفیت، تولید و ... است. با پیاده سازی این سیستم، شرکت ایران خودرو خراسان قادر خواهد بود تا فرآیندهای کسب و کار خود را بهبود بخشیده و به صورت موثرتری با مشتریان و تامین کنندگان

پیاده سازی بهترین راه حل‌های SAP کمک کند. شایان ذکر است، با راه اندازی این پروژه در ایران خودرو خراسان به عنوان دومین سایت گروه صنعتی ایران خودرو گام مهمی در یکپارچگی سیستم‌های نرم افزاری در گروه صنعتی برداشته خواهد شد.

خود ارتباط برقرار کند. همچنین، با استفاده از این سیستم، شرکت قادر خواهد بود تا داده‌های خود را به صورت دقیق‌تر و در زمان کوتاه‌تر جمع آوری و تحلیل کند. گروه مشاوران فاوا ایران خودرو نیز با شرکت ایران خودرو خراسان همکاری خواهد کرد تا به این شرکت در انتخاب و

در دیدار مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خراسان رضوی با مدیرعامل این شرکت انجام شد

تقدیر از اقدامات موثر ایران خودرو خراسان در مسیر اشتغالزایی پایدار



همزمان با شروع فعالیت واحدهای تولیدی و صنعتی استان خراسان رضوی در سال جدید بیژن زاهدی فرد مدیرعامل و سید مجید خاتمی مدیر واحد منابع انسانی شرکت ایران خودرو خراسان با محمد امین بابایی مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی این استان دیدار کردند.

در این دیدار محمد امین بابایی ضمن تشکر از

اقدامات و تلاشهای مدیرعامل و کارکنان این شرکت در حفظ و ایجاد اشتغال پایدار و همکاری در تحقق اهداف تولیدی در استان، اظهار کرد: در سال گذشته تلاش کردیم با دیدگاه تحولی، بروز رسانی و اصلاح برخی از فرآیندها و پیگیری و رفع موانع و مشکلات واحدهای تولیدی و صنعتی استان در حفظ اشتغال موجود و ایجاد اشتغال جدید گام های موثری را برداریم.

مدیر کل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خراسان رضوی افزود: شرکت ایران خودرو خراسان به عنوان یکی از قطب های صنعتی شرق کشور در سال های اخیر و در سخت ترین شرایط اقتصادی با حفظ نیروی انسانی، همراهی موثری را در ایجاد اشتغال پایدار در استان داشته است. وی در ادامه با تبیین و تشریح برخی از اقدامات و برنامه های این اداره کل در راستای رسیدگی به پرونده های سخت و زیان آور در استان گفت: رویکرد اقدامات ما در ارتقای فرهنگ کار و افزایش تعامل میان کارگران و کارفرمایان و حفظ کار است و اعتقاد داریم با افزایش روحیه تعامل، همدلی و مشارکت بسیاری از موانع و مشکلات مرتفع خواهد گردید.

مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان نیز در این دیدار ضمن تشکر از حمایت های اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حمایت از تولیدکنندگان استان، با اشاره به توسعه تولیدات ایران خودرو خراسان در سال های اخیر گفت: یکی از مهم ترین استراتژی های شرکت برای افزایش رضایت مشتریان تولید یک محصول جدید در هر سال است که در سال گذشته (۱۴۰۱) با ایجاد زیر ساخت های مناسب توانستیم ۳ محصول جدید را به تولید انبوه برسانیم.

بیژن زاهدی فرد افزود: در همین راستا توانستیم زمینه جذب نیروی کار جدید را نیز در شرکت ایران خودرو خراسان محیا سازیم و این فرآیند در سال جدید نیز با افزایش تولید استمرار خواهد داشت.

در پایان این دیدار بابایی با اهدای لوحی از تلاش های مدیرعامل و کارکنان شرکت ایران خودرو خراسان به دلیل همراهی با اهداف اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قدردانی به عمل آورد.



برگ زرینی دیگر در کارنامه پرافتخار آبی پوشان خراسان

درخشش کارکنان ایران خودرو خراسان در جشنواره امتنان

مراسم تجلیل از نخبگان سی و چهارمین جشنواره «امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید» استان خراسان رضوی، هفتم اردیبهشت ماه در محل سالن تلاش اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهر مشهد با حضور معاون روابط کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و جمعی از مسوولان استانی برگزار و طی آن از گروه کارها و کارگران نمونه تجلیل شد.

هم زمان با هفته کار و کارگر و به مناسبت دهمین یادواره سردار شهید عبدالحسین برونسی آیین تقدیر از کارگران و کارگروه های نمونه استان خراسان رضوی و شهدای کارگر این استان برگزار شد.

در میان منتخبان این جشنواره، هشت کارگر نمونه در قالب دو کارگروه، یک کارگر و یک کارگر بسیجی نمونه از شرکت ایران خودرو خراسان معرفی و مورد تقدیر قرار گرفتند.

شایان ذکر است، در این مراسم به مناسبت روز جهانی بهداشت حرفه ای، از برترین های استان در این حوزه نیز تقدیر شد که کمیته حفاظت فنی و بهداشت حرفه ای و یک بهداشت یار از ایران خودرو خراسان در جمع برترین ها حضور یافتند و تندیس صنعت سلامت محور به بیژن زاهدی فرد مدیرعامل این شرکت اهدا شد.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن حضور در این مراسم، گفت: امروز دشمن، همه تلاش خود را به کار گرفته است که، صنعت و تولید کشور را دچار مشکل و خدشه کند ولی با وجود این همه ظرفیت تولید در حوزه های مختلف، ایران قوی اقتدار روزافزون خود را به جهان نمایش می دهد.

رعیتی فرد عنوان کرد: در شرایطی که امروز قرار داریم تمام توان و تلاش همه مسئولان و دلسوزان نظام حفظ فرصت های شغلی است و برای ما نیز صیانت از نیروی کار و حفظ و پایداری بنگاه های اقتصادی و تولیدی از اهمیت فراوانی برخوردار است.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی نیز در این مراسم گفت: ما به کار و تلاشی که جامعه کارگری و کارفرمایی در استان انجام می دهند ایمان داریم و معتقدیم کار در شرایط موجود جهاد اقتصادی است و تمام تلاش خود را در جهت ایجاد تعامل و همفکری در سطح استان بکار خواهیم گرفت.

بابایی افزود: امروز ما به این نیاز داریم که برای انجام امور مردم هر چه بیشتر کار و جهاد کرده و با برنامه ریزی، شفافیت و صداقت در رفع مشکلات جامعه هدف و مراجعان کمک نماییم.





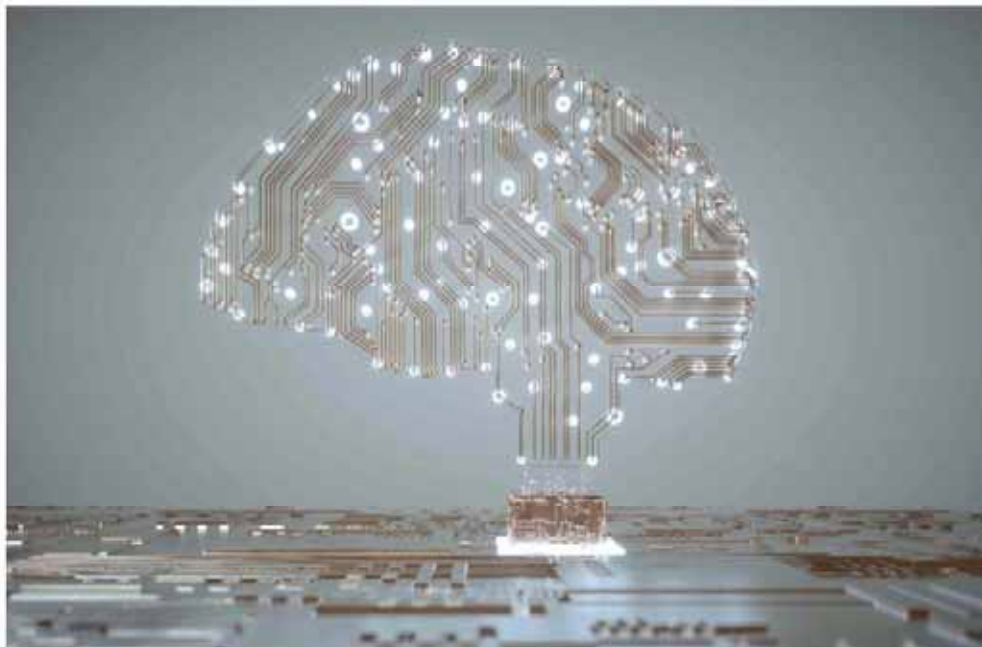
محمول جدید ایران خودرو خراسان



Chat GPT

شگفت انگیز و جذاب اما کمی ترسناک

سلام دوستان! بزارید به داستان بگم
روزی روزگاری گروهی از محققان شرکت
Open AI که علاقه مند به قدرت زبان طبیعی
بودن، خواستن به ابزار یا مدلی رو اختراع
کنن که مثل انسان زبان طبیعی رو بفهمه
و صحبت کنه. اونا زمان زیادی رو صرف
جمع آوری اطلاعات متنی از اینترنت کردن
تا مدلشون که اسمش GPT(Generative
Transformer) بود رو آموزش بدن.
GPT با دیدن متن های مختلف، الگو و
ساختار زبان طبیعی رو یاد گرفت و محققان
متوجه شدن که این مدل می تونه به طرز
شگفت انگیزی پاسخ سریع و مناسبی رو
تولید کنه، به همین خاطر اسم این مدل رو
Chat GPT گذاشتن و تصمیم گرفتن اونو در
اختیار عموم قرار بدن.
آدمها که از قدرت Chat GPT هیجان زده
شده بودن برای ربات هایی که می تونست
متن ها رو ترجمه بکنه یا مقاله و رمان بنویسه
استفاده کردن. ChatGPT خیلی زود به یکی
از پرکاربردترین و قدرتمندترین تکنولوژی های
روز دنیا تبدیل شد و شرکت Open AI روز به
روز این ابزار رو دقیق تر و سریعترش کرد.
داستان من اینجا تموم میشه ، حالا باورتون
میشه که کل این داستان رو ChatGPT
برای من نوشته بود و من فقط یک تغییر
کوچیک و جزئی توش دادم!



هوش مصنوعی

و نرم افزارها بر اساس یادگیری ماشین و
یادگیری عمیق هستند. همچنین شبکه های
عصبی نیز در ساخت هوش مصنوعی عملکرد
خوبی دارند البته ایده اصلی این شبکه ها از مغز
انسان گرفته شده است.

یکی از ویژگی های حائز اهمیت یادگیری
عمیق در ساخت هوش مصنوعی ، استفاده
حجم زیادی از داده ها و همچنین به کارگیری
توان محاسباتی کامپیوتر است.

اصلی ترین هدف هوش مصنوعی شبیه سازی
رفتارهای انسانی است، اما مهم ترین دغدغه
دانشمندان این حوزه آن است که بدانند
یک انسان هوشمند در موقعیت های متفاوت
چطور فکر می کند؟ سپس چطور تصمیم
می گیرد؟ اگر همین دو سوال پاسخ داده شود،
هوش انسانی قادر به خلق هوش مصنوعی و
ماشین های هوشمند واقعی خواهد بود. اما
مشکل درست همین است که تشخیص شیوه
اندیشیدن و تصمیم گیری انسان به طور واضح
مشخص نیست. همه رفتارهای انسان به
هوشمند بودن او نسبت داده می شوند. این در
حالی است که اگر یک حشره رفتاری عجیب و
کاملاً منطقی نسبت به خطر یا گرسنگی از خود
نشان دهد، این موضوع اصلاً به معنی هوشمند
بودن او نیست. تفاوت در چیست؟

دغدغه هوش مصنوعی درست همین است.
انسان قادر است شرایط موقعیت جدید را به
زودی تشخیص و خود را با آن تطبیق دهد. در
حالی که حیوانات از روی غریزه عمل می کنند
و غریزه رشد و تطبیقی ندارد.

احتمالاً ترکیب کلمه "هوش مصنوعی"
شما را یاد ربات های هوشمند یا
ماشین های متفکری که قدرت
تصمیم گیری دارند می اندازد که به تدریج
قرار است جای انسان ها را در انجام
یکسری از امور عادی زندگی بگیرند. در
سال های اخیر نوآوری ها و پیشرفت های
بسیاری در زمینه هوش مصنوعی پدید
آمده که در گذشته تنها در حوزه فیلم های
علمی تخیلی مورد تصور بودند، اما اکنون
کم کم به واقعیت تبدیل شده اند.

هوش مصنوعی به زبان ساده یعنی تلاش برای
شبیه سازی فرآیندهای قدرت تفکر در مغز
ماشین ها، این علم در راستای آن است که پروسه
مغز انسان را در ربات ها یا ماشین ها پیاده سازی
کند. البته همه تعریفی که از هوش مصنوعی
وجود دارد در ربات های هوشمند خلاصه
نمی شود و این موضوع بسیار فراتر از ربات های
تصمیم گیرنده است.

(Artificial Intelligence) یا همان هوش
مصنوعی که به اختصار AI نامیده می شود، در
واقع توانمند کردن یک کامپیوتر یا ربات است،
به طوریکه بتواند به طور مستقل فکر و استدلال
کند، معنا و مفاهیم موضوعات را درک کرده،
قدرت تعمیم موضوعات به مسائل قبلی را داشته
باشد، یاد بگیرد و قادر باشد از تجربیات قبلی
خود استفاده کند. بهترین و کاربردی ترین
روش های ساخت هوش مصنوعی در سیستم ها



توانمندی های چت جی پی تی

چت جی پی تی می‌تواند موضوع‌ها و مباحث پیچیده‌ای را در حوزه‌های تخصصی مختلف مثل فیزیک، ریاضی مهندسی، برنامه نویسی و... درک کند. ربات پاسخگوی ChatGPT می‌تواند مسائل پیچیده در سطح دانشگاهی را حل کند، مطالب وبلاگی تولید کند، متن آهنگ بسازد، صفحات HTML ایجاد کند. برنامه نویسی کند، چالش‌ها و مسائل کد نویسی را حل کند، معادلات ریاضی را حل کند و به طور کلی هر نوعی از محتوای مبتنی بر متن را تولید کند. هدف اصلی خلق ChatGPT تولید هوش مصنوعی مکالمه‌گری بر پایه نوشتن است که بتوان هر چیزی را از آن پرسید. حتی می‌توان با ابزار چت جی پی تی یک مکالمه کامل داشت. نه تنها ChatGPT همه چیز را می‌داند، بلکه می‌تواند گفتگوهای قبلی با شما را هم به یاد آورد. مثلاً می‌توانید از Chat GPT بخواهید متن‌ها یا گدهایی را تولید کند و بعد دوباره از آن بخواهید تا نتیجه را بهبود دهد.

معایب ChatGPT

ChatGPT لحن بیان متقاعدکننده‌ای دارد، حتی وقتی در حقیقت اشتباه می‌کند. در واقع ممکن است ChatGPT پاسخی را تولید کند که درست به نظر می‌رسد، اما در واقعیت چنین نیست. بسته به سطح دانش کاربر، ممکن است

تشخیص این مسئله دشوار باشد. تجزیه و تحلیل جواب‌های ChatGPT برای اینکه بفهمیم چه چیزی درست و چه چیزی اشتباه است، امری زمان‌بر خواهد بود.

نسخه‌ای که هم اکنون در اختیار کاربران قرار داده شده است، اطلاعات آن تا پایان سال ۲۰۲۱ به روزرسانی شده است.

اگر زیاد از ChatGPT استفاده کنید، متوجه الگوها و اصطلاحات خاصی خواهید شد که در متن تکرار می‌شوند. این ممکن است به تولید محتوای تکراری بیانجامد یا محتوایی ارائه شود که به لحاظ ساختاری خودش را تکرار می‌کند.

گاهی اوقات چت جی پی تی از کار باز می‌ایستد یا به اصطلاح قفل می‌کند (فریز می‌شود) و به وضوح نمی‌داند چطور به سوالات شما پاسخ بدهد. اما با تغییر یکی دو کلمه در سوال، در نهایت پاسخی را تولید خواهد کرد.

چگونه از چت جی پی تی استفاده کنیم

راه ثبت نام چت جی پی تی از طریق شماره تلفن همراه است که کاربران ایرانی که در ایران هستند به دلیل تحریم‌های بین‌المللی نمی‌توانند به آن دسترسی داشته باشند. شما می‌توانید با استفاده از شماره‌های مجازی برای چت جی پی تی استفاده کنید و به یاد داشته باشید که با آی پی ایران صفحه مربوط به ثبت نام چت جی پی تی

باز نمی‌شود و لازم است که آی پی خود را تغییر دهید.

مرحله اول استفاده از Chat GPT این است که باید به سایت <http://openai.com> و صفحه مرتبط به Chat GPT مراجعه کنید و روی گزینه Try Chat GPT کلیک کنید و منتظر بمانید. اگر قبل از این مرحله در سایت Open AI ثبت نام نکرده‌اید باید برگردید و ثبت نام کنید و سپس قبل از استفاده از چت جی پی تی وارد حساب کاربری خود در سایت شوید. برای ورود به حساب کاربری لاگین کنید و برای ثبت نام sign up را انتخاب کنید و پس از ثبت نام برای دسترسی مستقیم به چت بات جی پی تی به آدرس chat.openai.com سر بزنید و با وارد کردن آن در مرورگر محیط گفتگوی مستقیم برای شما باز خواهد شد و به راحتی می‌توانید از آن استفاده کنید. شما برای استفاده از چت جی پی تی نیاز به هیچ دانش فنی و تخصصی ندارید و تنها کاری که لازم است انجام دهید این است که شروع به پرسیدن سوالات کنید. جالب است که بدانید چت بات جی پی تی می‌تواند از زبان فارسی نیز پشتیبانی کند و مطالب مختلفی را به زبان فارسی تولید کند.

شما می‌توانید تجربیات خود با استفاده از Chat GPT در حوزه‌های مختلف را در لینکدین با ما در میان بگذارید. آدرس لینکدین ما: <http://lnkd.icikk>

با حضور خانواده کارکنان ایران خودرو و خراسان برگزار شد

آیین تجلیل از کارکنان برتر سال ۱۴۰۱

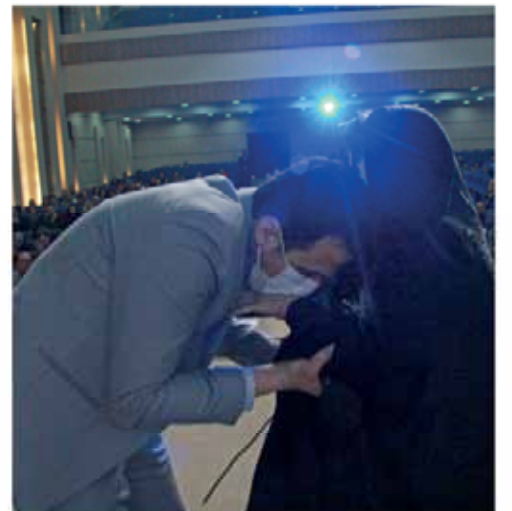
پرداخت و گفت: تمامی کارکنان ایران خودرو خراسان منتخب هستند چون با تلاش خود توانسته اند این مجموعه را به یکی از بزرگ ترین قطب های صنعتی کشور تبدیل کنند تا بتوانیم با خیالی آسوده از اکنون، برای توسعه سال های آینده این شرکت برنامه ریزی کنیم. مدیرعامل شرکت، ایران خودرو خراسان، تداوم این موفقیت ها را مستلزم تلاش بیشتر کارکنان دانست و افزود: این مهم نقش خانواده کارکنان را بسیار پررنگتر از قبل می کند، بی شک در کنار هر مرد موفق و تاثیر گذار مادر و همسری دلسوز و مهربان وجود دارد و باور دارم کارکنان منتخبی که امروز در اینجا حضور دارند مدیون حمایت و دلسوزی های خانواده خود هستند و من از همه این مادران و همسران تشکر و قدردانی می کنم. در این مراسم علاوه بر تقدیر از کارکنان منتخب، همسران و مادران آنها و همچنین اجرای برنامه های نشاط آور و شادی آفرین، آقای خاتمی مدیر منابع انسانی و خانم دادگستر روانشناس و مشاور خانواده به بیان مطالبی در حوزه خانواده پرداختند.



بین مخلوقات دانست و عنوان کرد: زمان یکی از نعمات الهی است که در هر روز یک فرصت ۲۴ ساعته به طور مساوی برای همه موجودات قرار داده می شود. این هنر و توانایی ماست که چگونه به طول زندگی خود پردازد تا عرض زندگی را پر بار نماییم. وی در ادامه با برشمردن دستاوردهای شرکت در سال های اخیر به تقدیر از تمام کارکنان شرکت

آیین تجلیل از کارکنان برتر شرکت ایران خودرو خراسان با حضور مدیرعامل، جمعی از مدیران شرکت و خانواده نفرت منتخب برگزار شد. این مراسم با هدف ارج نهادن به جایگاه والای خانواده و به مناسبت میلاد با سعادت حضرت فاطمه زهرا (س) روز زن و میلاد پسرور حضرت علی (ع) روز پدر و در آستانه چهل و چهارمین فجر پیروزی انقلاب اسلامی برگزار شد. مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان در سخنانی ضمن تبریک دهه فجر و خیرمقدم به حاضرین، از برپایی این مراسم ابراز خرسندی کرد و گفت: خوشحالم که امروز چند ساعتی به دور از دغدغه های محیط کار و فارغ از مباحث تولید در کنار شما و خانواده های محترمتان پیرامون مباحث زندگی و خانواده با شما به صحبت بپردازم. بیژن زاهدی فرد یکی از ارکان حفظ بنیاد خانواده را کار و فعالیت اقتصادی دانست و برقراری تعادل و عدالت را در این حوزه بسیار مهم و ضروری دانست. وی زمان را یکی از جلوه های عدالت خداوند در





رویکرد و مسیر تعالی شرکت ایران خودرو خراسان

رویکرد و مسیر تعالی شرکت ایران خودرو خراسان

۵ ساله اول: تفکر سیستمی (۱۳۹۳-۱۳۹۷)

۵ ساله دوم: تفکر استراتژیک (۱۳۹۷-۱۴۰۱)

۵ ساله سوم: تفکر اقتصادی (تبدیل)
شدن به رهبر بازار (۱۴۰۲-۱۴۰۷)

مولفه های تفکر اقتصادی برای دستیابی به جایگاه رهبری بازار در حوزه خودروهای CKD

ویژگی های تفکر استراتژیک و اقتصادی:

- در تولید و توسعه سبد محصولات - پژوهش و نوآوری و مدیریت تکنولوژی
- در برند و تصویر سازمانی - مسئولیت پذیری اجتماعی
- در تکنولوژی و فرآیندهای زنجیره ارزش (تامین و لجستیک - تولید - کیفیت)
- در امکانات و قابلیت ها - مدیریت فن آوری اطلاعات و توسعه سرمایه های انسانی
- در خدمات مشتریان - فروش و توزیع محصول - کیفیت و خدمات پس از فروش

تمایز

- بازار و نوع محصول (خودروهای CKD در کشور) سواری وانت و SUV

تمرکز

- تولید در مقیاس اقتصادی - کاهش هزینه جذب نشده - ارتقای بهره وری عملیاتی

رهبری هزینه

- ✓ تامین و تولید بهنگام در مقیاس اقتصادی
- ✓ درک سریعتر نیاز مشتری (از سایر رقبا)
- ✓ نوآوری پیوسته بر اساس سلیقه و نیاز مشتری
- ✓ چابکی و سرعت عمل در تولید و فرآیندهای تجاری سازی
- ✓ جهت دهی به سلیقه مشتری و ایجاد تقاضا / نیاز در بازار
- ✓ انعطاف پذیری در برابر تغییرات و شرایط بازار
- ✓ خدمات پس از فروش متمایز
- ✓ ثبات نظام مالی و تامین مالی پایدار
- ✓ سودآوری از طریق تامین و گردش مناسب نقدینگی
- ✓ افزایش رضایت مشتریان و کاهش هزینه های کیفی

سیستم های مدیریتی



● مدل مدیریت دارایی های فیزیکی

بهینه سازی مصرف انرژی

مدیریت مصرف انرژی

در راستای مسئولیت های اجتماعی، با هدف بهینه سازی مصرف انرژی، مدیریت مصرف گاز و حامل انرژی الکتریکی در بین خانواده بزرگ ایران خودرو، طرحی با عنوان "صیانت از سرمایه های ملی با صرفه جویی در مصرف گاز و برق کارکنان و خانواده ایشان" با همکاری شرکت های گاز و برق خراسان رضوی اجرایی گردید که در ادامه به نتایج آن اشاره می گردد.



نتایج حاصله از اجرای طرح نور همدلی (کاهش مصرف برق)
(شش ماهه ۱۴۰۱ نسبت به مدت مشابه سال قبل)

نفر	۱۳۹۹	مشارکت کارکنان
مصرف جویب در مصرف حامل انرژی الکتریکی	۲۱۲,۸۸۲ کیلووات ساعت	
میزان کاهش نسبت به مدت مشابه سال قبل	۱۲ درصد	
عدم انتشار آلاینده CO2	۱۲۸ تن	

کاهش مصرف حامل انرژی الکتریکی مشترکین خانگی استان خراسان در مدت اجرای طرح ۱.۸ درصد می باشد.

میزان حامل انرژی الکتریکی صرفه جویی شده توسط همکاران معادل جلوگیری از خاموشی ۷۱۰ مشترک خانگی در ماه می باشد.

نتایج حاصله از اجرای طرح همدلی (کاهش مصرف گاز)

مشارکت کارکنان	نفر
صرفه جویی در مصرف گاز طبیعی	۱۷۴۴
میزان کاهش نسبت به مدت مشابه سال قبل	۵ درصد
عدم انتشار آلاینده CO2	۲۵۱ تن

در حوزه انرژی و در شرایط سخت توانستیم مصرف گاز را مدیریت کنیم. با همکاری تمامی کارکنان و خانواده ها، معادل میزان مصرف ۵۸۸ خانوار صرفه جویی محقق شده است.

با اجرای این طرح، مصرف استان خراسان رضوی در مدت مشابه حدود ۰.۸٪ افزایش و در شرکت ایران خودرو خراسان، حدود ۵٪ کاهش داشته است.

شرح	مبلغ کاهش هزینه (ریال)
کاهش هزینه ناشی از بهبود عملکرد انرژی	۵,۲۲۳,۳۰۸,۰۰۰
کاهش هزینه ناشی از جایگزینی تجهیزات مانند تغییر نوع چراغ خطوط تولیدی	۲۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰

بهبود سیستم مدیریت دارایی های فیزیکی

استقرار این سیستم و توسعه تعالی مدیریت دارایی های فیزیکی از سال ۱۴۰۰ در دستور کار ایران خودرو خراسان قرار گرفته است و این مهم با هدف توانمندسازی سازمان در رسیدن به اهداف خود با استفاده بهره ور و ارزش آفرین از دارایی ها، با همکاری ایران خودرو، نت حوزه تولید و سایر واحدها در حال برنامه ریزی و انجام می باشد.

مطابق آخرین ارزیابی صورت گرفته ایران خودرو خراسان با کسب ۵۱ امتیاز در سطح در حال توسعه و در جایگاه دوم در گروه صنعتی قرار گرفته است. ارزیابی مطابق مدل آیتام صورت گرفته و هدف ۵۵ برای سال جاری در نظر گرفته شده است.

استقرار استاندارد ISO17025 در آزمایشگاه مرکزی (آزمایشگاه مورد تایید اداره استاندارد)

استاندارد ایزو ISO17025 استاندارد بین المللی و تخصصی ویژه آزمایشگاه های آزمون و کالیبراسیون می باشد که به احراز صلاحیت این آزمایشگاه ها می پردازد. این پروژه با همکاری واحدهای رنگ، کیفیت و مهندسی سازمان و سیستم ها در حال اجرا بوده و پیش بینی شده است در سال ۱۴۰۲ به اتمام برسد و آزمایشگاه مرکزی به عنوان آزمایشگاه مورد تایید و همکار اداره استاندارد معرفی گردد.



استقرار استاندارد سیستم مدیریت بازدهی آب (ISO46001:2019)



سیستم مدیریت بازدهی آب بر اساس استاندارد ISO 46001، به شرکت ها کمک می کند تا به صورت هوشمندانه تری منابع آب خود را مدیریت کنند. از مزایای استقرار این سیستم می توان به بهره وری منابع، حفظ محیط زیست، تولید بهینه، توسعه مسئولیت پذیری اجتماعی، پاسخ به نیازها و انتظارات ذینفعان و ... اشاره نمود. این پروژه به عنوان اولین استقرار در صنعت خودرو در کشور می باشد که مطابق برنامه در سال ۱۴۰۲ استقرار آن نهایی خواهد شد.



مدیر مبارزه با پولشویی گروه صنعتی ایران خودرو بیان کرد

ایران خودرو خراسان پیشگام در آموزش مبارزه با پولشویی

موظف به راه اندازی واحدی جهت آموزش و مبارزه با پولشویی می باشند. گروه صنعتی ایران خودرو به عنوان اولین صنعتگر کشور با همکاری وزارت صمت و مرکز اطلاعات مالی وزارت امور اقتصادی و دارایی اقدام به ایجاد ستاد مبارزه با پولشویی کرد و به دنبال گسترش حوزه فعالیت آن در شرکت های زیر مجموعه می باشد.

مهرداد حاجی زاده در ارتباط با عملکرد سایت خراسان در مقوله مبارزه با پولشویی عنوان کرد: شرکت ایران خودرو خراسان به عنوان اولین و فعال ترین شرکت عضو گروه صنعتی و شرکت های مجموعه در استان توانسته با برگزاری بیشترین دوره آموزشی مبارزه با پولشویی پیشگام باشد.

وی در انتها ضمن تشکر از مدیر عامل شرکت ایران خودرو خراسان در راستای میزبانی این دوره گفت: با توجه به تاکیدات مدیریت ارشد گروه صنعتی ایران خودرو، برگزاری این دوره ها به منظور مبارزه با پولشویی و ارتقاء گزارش های مالی تداوم خواهد داشت.

باشد قطعاً به تولید پایدار و موفق هم دست خواهد یافت.

زاهدی فرد با بیان اینکه نگاه و رویکردهای مدیرعامل گروه صنعتی ایران خودرو به مباحث مالی بسیار خاص و ویژه است افزود: به منظور ارتقای سطح علمی کارکنان واحد مالی و اقتصادی شرکت ایران خودرو خراسان سرمایه گذاری بسیاری در حوزه های آموزشی انجام شده است که نتیجه آن کسب سه تندیس جایزه ملی مدیریت مالی ایران در طی سه سال حضور در این جایزه بوده است.

وی عنوان کرد: شرکت ایران خودرو خراسان همواره بر دو اصل شفافیت و انضباط مالی تاکید دارد و دستاورد نهایی مبارزه با پولشویی نیز پرداختن به همین اصول می باشد.

مدیر ستاد مبارزه با پولشویی گروه صنعتی ایران خودرو به عنوان مدرس این سمینار، با اشاره به ماده ۳۷ آیین نامه اجرایی و ماده ۱۴ الحاقی قانون مبارزه با پولشویی گفت: شرکت هایی که از گردش مالی بالایی برخوردار می باشند

همایش مبارزه با پولشویی با حضور جمعی از مدیران و مسئولان شرکت های ایران خودرو خراسان، ایمن خودرو شرق، شرکت تعاونی خدمات فنی و مهندسی کارکنان ایران خودرو خراسان و قند ثابت به میزبانی ایران خودرو خراسان برگزار شد.

دومین دوره آموزشی مبارزه با پولشویی طی سه روز، با هدف به روزآوری دانش و آگاهی کارکنان از قوانین مبارزه با پولشویی برگزار شد. در این همایش که به میزبانی شرکت ایران خودرو خراسان و با حضور مدرسانی از سایت مرکزی ایران خودرو برگزار شد، تنی چند از مدیران و مسئولان شرکت های ایران خودرو خراسان، ایمن خودرو شرق، شرکت تعاونی خدمات فنی و مهندسی کارکنان ایران خودرو خراسان و قند ثابت حضور داشتند.

در ابتدای این همایش مدیرعامل ایران خودرو خراسان با اشاره به اهمیت اقدامات مالی در شرکت های تولیدی گفت: اگر یک شرکت تولیدی برنامه و استراتژی مالی درستی داشته



شرکت ایران خودرو خراسان برگزار کرد

پنجمین دوره مسابقات آتش نشانان افتخاری

با آب، جمع آوری شیلنگ آتش نشانی، حمل کپسول و اطفای حریق انجام شد. پیام اصلی این دوره از رقابت ها، ایجاد روحیه حفظ و نگهداشت اموال در میان کارکنان است تا به کمک آتش نشانان افتخاری این مهم در تمامی سازمان جاری شده و گامی دیگر در راستای تحقق شعار یک خانواده، یک هدف برداشته شده باشد.

مراسم اختتامیه این رقابت ها با حضور مدیرعامل و جمعی از مدیران شرکت ایران خودرو خراسان برگزار شد و آقایان قاسم یوسفی، امید شبان و مجید نعمتی به ترتیب رتبه های اول تا سوم این رقابت را به خود اختصاص دادند.

شایان ذکر است در پایان مراسم، بیژن زاهدی فرد مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان با هدف ارج نهادن و تقدیر از تلاش های آتش نشانان افتخاری هدایای نقدی را به تمامی آتش نشانان افتخاری شرکت اهدا کرد.

پنجمین دوره مسابقات عملی آتش نشانان افتخاری شرکت ایران خودرو خراسان با استقبال پرشور کارکنان برگزار شد. واحد HSE شرکت ایران خودرو خراسان در راستای استراتژی های سازمان در حوزه ایمنی و آتش نشانی با هدف افزایش آمادگی جسمانی و سطح بندی آتش نشانان افتخاری، اقدام به برگزاری پنجمین دوره رقابت های آتش نشانان افتخاری نمود.

این رقابت با هدف سطح بندی و پایش سطح دانش و توان جسمانی آتش نشانان افتخاری با حضور بیش از ۳۰۰ نفر طی سه روز در محل ایستگاه ایمنی و آتش نشانی شرکت برگزار شد و در پایان شرکت کنندگان در ۴ سطح، A، B، C و D قرار گرفتند.

بخش های رقابتی پنجمین دوره مسابقات آتش نشانان افتخاری مطابق با استاندارد های ملی در شاخه های تمرکز در سرعت، هدف زنی

در پنجمین جشنواره ملی صنعت سلامت محور اتفاق افتاد

کسب تندیس سیمین سه ستاره توسط ایران خودرو خراسان

شرکت ایران خودرو خراسان با حضور در پنجمین جشنواره ملی صنعت سلامت محور، موفق به کسب تندیس سیمین سه ستاره گردید.

پنجمین جشنواره ملی صنعت سلامت محور با رویکرد ارتقای سلامت محصولات و خدمات و معرفی برنده های سلامت محور با حضور ۴۴ شرکت برگزیده کشور برگزار شد.

مراسم اختتامیه این جشنواره روز دوشنبه مورخ ۱ اسفند ماه ۱۴۰۱ با حضور مقامات عالی رتبه کشور و صاحبان صنایع سلامت محور در تالار ابوریحان دانشگاه شهید بهشتی تهران برگزار شد و شرکت ایران خودرو خراسان در اولین تجربه حضور خود در این جشنواره، پس از ارزیابی های صورت گرفته توسط ممیزان موفق به کسب تندیس سیمین سه ستاره این جشنواره گردید.

شرکت ایران خودرو خراسان، در راستای مسئولیت های اجتماعی خود، همواره تلاش می کند با تبیین استراتژی های مدون در زمینه حمایت و اجرا از اقدامات حوزه سلامت پیشگام بوده و گام های استواری در مسیر توسعه این قبیل اقدامات بردارد.



تعادل میان محیط کار و خانواده

شرکت ایران خودرو خراسان به عنوان یکی از صنایع بزرگ شرق کشور همواره تلاش بر این داشته، توجه ویژه‌ای به منابع انسانی و به خصوص خانواده‌های ایشان داشته باشد و با ایجاد استراتژی مناسب فاصله خانه تا کارخانه را کاهش دهد.

در همین راستا با برگزاری برنامه‌های متنوع خانوادگی با ایجاد شور و نشاط حس تعلق را در میان کارکنان افزایش داده علاوه بر آن گام‌های استواری در مسیر تحقق شعار یک خانواده یک هدف برمی‌دارد.

امروزه، با توجه به شیوع سبک زندگی پر فشار و تمرکز بر کار، تعادل بین کار و زندگی خانوادگی برای بسیاری از افراد چالش بزرگی محسوب می‌شود. این چالش به خصوص برای کارکنانی که برای رسیدن به موفقیت در حرفه خود به شدت تلاش می‌کنند و به محیط کارشان اختصاص زیادی می‌دهند، مهم است. این مقاله با روش مصاحبه با کارکنان ایران خودرو خراسان و خانواده‌های ایشان در بازه زمانی یک سال (۱۴۰۱) تهیه و تنظیم شده است و به بررسی تعادل میان کار و زندگی و نقش خانواده در بهبود عملکرد کاری کارکنان می‌پردازد و راهکارهای انگیزشی برای بهبود آن را بررسی می‌کند.

عنوان مقاله: "تعادل کار و زندگی و نقش خانواده در بهبود عملکرد کاری کارکنان: راهکارهای انگیزشی در شرکت ایران خودرو خراسان"
چکیده: تعادل میان کار و زندگی و نقش خانواده در بهبود عملکرد کاری کارکنان، یکی از موضوعات پرطرفدار در محیط کار است. در این مقاله با استفاده از روش مصاحبه با کارکنان شرکت ایران خودرو خراسان و خانواده‌های ایشان، به بررسی تأثیر تعادل کار و زندگی و نقش خانواده در بهبود عملکرد کاری پرداخته می‌شود. همچنین، در این مقاله به بررسی راهکارهای انگیزشی برای بهبود تعادل کار و زندگی و نقش خانواده پرداخته خواهد شد.

مقدمه: در دنیای امروز، بیشترین بخش زندگی فرد در محیط کار گذرانده می‌شود. این مسئله به همراه بیش‌تر شدن وظایف و مسئولیت‌های کاری، می‌تواند بر روی سلامت روحی و جسمی فرد و همچنین بر کارایی و عملکرد کاری آنان تأثیر بگذارد. برای رفع این مشکل، اهمیت تعادل کار و زندگی بیشتر شده است. همچنین، خانواده به عنوان یکی از اجزای اساسی زندگی، در تأثیر گذاری بر تعادل کار و زندگی نقش مهمی دارد.

از آنجا که بسیاری از کارمندان با چالش تعادل کار و زندگی روبرو هستند، شرکت‌های برخی راهکارهای خلاقانه را برای حفظ تعادل کار و زندگی کارکنان ارائه می‌دهند. یکی از این راهکارها، برگزاری اردوهای خانوادگی است که به صورت دوره‌های یک روزه برای کارکنان و خانواده‌هایشان برگزار می‌شود.

یکی از شرکت‌هایی که این راهکار را به کار برده است، شرکت ایران خودرو خراسان است. این شرکت، روزهای پنج‌شنبه با ایجاد زیرساختی مناسب، اردوی خانوادگی یک روزه‌ای را برای کارکنان خود برگزار می‌کند. در این روز، خانواده‌ها بازدید از معادن فیروزه و نمک شهرستان نیشابور دارند و در پایان پس از صرف نهار در محیطی بسیار زیبا و با حضور مدرس‌های خبره، توصیه‌های آموزشی مناسبی در ارتباط با کاهش فاصله کار و خانواده و روش‌های زندگی سالم و آرام دریافت می‌کنند.

این اردوها، فرصتی خوب برای افزایش ارتباطات خانوادگی کارکنان و تعمیق همبستگی آن‌ها با سازمان محسوب می‌شوند. با حضور در این اردوها، خانواده‌ها به طور مستقیم با فعالیت‌های کاری و فرهنگ سازمانی آشنا می‌شوند و در نتیجه، به پایبندی به سازمان تشویق می‌شوند.

برای پیاده سازی تعادل میان کار و زندگی و نقش خانواده در بهبود عملکرد کاری کارکنان، راهکارهای انگیزشی دیگری نیز می‌توان در نظر گرفت. به عنوان مثال، می‌توان برنامه‌های تفریحی در محیط کارخانه برای کارکنان و خانواده‌هایشان برگزار کرد. همچنین، توجه به سلامت روانی کارکنان و تأمین امکانات رفاهی، می‌تواند تأثیر قابل توجهی در بهبود عملکرد کاری آن‌ها داشته باشد.

علاوه بر این، برنامه‌های تشویقی و پاداشی

نیز می‌تواند تحت عنوان یکی از راهکارهای انگیزشی برای بهبود عملکرد کاری کارکنان مورد استفاده قرار گیرد. در این راستا، می‌توان برنامه‌های پاداشی برای کارکنانی که در بهبود عملکرد کاری خود موفق بوده‌اند، طراحی و اجرا کرد. این برنامه‌های پاداشی می‌تواند شامل تقدیر و تشکر از کارکنان، باشد.

نتایج این پژوهش نشان می‌دهد که توجه به تعادل میان کار و زندگی و تأمین نیازهای خانوادگی کارکنان، می‌تواند بهبود عملکرد و رضایت شغلی آن‌ها را به دنبال داشته باشد. در واقع، کارکنانی که می‌توانند تعادل مناسبی را بین کار و زندگی‌شان حفظ کنند، به طور کلی میزان تنش، اضطراب و استرس کمتری در زندگی خود تجربه می‌کنند و در نتیجه، به شغل خود بهتر و با انگیزه‌تر نگریده و به کار خود علاقه‌مندتر می‌شوند.

با توجه به این نتایج، شرکت‌ها و سازمان‌ها می‌توانند با ارائه سیاست‌هایی برای حفظ تعادل میان کار و زندگی کارکنان، بهبود عملکرد و رضایت شغلی آن‌ها را بهبود بخشند. این سیاست‌ها می‌توانند شامل مواردی مانند ارائه امکانات و خدماتی برای حمایت از تعادل کار و زندگی کارکنان شامل اردوهای خانوادگی، فعالیت‌های ورزشی، خدمات مراقبت از کودکان و خدمات مراقبت از سالمندان، تنظیم وضعیت‌هایی برای افرادی که نیاز به تعادل کار و زندگی بیشتری دارند، اعطای مرخصی، تنظیم ساعت کاری، کار از راه دور و غیره باشد. بنابراین، به نظر می‌رسد که توجه به تعادل میان کار و زندگی و تأمین نیازهای خانوادگی، می‌تواند به عنوان یک عامل اصلی برای بهبود عملکرد کاری و رضایت شغلی کارکنان در سازمان‌ها و شرکت‌ها محسوب شود.

نوید شکاری





حضور کارکنان ایران خودرو خراسان در مراسم سالگرد ارتحال امام خمینی (ره)

جمعی از کارکنان شرکت ایران خودرو خراسان با حضور خود در مراسم سالگرد ارتحال حضرت امام خمینی (ره) احترام خود نسبت به بنیانگذار بزرگ انقلاب اسلامی را ابراز داشتند.

مراسم سالگرد ارتحال امام خمینی (ره)، امسال نیز با حضور پرشور مردم و مسئولان کشور به عنوان شاگردان و پیروان انقلاب اسلامی برگزار شد و ارادتمندان آن پیر فرزانه با اندیشه‌ها و آرمان‌های امام خمینی (ره) تجدید پیمان کردند.

این مراسم، فرصتی مناسب برای یادآوری ارزش‌ها، آموزه‌ها و ایده‌آل‌هایی است که امام خمینی در دوران زندگی خود به آنها پایبند بودند و در پیشبرد انقلاب اسلامی و تغییرات اجتماعی و سیاسی در ایران نقش مهمی ایفا کردند.

کارکنان ایران خودرو خراسان نیز با حضور در این مراسم، پیامی قوی از انگیزه و اراده خود در ادامه راه انقلاب و تعالی سازمانی ارسال کردند. این حضور گرم و پرشور کارکنان ایران خودرو خراسان در این مراسم، به عنوان نمادی از انقلابی بودن و پیروی از اندیشه‌های رهبری امام خمینی (ره) تلقی می‌شود.

یکی از کارکنان شرکت ایران خودرو خراسان درباره حضور در این مراسم گفت: «حضور در مراسم سالگرد ارتحال امام خمینی (ره) برایمان افتخار است. امام خمینی (ره) با ایجاد انقلاب اسلامی، سرآغازی تازه برای رونق و پیشرفت کشورمان فراهم کردند و ما به عنوان کارکنان ایران خودرو خراسان، در راستای اهداف و آرمان‌های امام خمینی (ره) در برابر جنگ اقتصادی دشمن می‌ایستیم و چرخ صنعت را در حرکت نگه می‌داریم.»

این رویداد مهم، به عنوان یک فرصت برای تجدید میثاق با میراث انقلاب اسلامی و اندیشه‌های امام خمینی (ره) است. حضور کارکنان ایران خودرو خراسان در این مراسم، نشان از وفاداری و پیروی آنها به ارزش‌ها و اصول انقلاب اسلامی است و نشانگر تلاش‌های بی‌وقفه آنها برای تحقق اهداف ملی و پیشرفت ایران است.

شرکت ایران خودرو خراسان، یکی از بزرگترین شرکت‌های خودروسازی در ایران است و همواره تلاش می‌کند تا نقشی فعال در تحولات اجتماعی و فرهنگی کشور ایفا کند. حضور کارکنان این شرکت در مراسم گرامیداشت امام خمینی، نشان از احترام و ارج نهادن به ارزش‌ها و شخصیت‌های بزرگ ایران اسلامی است.



چهل و یکمین دوره مسابقات قرآن گروه صنعتی برگزار شد

افتخار آفرینی خانواده قرآنی ایران خودرو خراسان

خانواده قرآنی ایران خودرو خراسان با حضور موفق در چهل و یکمین دوره مسابقات سراسری قرآن گروه صنعتی ایران خودرو و کسب ۱۱ عنوان برگزیده بار دیگر افتخار آفرینی کردند.

چهل و یکمین دوره مسابقات سراسری قرآن کریم گروه صنعتی در میان کارکنان و خانواده‌های گروه صنعتی ایران خودرو و شرکت‌های تابعه برگزار شد. خانواده قرآنی شرکت ایران خودرو خراسان در این دوره حائز ۱۱ عنوان برتر در رشته‌های مختلف گردید.

عناوین نفرات برگزیده به شرح ذیل می‌باشد:

- ۱- آقای غلامرضا عباسیان
کسب مقام دوم رشته حفظ
- ۲- آقای جعفر تازیکی
کسب مقام اول رشته اذان
- ۳- آقای محمدقاسم قبدیان
کسب مقام دوم رشته ترتیل
- ۴- خانم ثنا استادی فرزند همکار جواد استادی
کسب مقام اول در رشته حفظ دختران پایه دهم
- ۵- خانم زهرا شورگشتی فرزند همکار جواد شورگشتی
کسب مقام اول قرائت دختران پایه نهم
- ۶- خانم یگانه صالحی منش فرزند همکار کامیار صالحی منش
کسب مقام اول قرائت دختران پایه هشتم
- ۷- خانم فاطمه عباسیان فرزند همکار غلامرضا عباسیان
کسب مقام اول قرائت دختران پایه هفتم
- ۸- خانم حانیه عنابستانی فرزند همکار روح‌الله عنابستانی
کسب مقام اول قرائت دختران پایه پنجم
- ۹- خانم نرجس داوودی فرزند همکار حسن داوودی
کسب مقام دوم حفظ دختران پایه سوم
- ۱۰- آقای امیرمحمد رحمانی فرزند همکار حسین رحمانی
کسب مقام اول قرائت پسران پایه هفتم
- ۱۱- فرحان شیریان فرزند همکار جواد شیریان
کسب مقام اول رشته نخبه‌های قرآنی (حفظ ۵ جزء)

شایان ذکر است، از برگزیدگان مسابقات قرآنی، طی مراسمی با اهدای لوح و هدیه از طرف مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان، تقدیر به عمل آمد.

ویژه فرزندان کارکنان شرکت ایران خودرو و خراسان

مسابقه نقاشی استقبال از بهار

و خانواده انجام شد.
مسابقه نقاشی استقبال از بهار به پیشنهاد مدیرعامل شرکت از سال ۱۳۹۳ هر ساله توسط واحد ارتباطات و امور بین الملل برگزار و آثار برگزیده بر روی کارت های تبریک سال جدید چاپ می شود.

هم زمان با آغاز سال جدید و در راستای پیام نوروزی مدیرعامل محترم شرکت ایران خودرو و خراسان به منظور تکریم جایگاه خانواده، واحد ارتباطات و امور بین الملل مسابقه نقاشی استقبال از بهار، ویژه فرزندان کارکنان را برگزار کرد. این طرح با هدف ایجاد شور و نشاط و حس همبستگی بین محیط کار

آثار برگزیده مسابقه نقاشی استقبال از بهار سال ۱۴۰۲



امیر محمد غفوری
فرزند هادی



شادی کهندل
فرزند حسین



حسین توکلی
فرزند حمزه



بهراد هوشمند
فرزند فرهاد



مهتا شریعت زاده
فرزند پیمان



هستی ایزدی مهر
فرزند علی اکبر



علی جهانگیری
فرزند مجید



تینا نوزنده جانی
فرزند هادی



ستایش زارع صفت
فرزند مرتضی



نازنین زینب حیدری
فرزند رمضانعلی



امیرحسین قربان زاده
فرزند علی اصغر



رضوانه رحمانی
فرزند رضا



دیانا کیانوش مقدم
فرزند شاهرخ



نفس حسینی قانع
فرزند سید فرهاد



پاسمن قناعتی
فرزند رضا



فاطمه فولادین
فرزند مجید



حدیث سادات شریفی
فرزند سید علی



کیمیا حسینی
فرزند حسین



نگار وفادوست
فرزند جعفر



دنیز ناصری
فرزند هومن



پایان مسابقات فوتسال ایران خودرو خراسان با قهرمانی تیم مونتاز

گفت: تلاش ما بر این است با برگزاری این رقابت ها علاوه بر ایجاد روحیه شادی و نشاط در میان کارکنان در جهت کشف استعداد های ورزشی کارکنان نیز گام موثری برداریم.

بیژن زاهدی فرد افزود: با همکاری شرکت تعاونی کارکنان توانستیم باشگاه ورزشی ایرانیان خودرو خراسان را راه اندازی کنیم تا با گسترده گی رشته های بیشتر، علاوه بر کارکنان به مباحث ورزشی خانواده های ایشان نیز بپردازیم.

وی در انتها ضمن تشکر از برگزار کنندگان این رقابت ها با اهدای جایزه نقدی از تمامی تیم های حاضر قدردانی کرد و خاطر نشان کرد: ایجاد روحیه تیمی و مشارکت کارکنان از ارزش بالایی برخوردار است و امیدوارم این رقابت ها در آینده با استقبال بیشتری نیز همراه باشد.



به انجام رسید که در پایان تیم مونتاز موفق شد با ۴ گل به برتری دست یابد و جام قهرمانی این رقابت ها را بالای سر خود ببرد.

مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان در مراسم اهدا جوایز تیم های برتر، ورزش را از مهم ترین عوامل سلامتی هر فرد عنوان کرد و با تاکید بر گسترش برنامه های ورزشی در شرکت

مسابقات فوتسال کارکنان شرکت ایران خودرو خراسان به ایستگاه پایانی رسید و تیم های برتر معرفی و جوایز خود را دریافت کردند.

پس از چند سال وقفه به جهت شیوع بیماری کرونا، شور و هیجان، مجدد به سالن ورزشی شرکت ایران خودرو خراسان بازگشت.

رقابت های فوتسال داخلی کارکنان شرکت ایران خودرو خراسان، یادواره گرامیداشت سومین سالگرد شهادت سپهبد حاج قاسم سلیمانی با استقبال پرشور تمامی واحد های تولیدی و ستادی روبه رو شد و ۷۲۰ بازیکن در قالب ۶۰ تیم در این دوره از مسابقات حضور یافتند.

دیدار پایانی این رقابت ها میان تیم های پارس بدنه سازی و مونتاز با حضور بیژن زاهدی فرد مدیرعامل و جمعی از مدیران و کارکنان شرکت

با معرفی تیم های برتر

مسابقات والیبال کارکنان ایران خودرو خراسان به ایستگاه پایانی رسید



فعالیت های ورزشی کارکنان خود، در ماه آینده مسابقات تنیس روی میز، بدمینتون، دو استقامت و فوتبال دستی را برگزار خواهد کرد.

رقابت ها، از نفرات برتر مسابقات آمادگی جسمانی و بازی های رایانه ای نیز تقدیر به عمل آمد. شرکت ایران خودرو خراسان در ادامه روند توسعه

رقابت های والیبال کارکنان شرکت ایران خودرو خراسان پس از هفته ها شور و نشاط با قهرمانی تیم حراست الف به کار خود پایان داد.

این رقابت ها با هدف ایجاد شور و نشاط در میان کارکنان برگزار شد. در این دور ۷۰۰ نفر از کارکنان در قالب ۳۲ تیم از واحد های مختلف سازمان حضور داشته و به صورت گروهی و تک حذفی به رقابت با یکدیگر پرداختند. روز پایانی این بازی ها با حضور بیژن زاهدی فرد مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان در محل سالن ورزشی این شرکت به انجام رسید و سروقامتان تیم های حراست الف، بدنه سازی یک و رنگ یک پس از هفته ها جدال و رقابت به ترتیب عناوین اول تا سوم این رقابت ها را به خود اختصاص دادند.

شایان ذکر است در حاشیه مراسم اهدا جوایز این



#من_يك_آتش_نشان_افتخاريم





شرکت تعاونی خدمات فنی و مهندسی
کارگزاران ایران خودرو خراسان



کالا کارت

هر ماه ۱۰ جایزه
۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریالی
ویژه خوش حسابان
(پرداخت صورت حساب بدون تاخیر)

هر ماه ۵ جایزه
۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریالی
ویژه خریداران

splus.ir/tfmkalakart